

MEERJARENBELEIDSPLAN FNV

Conceptversie 2

Maart 2014

Deze pdf is interactief:
Door de clickable inhoudsopgave komt u direct op de pagina of artikel van uw keuze.
Via de 'home-button' keert u weer terug naar de inhoudsopgave.
U kunt natuurlijk ook gebruik maken van de standaard interface van uw pdf reader.

De wijzigingen en/of aanvullingen ten op zichte van de eerste versie zijn groen gemarkeerd.

COLOFON
Deze publicatie is uitgegeven in opdracht van fnv pers.
Studio FNV maart 2014 (14076)

INHOUDSOPGAVE

INLEIDING 4
DE FNV IS IN BEWEGING 4
VOOR EEN DEMOCRATISCHE SAMENLEVING EN (INTERNATIONALE) SOLIDARITEIT 4
KRACHTIGE VAKBEWEGING OP ALLE NIVEAUS 4

00 WAT STAAT ER IN HET MEERJARENBELEIDSPLAN? 5

01 GEWOON GOED WERK 6
Welke rol speelt de vereniging? 6
Welke rol spelen de sectoren? 7

02 VERSTERKING VAKBONDSWERK EN VERENIGING 8
Welke rol speelt de vereniging? 8
Welke rol spelen de sectoren? 9

03 FNV VOOR IEDEREEN, OP ELK MOMENT (DIVERSITEIT) 10
Welke rol speelt de vereniging? 10
Welke rol spelen de sectoren? 10

04 UITWERKING SOCIAAL AKKOORD 11
Welke rol speelt de vereniging? 11
Welke rol spelen de sectoren? 11
Regie WW 11
Welke rol speelt de vereniging? 12
Welke rol spelen de sectoren? 12

05 INTERNATIONALE VAKBONDSSAMENWERKING 13
Welke rol speelt de vereniging? 13
Welke rol spelen de sectoren? 13

06 HET SOCIALE DOMEIN 14
Welke rol speelt de vereniging? 14
Welke rol spelen de sectoren? 14

INLEIDING

DE FNV IS IN BEWEGING

De FNV is volop in beweging. De vereniging wordt opnieuw ingericht en ook de werkorganisatie die de vereniging ondersteunt, zal opnieuw worden ingericht. Ook moeten er keuzes gemaakt worden over de koers en het beleid. Nieuw is dat het Ledenparlement deze keuzes maakt en niet langer de bondsraden en ledenvergaderingen van de afzonderlijke bonden. Dat zal leiden tot inhoudelijk andere keuzes.

Tegelijkertijd is de FNV een organisatie met een traditie van meer dan honderd jaar vakbondswerk met een standvastige koers. Een organisatie die het belang voorop stelt van werkend Nederland en van de mensen die willen werken of gewerkt hebben. Of zoals we het in onze missie hebben verwoord:

De FNV is de grootste vakorganisatie van Nederland. Wij komen op voor de leden die werken, willen werken of gewerkt hebben en maken ons elke dag sterk voor een rechtvaardige en solidaire verdeling van werk, welvaart, welzijn en macht. De FNV wil Gewoon Goed Werk en een goed inkomen voor iedereen.

Het (nieuwe) beleid komt niet uit de lucht vallen. De bonden van de FNV hebben onlangs hun meerjarenbeleid vastgesteld en het congres van de FNV heeft beleidskeuzes gemaakt. In deze besluiten is de vernieuwing van de FNV voor een belangrijk deel al meegenomen.
Dit meerjarenbeleidsplan is op al deze eerdere besluiten gebaseerd en op de prioriteiten die het Algemeen Bestuur heeft benoemd.

