Afdeling Zuid-West Drenthe /
Noord-West Overijssel

Jaarverslag 2012

ABVAKABO FNV

Abvakabo FNV. Je werk is het waard

Afdeling Zuid-West Drenthe / Noord-West Overijssel

AGENDA JAARVERGADERING

STATUTAIR GEDEELTE VAN DE JAARVERGADERING:

1. Opening
2. Vaststellen van de agenda
3. Mededelingen en ingekomen stukken
4. Verslag jaarvergadering 2011, gehouden op 23 april 2012 te Meppel
5. Bespreking jaarverslag secretaris 2012
6. Verslagen Diverse Groepen en Bondsraad
7. Bespreking jaarverslag penningmeester 2012 en de begroting 2013
8. Verslag kascommissie
9. Verkiezing kascommissie
10. Bespreking werkplan 2013
11. Bestuursverkiezingen

    Het bestuur stelt voor de heer H. Smand te benoemen in het Algemeen Bestuur. Bij benoeming zal hij samen met de heer G. Velthuis onze website regelmatig actualiseren
12. Verslag Bondsraad
13. Rondvraag
14. Sluiting

Eventuele kandidaten voor bestuursfuncties kunnen zich, gesteund door twee leden, aanmelden tot aan het betreffende agendapunt.

Tevens zijn de al gevormde afdelingsgroepen gerechtigd kandidaten te stellen.

4 Verslag jaarvergadering 23 april 2012

VERSLAG LEDENVERGADERING VERENIGINGSJAAR 2011.

Aanwezig: 32 leden (exclusief AB) en onze gastsprekers de heer Rob Barnhoorn, beleidsmedewerker van de Abvakabo FNV en mevrouw R. van Kampen, bestuurder van Abvakabo FNV

1. Opening.

De voorzitter, de heer J. Gelderloos, opent met een woord van welkom de vergadering. Eerst wordt het verenigingsjaar 2011 besproken en na de pauze zal de heer Barnhoorn, beleidsmedewerker van Abvakabo FNV vertellen over De Nieuwe Vakvereniging (hierna DNV) en aandacht schenken aan de laatste stand van zaken rondom het pensioenakkoord.

2. Vaststellen agenda.

De vergadering gaat akkoord met voorliggende agenda.

3. Mededelingen en ingekomen stukken.

De voorzitter geeft aan dat op 30 mei aanstaande het kleine congres zal worden gehouden en dat daarin de verkiezingen voor het nieuwe bondsbestuur centraal zal staan.
Er zijn 3 afmeldingen waaronder mevrouw Anneke Stevens, beleidsmedewerkster pensioenen van de Abvakabo FNV.
De secretaris vraagt aan de aanwezigen of een ieder een lot heeft ontvangen? Ja.
Er is een vraag van de heer J. v/d Belt binnengekomen of er aandacht kan worden geschonken aan seniorenactiviteiten. De secretaris geeft dat dit zal worden behandeld in het AB.
Er zijn geen ingekomen stukken.

4. Verslag ledenvergadering 2010 gehouden op 26 april 2011.

Er zijn geen vragen c.q. op- en/of aanmerkingen op dit verslag. De notulist wordt hartelijk bedankt.

5. Jaarverslag 2011.

Er zijn geen opmerkingen op het jaarverslag 2011.

6. Verslagen Groepsbesturen.

Er zijn geen opmerkingen op de jaarverslagen 2011.

7. Bespreking jaarverslag Penningmeester 2011 en de begroting 2012.

Op basis van een aantal sheets neemt de heer Velthuis de vergadering mee in het jaar 2011. In deze sheets wordt tevens aangegeven waar wij als afdeling in 2011 mee bezig zijn geweest, wat wij als afdeling heeft ondernomen in 2011 en wat hier aan onkosten mee was gemoeid.
In de begroting 2012, welke ook prima te volgen was via de gemaakte sheets, is opgenomen wat wij als afdeling allemaal gaan doen in 2012.
De begroting 2012 laat zien wat wij als afdeling ontvangen aan afdrachten vanuit Zoetermeer en waar de onkosten zitten.



N.a.v. een vraag vanuit de vergadering of het mogelijk is om de portokosten bij diverse activiteiten gesplitst weergegeven kunnen worden?
De penningmeester geeft aan dat er met een nieuw systeem gewerkt moet worden. Derhalve is het momenteel nog lastig om zaken apart te vermelden.
De vergadering vraagt waarom er niet gekozen wordt voor meer en meer gebruik van E-mail. Dat zou er voor kunnen zorgen dat de portokosten omlaag gaan.
De penningmeester dankt betrokkene voor geplaatste opmerking en geeft aan dat er twee jaar geleden, ook tijdens de jaarvergadering, hier ook over is gesproken maar dat men toch liever een persoonlijke uitnodigingsbrief wilde ontvangen. Hier heeft het Algemeen Bestuur (hierna AB) dan ook gehoor aan gegeven. Wel zegt de penningmeester toe dit mee te nemen en te gaan bespreken in het AB.

Er wordt gevraagd wat er van de begroting terecht komt als de DNV doorgaat? Hierop dient de penningmeester het antwoord (nog) op schuldig te blijven. Hier wordt tijdens het komende jaar mogelijk intern verder over beraden.

8. Verslag Kascommissie.

De kascommissie, bestaande uit J.P.P v/d Heijden, de heer J. Kuiper en de heer M.W. Mellink, geven aan dat de penningmeester alles over 2011 prima heeft bijgehouden en verwerkt.
De Kascommissie verzoekt de vergadering om de penningmeester decharge te verlenen. De vergadering gaat hier mee akkoord.

9. Verkiezingen kascommissie.

De heer M.W. Mellink is aftredend en niet herkiesbaar. Hij ontvangt van de afdeling een bloemetje en een cadeaubon voor de bewezen diensten.
Er wordt aan de vergadering verzocht om een nieuw lid voor de kascommissie. Er meldt zich 1 persoon, in de naam van G.A. van Veen.

10. Bespreking Werkplan 2012

Voor het eerst is de begroting 2012, conform het dringende verzoek vanuit Zoetermeer, opgesteld. Hierin worden de activiteiten + de globale kosten hiervan weergegeven.

11. Bestuursverkiezingen.

De voorzitter stelt de vergadering voor om de heren P. Spijkerman en J.R. Roffel akkoord te gaan met de benoeming in het AB. Beiden zijn afkomstig uit de zorg. De heer W. Rosen zal, als beide heren toetreden tot het AB, aftreden omdat anders de zorg teveel is vertegenwoordigd. Beide heren stellen zich eerst voor aan de vergadering en geven hun motivatie om toe te treden in het AB.
De vergadering gaat akkoord met het voorstel van de voorzitter. Beide heren worden van harte welkom geheten in het AB.

De heren C. smid, J. Logtenberg en G. Peters zijn volgens het rooster van aftreden aftredend. Alle drie stellen zich weer herkiesbaar.
Vanuit de vergadering is geen kandidaat bestuurslid aangemeld. De vergadering gaat dan ook akkoord met de herverkiezing van de heren.

12. Verslag Bondsraad.

Er worden naar aanleiding van het in het jaarverslag 2011 opgenomen verslag over de bondsraad geen op- en/of aanmerkingen geplaatst.

13. Rondvraag.

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

14. Sluiting.

Gerard Peters, verslaglegging.

5 JAARVERSLAG SECRETARIS 2012

5.1 Inleiding

In de jaarvergadering van 24 maart 2003 heb ik de secretariaatswerkzaamheden overgenomen van de heer Breunis. Dit betekent dat ik nu het 11e jaar in ga dat ik de secretariaatswerkzaamheden uitvoer voor de afdeling Z-W Drenthe / N-W Overijssel. Bij de overname beschikten we nog over een administratieve kracht, doch door onbekende oorzaak was zij niet meer actief aanwezig. Ook was toen nog niet duidelijk of zij zou worden opgevolgd. Zoals bovenvermeld beschikte het afdelingsbestuur toen nog over een parttime administratie kracht. Toen bekend werd dat ze niet zou worden opgevolgd heb ik duidelijk aangegeven maximaal 2 en bij hoge uitzondering 3 dagdelen per week beschikbaar te zijn. Ik moet zeggen dat het tot nu toe redelijk lukt.

Dit verslagjaar zijn wederom verschillende acties / besprekingen gevoerd / ondernomen. Dit in nauwe samenwerking met regio Noord als ook Zoetermeer. Het benaderen van leden om zitting te nemen in ons afdelingsbestuur blijft een noodzakelijk iets. Dit ook al om de vergrijzing binnen ons afdelingsbestuur tijdig op te vangen. Doch helaas is dit niet volledig gelukt. In de jaarvergadering, gehouden op 23 april 2012 zijn een tweetal leden benoemd in ons Algemeen Bestuur, t.w. de heren P.C. Spijkerman en J.R. Roffel, Helaas om privé redenen moest de heer Roffel half 2012 zijn bestuurslidmaatschap beëindigen.
Evenals voorgaande jaren is het na veel zoek en speurwerk gelukt de gegevens te verzamelen en om van het geheel een duidelijk, leesbaar, overzicht te maken.
Bijgevoegd treft u o.a. een rapportage aan van het afdelingsbestuur en een aantal verslagen van de algemene groepsbesturen (AGB-en). Dit geeft een inzicht in de vele activiteiten en inspanningen van leden en kaderleden van onze afdeling in dit verslagjaar.