VOOR EEN DEMOCRATISCHE SAMENLEVING EN (INTERNATIONALE) SOLIDARITEIT

Ook de statuten van de FNV Vereniging geven enkele belangrijke leidraden aan voor het beleid. In artikel 4 staat 'De FNV Vereniging stelt zich ten doel het in stand houden en uitbouwen van een democratische samenleving, in welke de vrijheid van onderhandelen van de vakbeweging van werkenden en niet-werkenden is gewaarborgd.'
En op meerdere plekken in de officiële startdocumenten voor de Vereniging wordt het belang benadrukt dat de FNV toekent aan (internationale) solidariteit.

KRACHTIGE VAKBEWEGING OP ALLE NIVEAUS

Om de belangen van de leden goed te behartigen moet de FNV een tegenmacht vormen op alle niveaus. Dat betekent op Europees en internationaal niveau, in de landelijke politiek, in de bedrijven en sectoren en op lokaal en regionaal niveau. Vooral lokaal en regionaal worden steeds belangrijker, omdat daar steeds meer beleidsbeslissingen worden genomen. De FNV is actief op drie beleidsterreinen:

1. In de sectoren en bedrijven met de cao als ordening. Maar we kijken ook naar werkenden die niet onder de cao vallen en hoe zij hun positie kunnen verbeteren. Sectoren en bedrijven zijn de basis voor het vakbondswerk. Daarom gaat de FNV zich organiseren in herkenbare sectorale organisaties. Deze pijler vormt onze 'core business'.
2. We willen een grotere rol spelen in de werknemersverzekeringen. We willen weer medeverantwoordelijk zijn voor de sociale zekerheid, zoals in de WW. We willen een rol spelen in het (regionale) arbeidsmarktbeleid en mensen van werk naar werk helpen. We doen dat dicht bij de mensen in 35 vakbondshuizen.
3. We willen invloed uitoefenen op het decentraal voorzieningenniveau , het Sociale Domein. Bij de uitvoering van de Participatiewet wordt gedecentraliseerd: er worden 35 regionale werkbedrijven opgericht. Vanuit de vakbondshuizen gaan we hier onze invloed uitoefenen. Daarnaast wordt de zorg gedecentraliseerd en krijgen de gemeentes een grotere rol in bijvoorbeeld de thuiszorg en de jeugdzorg. Ook willen we een rol spelen het ontwikkelen van een fatsoenlijk aanbestedingsbeleid.

00 WAT STAAT ER IN HET MEERJARENBELEIDSPLAN?

In het meerjarenbeleidsplan gaan we in op de hoofdprioriteiten van de FNV. Dit zijn de thema's waar we de komende jaren op gaan inzetten. Van elk thema geven we eerst een korte omschrijving en daarna wat de Vereniging daarvoor invulling aangeeft op sector-overschrijdend niveau (A-taken). Dit geldt zowel voor de direct aangesloten sectoren, als voor de autonome bonden. Tot slot geven we per thema aan wat ervan de sectoren op dit vlak wordt gevraagd (de C-taken).

Dit zijn de zes hoofdprioriteiten:
1. Gewoon Goed Werk;
2. Versterking Vakbondswerk en Vereniging;
3. De FNV voor iedereen (diversiteit);
4. Uitvoering van het Sociaal Akkoord;
5. Internationale vakbondssamenwerking.
6. Het Sociale Domein.

Er is een belangrijk onderscheid tussen het jaar 2014 en de jaren daarna. In het jaar 2014 vallen de sectoren die deel uit gaan maken van het ongedeelde deel van de Vereniging nog onder de verantwoordelijkheid van de betreffende bonden. Als de fusie een feit is zijn deze onderdeel van de Vereniging. De Vereniging voert dan tegelijkertijd de a-taken uit voor de specifieke bonden en de Vereniging als geheel, en de c-taken voor het ongedeelde deel.

Dit is geen uitputtend overzicht van wat de FNV doet. Naast de hoofdprioriteiten wordt ook invulling gegeven aan de belangenbehartiging via 'regulier werk' op beleidsterreinen als de zorg, pensioenen, inkomensbeleid, en de sociale zekerheid. Maar ook als het gaat om meer specifieke onderwerpen als 'een leven lang leren' en de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, de relatie Arbeid & Zorg en arbeidsmigratie etc. Ook de actualiteit zal vragen om actie van de FNV.
Eerder met brede steun vastgesteld beleid geeft houvast voor onderwerpen die niet genoemd worden bij de geschetste prioriteiten. De FNV bestrijdt ongelijke verdeling en ontwikkeling van inkomens en excessen in de topinkomens, zowel publiek als in de markt. De FNV bestrijdt (het invoeren van) marktwerking waar dat niet aantoonbaar leidt tot betere dienstverlening, en de FNV spreekt bedrijven aan op (internationaal) maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Het meerjarenbeleidsplan zal verder worden uitgewerkt in jaarlijkse werkplannen. Voor elke prioriteit zullen we ons moeten afvragen aan welke onderwerpen of activiteiten we tijd en aandacht besteden. En wat we niet of minder intensief doen. Die afweging hangt af van de strategische doelstellingen. Het gaat om vragen als:

- Leiden de activiteiten tot mogelijke ledenwinst of ledenbehoud?
- Gaat het om zichtbare en herkenbare activiteiten voor (potentiële) leden?
- Horen de activiteiten bij de kern van de belangenbehartiging: Werk, Inkomen en het Sociale Domein?
- Dragen de activiteiten bij aan de versterking van het vakbondswerk?

01 GEWOON GOED WERK

De inzet op Gewoon Goed Werk is al een aantal jaren prioriteit nummer één voor de FNV. Gewoon Goed Werk betekent: werk met voldoende zekerheid, goede arbeidsvoorwaarden, groeimogelijkheden en zeggenschap. Met Gewoon Goed Werk streven we de volgende doelen na:

- Een betere positie voor flexwerkers en zzp'ers.
- Gelijk Loon voor Gelijk Werk voor alle werkenden.
- Alle werkenden kunnen gezond en veilig werken
- Werkenden hebben (mede)zeggenschap over werktijden en de inhoud van hun werk.
- Werkenden worden met respect behandeld. Niet alleen door hun werkgever, maar ook door het publiek waarmee ze in aanraking komen.
- Werknemers kunnen hun werk (als zij dat willen) flexibel inrichten. Als werkgevers mensen meer mogelijkheden geven zich te ontplooien, snijdt het mes aan twee kanten. Werkgevers én werknemers krijgen dan de flexibiliteit die zij willen. Erkenning van vakmanschap is een belangrijk aspect.
- Marktwerking en aanbesteding zijn middelen en geen doelen! Het kan bijvoorbeeld een middel zijn om te komen tot een betere publieke dienstverlening, maar moet bijvoorbeeld niet als doel hebben kostenbesparing en leiden tot slechtere arbeidsvoorwaarden.
- Bestaande afspraken in de cao en in de Arbowet over Gewoon Goed Werk moeten gehandhaafd en nageleefd worden.

Gewoon Goed Werk gaat over goede arbeidsvoorwaarden, en dus ook over een volwaardig loon. Centraal in het arbeidsvoorwaardenbeleid staat koopkracht, naast volwaardige werkgelegenheid (echte banen) en naleving. Verbetering van de koopkracht is niet alleen belangrijk voor het herstel van de economie, maar ook voor het bestrijden van de inkomensongelijkheid in de samenleving. De visie van de FNV hierop komt ook tot uitdrukking in het meerjaren arbeidsvoorwaardenbeleid, dat in november 2014 zal worden vastgesteld door het Ledenparlement. De inzet op koopkracht en echte banen wordt daarin vertaald naar de inzet voor de cao's.

De campagne 'Koopkracht en Echte Banen' die de FNV sinds november 2013 voert, sluit dan ook naadloos aan bij het thema Gewoon Goed Werk uit dit meerjarenbeleidsplan en het arbeidsvoorwaardenbeleid.