Het financieel jaarverslag 2012 en de begroting 2013 van de penningmeester is tevens bijgevoegd.





Onze afdeling beschikt over een eigen afdelingskantoor (zie bovenstaande foto's).
De landelijke afdelingen beschikken niet meer over bezoldigde administratieve krachten. Om die redenen is ons afdelingskantoor slechts 2 tot 4 dagdelen per week bezet. De P.C. apparatuur is inmiddels sterk verouderd en zal in 2013 worden vervangen. De werkzaamheden worden door ondergetekende zowel thuis als ook op het afdelingskantoor verricht.

Ook in dit verslagjaar hebben wij de zakagenda op verzoek toegezonden. Het aantal schommelt ieder jaar zo rond de 300 stuks. Ook kunnen de leden de zakagenda afhalen tijdens onze spreekuren. Deze worden gehouden in Hoogeveen, Steenwijk en Meppel.

Ook aan promotiemateriaal is veel aandacht geschonken doordat in Zoetermeer niet meer aan onze wensen kan worden voldaan. Uit de praktijk is gebleken dat hier veel vraag naar is en dat met name bij (tussentijdse) OR-verkiezingen.
Bij deze roep ik Zoetermeer op om meer aandacht te schenken om landelijk materiaal te laten maken. Veel afdelingen laten afzonderlijk materiaal vervaardigen en zou landelijk moeten, ook al om de kosten te drukken.

Dit jaar heeft er een bezoek plaatsgevonden door een delegatie van het bondsbestuur. Helaas kon ondergetekende daarbij niet aanwezig zijn. Uit de reacties heb ik vernomen dat het een goede bijeenkomst is geweest. Getracht zal worden om jaarlijks één of meerdere bondsbestuurders naar onze afdeling te laten komen en tijdens een Algemene Bestuursvergadering met hun in discussie te gaan.

Door een delegatie van het afdelingsbestuur is een bedrijfsbezoek gebracht aan De Zeuvenakkers te Appelscha. Dit is een onderdeel van Trajectum Boschoord. De opkomst was niet erg groot. Het bezoek heeft wel twee nieuwe leden opgeleverd.

Ook is er veel gediscussieerd over de oprichting van een nieuwe vakbeweging, DNV. Daar zijn nog veel vragen. Wat gaat er gebeuren met de afdelingen c.q. afdelingskantoren? In het komende verslagjaar zal daarover, naar ik verwacht, nog veel worden gediscussieerd.

Voor de Vakbondsconsulenten was het wederom een moeizaam jaar. Daar was nog altijd onvrede onder hen door het beleid van AKF Zoetermeer. Vakbondsconsulenten met jaren lange ervaring moesten plotseling weer naar de schoolbanken. Ook de (wat) oudere! Daar was veel verzet tegen, doch Zoetermeer deed daar zeer moeilijk over! Uiteindelijk is alles wel weer redelijk goed gekomen, doch daar is wel een stukje onbehagen blijven zitten.

In nauwe samenwerking met het Dagelijks en Algemeen Bestuur zijn de werkzaamheden altijd op tijd afgerond. Ook kan een beroep worden gedaan op regiokantoor Noord. Hiervan wordt dan ook dankbaar gebruik gemaakt en dan vooral als het gaat om het uitdraaien van etiketten en ledenlijsten.

In dit verslagjaar is de website van onze afdeling verder uitgebreid en afgestemd met de landelijke website. Wilt u hem bekijken ga dan naar: www.abvakabo-meppel.nl. Hierop vindt u allerlei informatie. De website wordt regelmatig bijgewerkt. De website zal in 2013 worden vervangen c.q. afgestemd op de landelijke website. Eind dit jaar is een extra web-redacteur aangetrokken. Naast de huidige webredacteur, de heer Gerard Velthuis, zal ook de nieuwe webredacteur, de heer Henk Smand, de website regelmatig actualiseren.
Voor de activiteiten van de afdeling wordt een jaarwerkplan opgesteld. Dit wordt, indien nodig, jaarlijks bijgesteld.
Voorzover ik het nu kan overzien zijn daarin geen noemenswaardige veranderingen opgetreden.
De diverse werkzaamheden die worden gedaan zijn vermeld bij de desbetreffende onderdelen van dit verslag.

Alles overziende kan ik concluderen dat alle werkzaamheden volgens planning zijn uitgevoerd. Dit komt mede door de goede samenwerking met het Dagelijks- en het Algemeen Bestuur en de afstemming met regio Noord. Met name wil ik hier noemen Tineke Duursma en Riek van Kampen. Dank voor jullie inzet c.q. bemiddeling.