WELKE ROL SPEELT DE VERENIGING?

De FNV Vereniging streeft de doelen rond Gewoon Goed Werk na door:

- Lobby voor betere wet- en regelgeving.
- Organiseren van gezamenlijke acties en campagnes.
- Coördinatie van cao-afspraken over Gewoon Goed Werk.

De uitwerking van het Sociaal Akkoord biedt hiervoor belangrijke handvaten. We halen op de genoemde onderwerpen de komende jaren aanwijsbare resultaten binnen. We benoemen deze resultaten jaarlijks in werkplannen en leggen hierover verantwoording af. Ook maken we extra werk van het informeren van de leden over de behaalde resultaten voor werkend Nederland.

WELKE ROL SPELEN DE SECTOREN?

Van de sectoren vragen we om in lijn met de strategische doelstellingen:

- Een actieve bijdrage te leveren aan de realisatie van Gewoon Goed Werk door in collectieve trajecten punten uit het arbeidsvoorwaardenbeleid op te nemen.
- Zich te richten op gelijke arbeidsvoorwaarden, terugdringen van slechte flex en onzekere banen.
- In te zetten op Gewoon Goed Werk-thema's die in de sector relevant zijn en waarvoor mensen in beweging willen komen.
- Samen te werken in de FNV brede campagne 'Koopkracht en Echte Banen'.
- Gewoon Goed Pensioen: aanvullende cao-afspraken maken over een optimaal pensioen.
- Inzetten op arbeidsomstandigheden (veiligheid en gezondheid) en kwaliteit van werk.

02 VERSTERKING VAKBONDSWERK EN VERENIGING

Om de toekomst van de FNV te waarborgen, is versterking van het vakbondswerk en de vereniging gekozen als een hoofdprioriteit. De FNV moet zich laten zien via krachtige, herkenbare sectoren en daarmee nieuwe (kader)leden aan zich binden. Tegelijkertijd versterken we de vakbondsdemocratie. Leden in sectoren worden betrokken bij de keuzes die we gaan maken. De sectoren hebben inbreng in het Ledenparlement.
Niet alleen in de sectoren willen we dichter bij de leden het vakbondswerk vormgeven, maar ook lokaal geldt dat. De lokale netwerken hebben hierbij een belangrijke rol.

Om de vereniging te versterken gaan we verenigingsstructuren inrichten in de sectoren, maar ook lokaal en via netwerken. We gaan meer aandacht besteden aan kaderopbouw en het werven van nieuwe kaderleden en vakbondsvrijwilligers. Waar mogelijk wordt ingezet op activerend vakbondswerk, al dan niet met organizing-campagnes.
NB: Dit betreft de sectoren uit het ongedeelde deel. De autonome bonden maken hierbij hun eigen keuzes.

Tegelijkertijd is kwalitatief goede dienstverlening 'core business' voor de FNV. Vooral via collectieve en individuele belangenbehartiging. Omdat de overheid steeds meer beleidskeuzes op decentraal niveau legt, gaan we versterkt inzetten op lokaal en regionaal vakbondswerk. Inhoudelijk door het beïnvloeden van het gemeentelijk beleid, maar ook in regionale vakbondshuizen krijgt de versterking van de vereniging vorm. De focus ligt op ledenwerving en verhoging van de organisatiegraad.

WELKE ROL SPEELT DE VERENIGING?

De FNV Vereniging ondersteunt en faciliteert de versterkingsoperatie op een aantal niveaus. Op basis van werkplannen en begrotingen krijgen sectoren meer zeggenschap over de inzet van mensen en middelen. Vakbondswerk in de bedrijven en andere arbeidsorganisaties vindt ook plaats in bedrijfsledengroepen en via de ondernemingsraden. Ondersteunen en faciliteren daarvan is vanaf 2015 in het ongedeelde deel een taak van de vereniging, evenals het bewaken van de naleving van gemaakte afspraken op dat niveau.

Tegelijkertijd maakt de vereniging strategische keuzes, uiteraard in goed overleg met de sectoren. Bijvoorbeeld over het inzetten op activerend vakbondswerk en organizing-campagnes. Lokaal FNV is verantwoordelijk voor belangenbehartiging op gemeentelijk niveau. Het oprichten van netwerken wordt vanuit de vereniging ondersteund. Voor het op langere termijn onderhouden ervan, moeten aparte afspraken worden gemaakt.

Collectieve en individuele belangenbehartiging ligt primair bij de sectoren. Uitzondering is de FNV Belastingservice. Met grote inzet van veel kaderleden worden de komende jaren weer vele honderdduizenden aangiftes van leden afgewikkeld.

WELKE ROL SPELEN DE SECTOREN?

Van de sectoren vragen we om in lijn met deze strategische uitgangspunten of doelstellingen:

- In werkplannen ledendoelstellingen en doelstellingen over kaderopbouw op te nemen, en activiteiten te ontwikkelen die bijdragen aan ledengroei en groei van het aantal krachtige kaderleden.
- Waar mogelijk activerend vakbondswerk te doen en daarbij leden en kaderleden te betrekken.
- Samen te werken op relevante thema's over sectorgrenzen heen. Denk aan de Bouwkolom, de Tweede Maasvlakte en de Eemshaven. Maar het kan ook in minder formele samenwerkingsverbanden. Er moet extra aandacht zijn voor aanbestedingen waar de opdrachtgever en uitvoerder uit verschillende sectoren afkomstig zijn.
- Versterkt in te zetten op lokaal vakbondswerk en regionale samenwerking en de opbouw van de 35 vakbondshuizen.
- Verenigingsstructuren in de eigen sector in te richten en kaderleden te scholen en begeleiden bij hun taak. De sector zichtbaar en herkenbaar neer te zetten.
- Organizing-campagnes voortzetten in de sectoren, zoals in de Zorg en de Schoonmaak. En nieuwe campagnevoorstellen doen op basis van onderzoek naar de kansen en mogelijkheden.
- Opleiding en ontwikkeling van medewerkers op het gebied van activerend vakbondswerk in plannen op te nemen.
- In samenwerking met het project Naleving successen te boeken op het thema handhaving en naleving.

03 FNV VOOR IEDEREEN, OP ELK MOMENT (DIVERSITEIT)

De FNV wil als grootste vakorganisatie van Nederland een goede en herkenbare afspiegeling zijn van de beroepsbevolking. Dat betekent dat de FNV een rol wil spelen voor mensen in alle fases van hun carrière.

Dat begint op school met gastlessen over de vakbondsactiviteiten. Maar ook als mensen switchen in hun carrière, bijvoorbeeld als ze zzp'er worden, of werkloos worden en als ze stoppen met werken, willen wij een rol spelen. Door alle leeftijdsgroepen heen is het niveau van de lokale voorzieningen in de zorg (de derde pijler) van groot belang. Dat betekent dat er goede dienstverlening en belangenbehartiging op lokaal niveau moet zijn.

Om deze diversiteit recht te doen moet de FNV uitstralen ervoor iedereen te zijn: voor jong en oud, man en vrouw, werknemer en zzp'er, van Nederlandse of andere afkomst en in alle soorten functies. Dat geldt in het bijzonder bij voor het publiek zichtbare functies, zoals bestuurders en baliemedewerkers.

WELKE ROL SPEELT DE VERENIGING?