5.2 Ledenontwikkeling

Het aantal leden van de afdeling is met bijna 1,5% (ongeveer 60 leden) afgenomen. In de afgelopen jaren groeide de afdeling nog steeds. 2012 is het eerste jaar dat er sprake is van een daling van het ledental. De daling van het ledental is echter beperkt. Mogelijk is dit een gevolg van de bedrijfsbezoeken. Uit de grafieken en tabellen blijkt echter dat vooral het aantal in bedrijven en instellingen actieve leden aan het afnemen is, waarschijnlijk is dit een direct gevolg van de vergrijzing en recessie. Procentueel zijn steeds meer postactieven binnen de afdeling lid. Een andere ontwikkeling sinds 2012 is dat steeds meer vrouwelijke leden lid zijn (54%). Het aantal actieve vrouwelijke kaderleden blijft nog wat achter (38 %). Dit is een aandachtspunt voor het afdelingsbestuur. De meeste leden wonen in Meppel, Hoogeveen en Steenwijk. In deze plaatsen heeft de afdeling een spreekuur in de locaties Ons Huis (Meppel), Scheenstrahuis (Steenwijk) en in het Vakbondscentrum FNV Bondgenoten (Hoogeveen) georganiseerd.

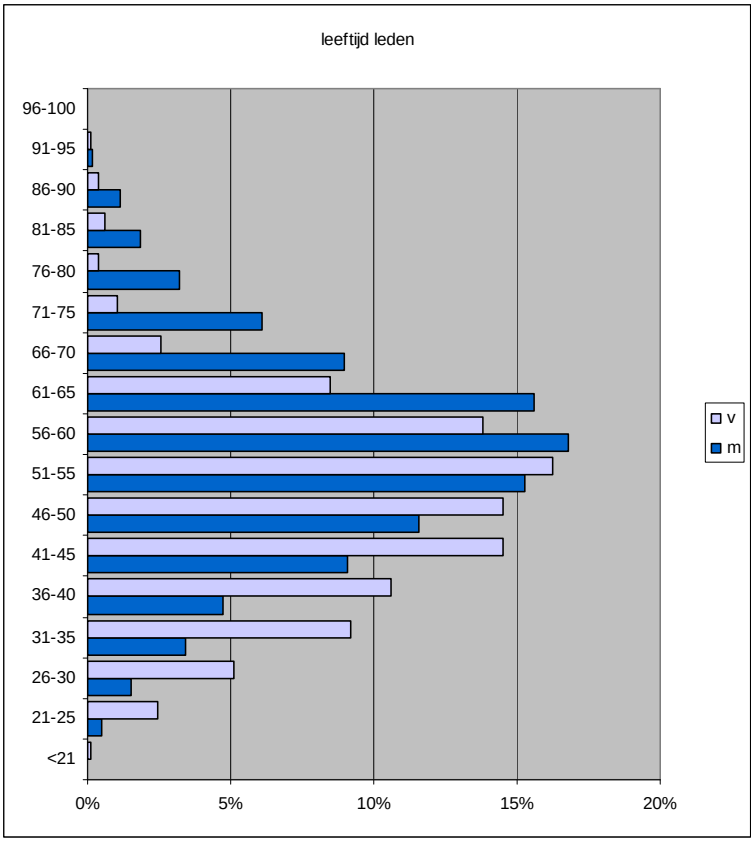
Leden

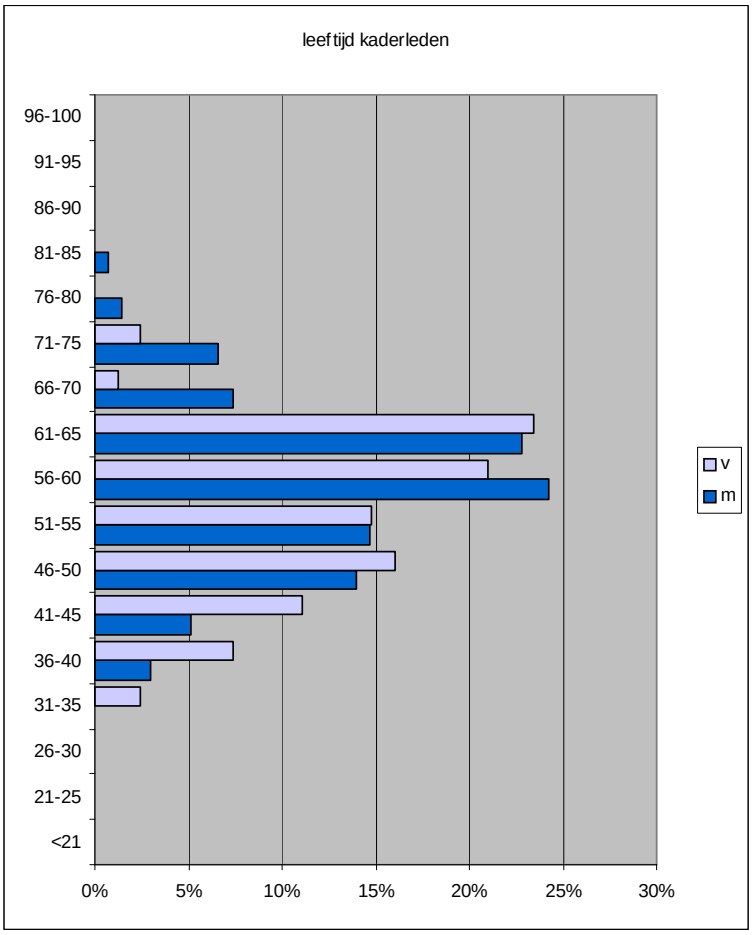
lft	m	v	m	v
<21	1	0	0%	0%
21-25	12	57	1%	3%
26-30	25	124	1%	5%
31-35	63	194	3%	9%
36-40	79	214	4%	9%
41-45	174	330	9%	15%
46-50	199	336	10%	15%
51-55	306	370	16%	16%
56-60	316	317	16%	14%
61-65	310	192	16%	8%
66-70	203	76	10%	3%
71-75	122	28	6%	1%
76-80	65	9	3%	0%
81-85	35	13	2%	1%
86-90	26	8	1%	0%
91-95	4	0	0%	0%
96-100	0	2	0%	0%
	1940	**2270**		