De FNV Vereniging organiseert, samen met FNV Jong en de sectoren, gastlessen op scholen. En ondersteunt het opzetten van netwerken voor zzp'ers, jongeren, senioren, vrouwen, wereldburgers en LGBT (Lesbian, Gay, Bisexual en Transgender). Daarnaast wordt het overleg over diversiteitsbeleid tussen de sectoren vormgegeven. De dienstverlening en belangenbehartiging op lokaal niveau door kadergroepen wordt ondersteund door Lokaal FNV.
In het beleid wordt specifieke aandacht besteed aan groepen die sociaal-economisch gezien een problematische positie hebben. Dan kan het gaan om zzp'ers op wie de gevolgen van de crisis worden afgewenteld, of bijvoorbeeld mensen van allochtone afkomst met weinig kansen de arbeidsmarkt.

WELKE ROL SPELEN DE SECTOREN?

Van de sectoren vragen we om in lijn met deze strategische uitgangspunten of doelstellingen:

- Zichtbaar in te zetten op de werving van jongeren en te investeren in gastlessen, in samenwerking met FNV Jong.
- Activiteiten te ontplooien voor zzp'ers.
- Actief kaderleden te werven voor belangenbehartiging en dienstverlening op lokaal niveau. Deze dienstverlening is gericht op het sociaal beleid van de gemeenten, de Participatiewet, het aanbestedingsbeleid en op de zorg-voorzieningen.
- Lokaal en regionaal activiteiten te ontwikkelen voor de sector Uitkeringsgerechtigden en de sector Senioren.
- De betrokkenheid van deze groepen bij het beïnvloeden van landelijk beleid te organiseren.
- Netwerken en doelgroepen met een formele status te ondersteunen en hiervoor leden te werven.
- De sector Senioren herkenbaar neer te zetten en aantrekkelijke dienstverlening te ontwikkelen.
- Actief loopbaanontwikkeling aan te bieden.

04 UITWERKING SOCIAAL AKKOORD

Het Sociaal Akkoord dat in 2013 is gesloten met werkgevers en kabinet bevat een aantal belangrijke afspraken over werkgelegenheid, sociale zekerheid en het terugdringen van slechte flexbanen. Een aantal afspraken heeft een looptijd van enkele jaren. Daarom is de uitwerking van het Sociaal Akkoord één van de hoofdprioriteiten.

Bij de uitwerking van het Sociaal Akkoord gaat het om de Wet Werk & Zekerheid en de Participatiewet. De Wet Werk & Zekerheid moet leiden tot de verbetering van de positie van flexwerkers en het terugdringen van slechte flex. De Participatiewet bevat afspraken over de arbeids- en uitkeringsvoorwaarden van mensen met een beperking, zoals de Wajong en de WSW. Daarnaast gaan we ons richten op de sectorplannen voor de werkgelegenheid die een doorloop hebben tot 2016.
Het mede door de sociale partners uitvoeren van de WW (ook wel Regie WW genoemd) is onderdeel van het Sociaal Akkoord. Gezien de complexiteit en het belang ervan behandelen we dit hierna apart.

WELKE ROL SPEELT DE VERENIGING?

De FNV Vereniging voert, in samenwerking met vertegenwoordigers van sectoren onderhandelingen met de werkgevers in de Stichting van de Arbeid. En beïnvloedt waar nodig de wetsbehandeling van de Wet Werk & Zekerheid en de Participatiewet. Aanvullende afspraken in cao's worden door FNV Vereniging gecoördineerd.
Extra aandacht gaat uit naar de positie van groepen aan de onderkant van de samenleving. Daarbij gaat het om mensen die afhankelijk zijn van (nu nog) de wet Werk en Bijstand, en om het behoud van volwaardige werkgelegenheid voor mensen die aangewezen zijn op werk in beschermende omstandigheden, in de Sociale Werkvoorziening.

Ook de landelijke afstemming over de sectorplannen en over de uitvoering op regionaal en sectoraal niveau liggen bij de vereniging. Lokaal FNV ondersteunt de vereniging bij het beïnvloeden van het gemeentelijk beleid dat te maken heeft met de Participatiewet. Dat gebeurt door gezamenlijk het beleid vast te stellen en door training en scholing van kaderleden.

WELKE ROL SPELEN DE SECTOREN?

Van de sectoren vragen we om in lijn met de doelstellingen uit het Sociaal Akkoord:

- Lokaal en regionaal te zorgen dat kaderleden en bestuurders de uitgangspunten kennen en hier actief op acteren.
- In zoveel mogelijk gemeentes de gemeentepolitiek op een relevant thema, zoals de Participatiewet te (helpen) beïnvloeden.
- Waar nodig aanvullende afspraken te maken in cao's. Bijvoorbeeld als het gaat om de verbetering van de positie van flexwerkers (Wet Werk & Zekerheid).
- Actief invulling te geven aan de ontwikkeling en uitvoering van sectorplannen.

REGIE WW

De betrokkenheid van de sociale partners bij het (regionale) arbeidsmarktbeleid en de uitvoering van de WW (meestal 'regie WW' genoemd) is voor de FNV een belangrijk onderdeel van het Sociaal Akkoord. Het is een complex en veelomvattend onderwerp. Via de cao moeten de ingrepen in de opbouw en duur van de WW-uitkering worden gecompenseerd, en er moet invulling worden gegeven aan de rol die de vakbonden gaan spelen bij de uitvoering van de wet. Niet alleen voor individuele werkzoekende leden, maar ook collectief door regionaal arbeidsmarktbeleid vorm te geven. De vakbondshuizen zijn hiervan een belangrijk onderdeel.

WELKE ROL SPEELT DE VERENIGING?

De FNV Vereniging beïnvloedt waar nodig het wetgevingstraject, voert onderhandelingen met de werkgevers in de Stichting van de Arbeid, en geeft invulling aan het SER-traject over de regie WW. Voor de begeleiding van dit traject is een breed samengestelde projectgroep gevormd, met deelname van bonden/sectoren en het Ledenparlement.

WELKE ROL SPELEN DE SECTOREN?

Van de sectoren vragen we om in lijn met de doelstellingen:

- Een achterbantraject te organiseren over dit thema.
- Invulling te geven aan de afspraken over de WW in de cao's.
- Een netwerk of meerdere regionale netwerken over regionale arbeidsmarkt (helpen) op te zetten.
- Mede invulling te geven aan de FNV-rol in de 35 werkbedrijven.
- Kaderwerk voor werkzoekende leden vorm te geven.

05 INTERNATIONALE VAKBONDSSAMENWERKING

Zowel de FNV Vereniging als de sectoren willen de vakbondsmacht wereldwijd versterken. Daarom investeren we in samenwerking met collega-vakbonden in Europa en wereldwijd, en dragen we ons steentje bij aan het realiseren van afspraken van de Europese en Internationale vakbondskoepels EVV en IVV en de beroepsfederaties.

Besluiten op nationaal niveau worden steeds vaker beïnvloed door besluitvorming op Europees niveau. Bedrijven opereren steeds internationaler. Dat vraagt om andere manieren van beïnvloeding en (mede)zeggenschap. Gewoon Goed Werk ('Decent Work') heeft voor iedereen de hoogste prioriteit.

Dit betekent dat wij onze aandacht richten op het voorkomen van ongewenste ingrepen in arbeidsvoorwaarden door Europese wet- en regelgeving. Op het naleven van internationale grond- en arbeidsrechten ook in Nederland. En op het implementeren van internationale verdragen in Nederland die gaan over arbo-richtlijnen, positieverbetering van huishoudelijk werkenden ('domestic workers') en het nakomen van internationale afspraken over 'good governance' (zoals bij aan- en uitbesteden in de keten en bij verantwoord ondernemen).

WELKE ROL SPEELT DE VERENIGING?

De FNV Vereniging beïnvloedt waar nodig de Europese regelgeving met als kerndoel een sociaal Europa. De komende Europese verkiezingen zijn een eerste mogelijkheid om onze vakbondsagenda onder de aandacht te brengen. Het EVV is het platform voor overleg hierover, zoals het IVV dat is op mondiaal niveau.