kaderleden

lft	m kader	v kader	m %	v %
1	0	0	0%	0%
21-25	0	0	0%	0%
26-30	0	0	0%	0%
31-35	0	2	0%	2%
36-40	4	6	3%	7%
41-45	7	9	5%	11%
46-50	19	13	14%	16%
51-55	20	12	15%	15%
56-60	33	17	24%	21%
61-65	31	19	23%	23%
66-70	10	1	7%	1%
71-75	9	2	7%	2%
76-80	2	0	1%	0%
81-85	1	0	1%	0%
86-90	0	0	0%	0%
91-95	0	0	0%	0%
96-100	0	0	0%	0%
	136	**81**	100%	100%

Conclusie: Meeste leden in de leeftijdsgroepen 51 tot 60 jaar. Weinig leden zijn jonger dan 30 jaar.
Ook bij de kaderleden hetzelfde beeld.


leeftijd leden
96-100
91-95
86-90
81-85
76-80
71-75
66-70
61-65
56-60
51-55
46-50
41-45
36-40
31-35
26-30
21-25
<21
0%
5%
10%
15%
20%
v
m


leeftijd kaderleden
96-100
91-95
86-90
81-85
76-80
71-75
66-70
61-65
56-60
51-55
46-50
41-45
36-40
31-35
26-30
21-25
<21
0%
5%
10%
15%
20%
25%
30%
v
m

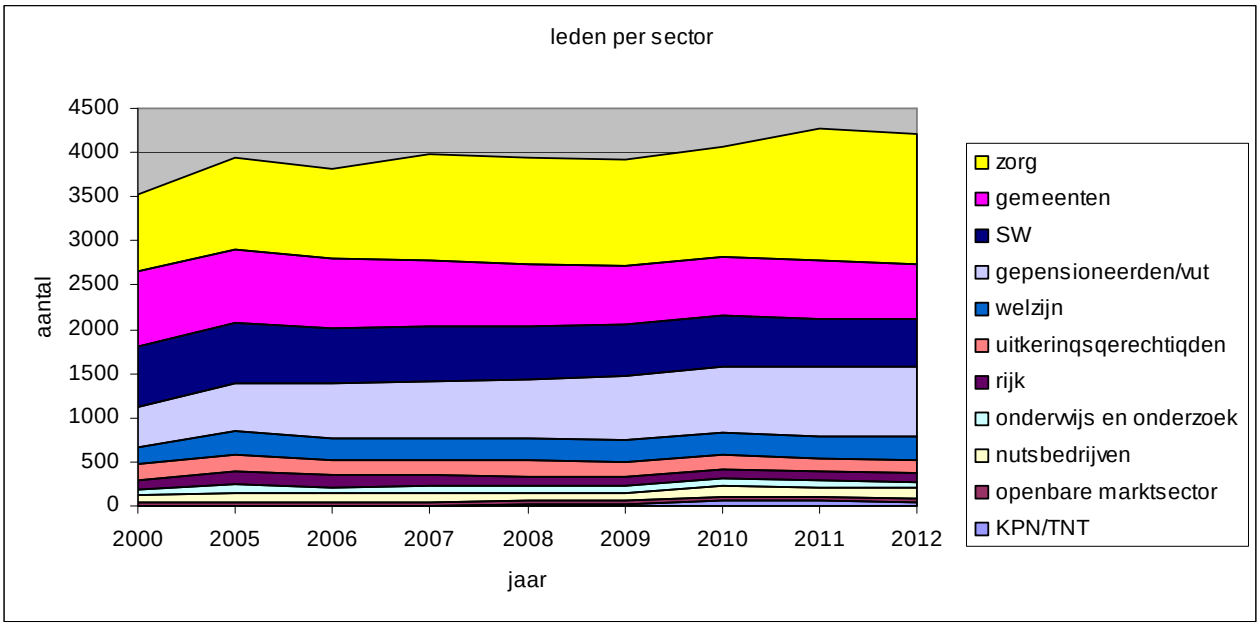
De verdeling naar bedrijven en naar de grootste werkgevers, groter dan 50:

aantal leden bij bedrijven	leden
Waterschap Reest en Wieden	62
WSW Alescon Hoogeveen	342
WSW Reestmond	146
Zorgc Noorderboog-Diaconessenhuis Meppel	151
Gemeente Steenwijkerland	119
Icare Regio Drenthe (Espria)	75
Gemeente Hoogeveen	73
Icare Hoofdkantoor (Espria)	170
Gemeente Meppel	83
Gemeente de Wolden	79
Gemeente Westerveld	73
Zorggr Leveste Middenveld Bethesda Zkhs	94
Stg Speelwerk(Kov)	90
Stichting Trajectum Noord	194

Relatief grote werkgevers zijn de S.W.-bedrijven, Trajectum, Noorderboog en Icare.

De verdeling naar sectoren:

jaar	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	verschil
KPN/TNT	1	4	8	14	18	57	54	48	-12,5%
openbare marktsector	41	35	38	43	45	54	46	42	-9,5%
nutsbedrijven	113	97	93	89	86	111	116	117	0,9%
onderwijs en onderzoek	85	80	84	84	82	85	75	71	-5,6%
rijk	151	127	121	112	100	104	94	92	-2,2%
uitkeringsgerechtigden	185	179	178	167	160	174	154	158	2,5%
welzijn	274	239	245	251	246	240	258	270	4,4%
gepensioneerden/vut	535	624	647	679	729	754	769	782	1,7%
SW	697	636	621	591	580	575	559	539	-3,7%
gemeenten	830	774	743	700	665	657	653	623	-4,8%
zorg	1033	1028	1200	1205	1217	1259	1489	1467	-1,5%
totaal	**3945**	**3823**	**3978**	**3935**	**3928**	**4070**	**4267**	**4209**	**-1,4%**



De verdeling naar woonplaats:

	Totaal	perc.
ASSEN	214	5,1
BEILEN	40	1,0
DE WYK	63	1,5
DIEVER	46	1,1
DWINGELOO	95	2,3
ELIM	40	1,0
EMMEN	45	1,1
GIETHOORN	40	1,0
HAVELTE	100	2,4
HOLLANDSCHEVELD	54	1,3
HOOGEVEEN	582	13,8
MEPPEL	549	13,0
NYEVEEN	65	1,5
OLDEMARKT	40	1,0
RUINEN	101	2,4
RUINERWOLD	82	1,9
STAPHORST	49	1,2
STEENWYK	302	7,2
STEENWYKERWOLD	39	0,9
TUK	42	1,0
VLEDDER	66	1,6
VOLLENHOVE	50	1,2
ZUIDWOLDE DR	86	2,0
ZWOLLE	42	1,0
overig	**1378**	**32,7%**

Meeste leden wonen in Hoogeveen en Meppel.

5.3 Het afdelingsbestuur

Op 31 december 2012 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Voorzitter	dhr J.J. Gelderloos	Senioren	Nijeveen
Secretaris	dhr Joh. Logtenberg	Senioren	Zuidwolde
Penningmeester	dhr G.J. Velthuis	Lagere Overheden	Meppel

Lid	dhr D. v.d. Belt	Senioren	Meppel
Lid	dhr D.H. Nijenhuis	Senioren	Hoogeveen
Lid	dhr G.W. Peters	WSW/WIW	Meppel
Lid	dhr C. Smid	Uitk.Gerechtigden/Senioren	Meppel
Lid	dhr J.J.H. Dufour	Rijk	Meppel
Lid	dhr W. Datema	Lagere Overheden	Beilen
Lid	dhr J. Joosten	Uitk.gerechtigden/Senioren	Hoogeveen
Lid	mw. K. Raben	Zorg	Steenwijkerwold
Lid	dhr P.C. Spijkerman	Zorg	Beilen

In de jaarvergadering treden af:
De heren J.Gelderloos, D.v.d. Belt en J. Dufour.

Alle drie heren zijn herkiesbaar.