De FNV zal in overleg met onder andere de Commissie Internationaal van het Ledenparlement en het sector/bondsnetwerk voor beroepsfederaties inbreng leveren voor het IVV-Congres in mei 2014. Dan wordt het nieuwe vierjarenwerkplan vastgesteld en een nieuw bestuur gekozen.

Ook op de jaarlijkse conferentie van de Internationale Arbeidsorganisatie van de VN (ILO) zal de Vereniging een actieve inbreng leveren op thema's die voor de FNV van belang zijn. Denk aan informeel werk.
Onderdeel van de FNV Vereniging is ook het internationale solidariteitswerk van FNV Mondiaal. De activiteiten van FNV Mondiaal worden in een apart werkplan opgenomen.

WELKE ROL SPELEN DE SECTOREN?

Van de sectoren vragen wij in lijn met deze doelstellingen:

- Europees en internationaal vakbondswerk en solidariteitswerk te richten op de Decent Work-agenda.
- Onze rol in Europese en internationale beroepsfederaties te versterken en daarop te coördineren.
- Te investeren in het opbouwen en versterken van netwerken op bedrijfsniveau in met name internationale ondernemingen en kadernetwerken over grenzen heen.
- Leden, kaderleden en kadergroepen beter te informeren en activerend vakbondswerk te bevorderen (onder andere door scholing en training).

06 HET SOCIALE DOMEIN

In de inleiding is al aangegeven dat het Sociale Domein steeds belangrijker wordt voor de leden van de FNV en de samenleving als geheel. Daarom is dit benoemd als kernactiviteit van de FNV, als derde pijler naast Werk en Inkomen. Ook als de regelingen die onderdeel van het Sociaal Akkoord zijn, uitgewerkt zijn in wet- en regelgeving, blijft de prioriteit voor het Sociale Domein geldig.
De FNV is via de lokale groepen al langer bezig met het beïnvloeden van gemeentelijk beleid, maar gezien alle taken die naar de gemeenten worden overgeheveld neemt het belang van die beïnvloeding enorm toe.
De doelen die de FNV nastreeft in het Sociale Domein zijn:

- Een maximale inzet van gemeenten op kwaliteit van de voorzieningen waarvoor zij verantwoordelijk zijn.
- Het tegengaan van beleid dat alleen op kosten is gericht, met nadelige gevolgen voor de kwaliteit van de dienstverlening en de arbeidsvoorwaarden van de betrokken medewerkers.
- Een menswaardige uitvoering van de sociale zekerheidsregelingen in het Sociale Domein, zoals de Participatiewet, zonder betuttelende en vernederende voorschriften.
- Besteding van de middelen voor het Sociale Domein aan de betreffende regelingen, en niet aan andere gemeentelijke zaken.

WELKE ROL SPEELT DE VERENIGING?

De FNV Vereniging probeert via landelijke lobby te zorgen voor wetgeving die zoveel mogelijk de kwaliteit van de voorzieningen garandeert. En wetgeving die tegelijkertijd de gemeenten niet dwingt tot onrechtvaardige maatregelen gericht op uitkeringsgerechtigden, zoals moeten werken zonder loon.
Lokaal FNV zorgt voor een steeds bijgewerkt beleidskader voor de beïnvloeding van het gemeentelijk beleid, waarmee de kadergroepen aan de slag kunnen. Ook de (bij)scholing van de betrokken kaderleden wordt verzorgd door de vereniging.

WELKE ROL SPELEN DE SECTOREN?

Van de sectoren vragen wij om in lijn met de doelen:

- Hun leden te (helpen) informeren over inhoud en belang van het Sociale Domein.
- Actief kader te werven om de beïnvloeding van gemeenten tot zoveel mogelijk delen van het land uit te breiden.