Het overzicht van aftreden ziet er als volgt uit:

Rooster van aftreden:

	Functie	Sector	B/Br	2013	2014	2015	2016
J.Gelderloos +)	Voorzitter	Senioren		X			
J. Logtenberg +)	Secretaris	Senioren	Br				X
G.Velthuis +)	Penningm.	LO				X	
D.Nijenhuis	Lid	Senioren	B		X		
D. v/d Belt	Lid	Senioren		X			
G.Peters	Lid	WSW					X
C.Smid	Lid	UG/Senioren					X
J. Dufour	Lid	Rijk	B	X			
W. Datema	Lid	LO			X		
J. Joosten	Lid	UG/Senioren				X	
Mw. K. Raben	Lid	Zorg			X		
P.C. Spijkerman	Lid	Zorg	B				X

+) Dagelijks Bestuursleden.
B=bondsraadslid
Br= reserve bondsraadslid

5.4 Evaluatie Jaarwerkplan 2012

Vergaderingen

De jaarvergadering en de bestuursvergaderingen, zowel van het Dagelijks Bestuur als van het Algemeen Bestuur hebben een normaal planmatig verloop gehad.
Het Dagelijks Bestuur kwam 9 keer in vergadering bijeen en het Algemeen Bestuur ook 9 keer.

De jaarvergadering 2011 is gehouden op 23 april 2012.
Naast het statutaire gedeelte werden er een tweetal inleidingen gehouden “Stand van zaken met betrekking tot pensioenen” en “De Nieuwe Vakbeweging”.
Doordat mevrouw A. Stevens wegens gezondheidsredenen moest afzeggen werden beide inleidingen verzorgd door de heer R. Barnhoorn. Zowel over pensioenen alsook De Nieuwe Vakbeweging konden niet alle vragen naar tevredenheid worden beantwoord.

Een extra ledenvergadering is gehouden 7 november 2012.
Het onderwerp was hier “Het Arbeidsvoorwaardenbeleid 2013” en “Actuele ontwikkelingen” besproken door onze bestuurder, mevrouw R. van Kampen.
De opkomst was matig. Het aantal aanwezige leden bedroeg slechts 13 personen, inclusief mevrouw R. van Kampen en 7 AB-leden.

Propaganda

De leden hebben op aanvraag de zakagenda voor 2013 eind november/begin december 2012 ontvangen.
Het versturen van een attentie ter gelegenheid van een persoonlijke gebeurtenis is en blijft een moeilijke zaak.
De informatie hierover aan het bestuur is te incidenteel. Getracht wordt om via de groepsbesturen hier meer aandacht aan te besteden. Voor informatie over diverse onderwerpen kan onze website worden bezocht.
Zie www.abvakabo-meppel.nl.

Jubilarissen

Op vrijdag 15 juni zijn de jubilarissen gehuldigd tijdens een boottocht over de wateren in Noord - West Overijssel met de Jan Plezier. Ondanks de bewolking was de stemming aan boord opperbest tot groot genoegen van de jubilarissen.
Dit jaar, waren er 127 jubilarissen, waarvan 63 zilver (25 jaar lid), 37 goud (40 jaar lid), 18 goud met robijn (50 jaar lid) en 9 gouden insigne met briljant (60 jaar lid).
Meer dan de helft van de jubilarissen was aan boord. De jubilarissen die niet aan boord waren hebben we de insigne op verzoek toegezonden. Evenals voorgaande jaren hadden enkele jubilarissen aangegeven de insigne niet in ontvangst te nemen c.q. niet wilden ontvangen.
De jubilarissen werden toegesproken door onze voorzitter, de heer Jan Gelderloos en de insignes opgespeld door onze bestuurder, Mevrouw R.van Kampen.



Jubilarissen aan boord van de rondvaartboot.



Huldiging secretaris Joh. Logtenberg, 40 jaar lid



De dames zorgen voor de bloemen

Contacten

Veel contacten lopen via het regiokantoor in Groningen. Dit wordt veroorzaakt doordat er geen vaste administratieve kracht meer op het afdelingskantoor aanwezig is. De contacten met de ondernemingsraden zijn overgedragen aan het hoofdkantoor in Zoetermeer. Mede daardoor is er geen overzicht meer aan dit jaarverslag toegevoegd van de ondernemingsraden.

Voorlichting

Voor de jaarvergadering en de (kader)ledenbijeenkomsten zijn uitnodigingen gepubliceerd in Platform A en zijn uitnodigingen verzonden.
Op de bijeenkomsten is promotiemateriaal uitgereikt.
Ook wordt materiaal regelmatig op verzoek toegezonden. M.n. de winkelwagenmuntjes zijn erg in trek, zowel bij leden als verzamelaars.

Scholing

De scholingsactiviteiten zijn overgedragen aan regio Noord en/of het hoofdkantoor in Zoetermeer.
Over de deelname aan cursussen wordt het secretariaat niet geïnformeerd, wat wordt betreurd. Voor zover kan worden beoordeeld loopt dit goed.

Spreekuur

In Hoogeveen, Meppel en Steenwijk worden spreekuren gehouden. Zie hiervoor het jaarwerkplan.
De spreekuren is een ontmoetingsmoment tussen Consulenten Sociale Zekerheid en de leden. Het spreekuur is dit jaar goed verlopen. De leden weten de consulenten steeds beter te vinden.
De opkomst is redelijk tot goed. Regelmatig wordt hiervoor reclame gemaakt.

Faciliteiten

In de inleiding is aangegeven dat we geen administratieve ondersteuning meer krijgen.
Waar wordt gevraagd geven we nog, voor zover mogelijk, enige ondersteuning.

5.5. Afdeling Groepsbesturen en andere afgevaardigden

			Werkgever:
Lagere overheden	Voorzitter	de heer G.J. Velthuis	De Wolden
	Lid	mevrouw R. v.d. Galiën	Westerveld
	Lid	de heer H. Wortelboer	Meppel
	Lid	de heer W. Datema	Veendam
	Lid	de heer P. Kleine	Steenwijkerland
WSW/WIW	Voorzitter	de heer G.W. Peters	Reestmond
	Lid	de heer J.S.P. Bruin	Reestmond
Uitk.gerechtigden/Senioren	Lid sectorraad	de heer C. Smid	
Senioren	Lid sectorraad	de heer J. Gelderloos	
	Plv lid sectorraad	de heer J. Joosten	

Johan Logtenberg,
Afdelingssecretaris Zuid West Drenthe / Noord West Overijssel.

6. VERSLAGEN DIVERSE GROEPEN EN BONDSRAAD

6.1 Sectorraad Senioren AKF

De Sectorraad Senioren zijn in 2012, 7x bij elkaar geweest in “Den Hommel” te Utrecht.
De Sectorraad bestaat uit ± 40 leden, zijnde de vertegenwoordigers van de afdelingen, en wordt voor gezeten door een betaald bestuurder, in dit geval Jan Stam.
Ook de bondsvoorzitter, Mw. Corry van Brenk, was veelvuldig aanwezig (6 v/d.7x).
Waar gingen de bijeenkomsten over, er stonden vaak 4 punten op de agenda.
Te weten de zorg, de pensioenen, de nieuwe vakbond en het voorgenomen uittreden van deANBO uit de FNV.
In het agendapunt zorg, wordt vooral gesproken over uitkleding van de AWBZ en het overhevelen van taken daar uit naar de gemeente.(WMO) Ook de problemen bij de thuiszorg heeft de aandacht van de senioren, is ook de grootste gebruikersgroep.
Elke vergadering stond “de pensioenen” op de agenda.
Er zijn 2 landelijke bestuurders (Anneke Stevens en Jan Willem Dieten) benoemd, die de belangen moeten behartigen betreffende de pensioenen en gepensioneerden die onder gebracht zijn bij diverse instituten (ABP-PFZW-TNT-PostNL etc) waarbij de ledensectoren volgens CAO toe behoren.
Door dat de ANBO zich uit de FNV gaat terugtrekken, komt er een zetel vrij binnen de SER. Deze zetel was toen der tijd beschikbaar gesteld door FNV Bouw. Er moet binnen de FNV overlegd worden of deze zetel over kan gaan naar de senioren. De seniorenraad komt wat pensioenen betreft tot de volgende conclusie;
“Het vertrouwen van de deelnemers in de pensioenfondsen, en in hun vertegenwoordigers zijnde ook de bonden en dus ook Abvakabo FNV, is dramatisch gedaald. Dat vertrouwen is zelfs lager dan dat in de banken en verzekeringen. Vele leden zien dan ook geen reden meer voor hun lidmaatschap van de vakbond en zeggen op.
Dat kan niet zo doorgaan en dat vertrouwen dient hersteld te worden o.a. door een proactieve, daadkrachtige en helder gecommuniceerde aanpak van onze bond, die met kracht van argumenten het beleid van de pensioenfondsen gaat bijstellen op het gebied van niet indexeren en korten van de pensioenaanspraken”.
De Nieuwe Vakbond.
Met FNV Kiem en FNV Bondgenoten heeft de sector senioren regelmatig bijeenkomsten.
Er is een groot draagvlak voor deze samenwerking.
De huidige bonden blijven in eerste instantie, nog tot 2017 bestaan.
In het 2^{e} halfjaar van 2012 hebben 18 bonden een document getekend, dat de aanzet geeft voor de structuur van de nieuwe (ongedeelde) vakbeweging. Binnen de ongedeelde vakbeweging behoren sectoren, maar deze hebben geen eigen rechtspersoonlijkheid. Senioren vormen 1 sector binnen het geheel. AKF wordt in ieder geval worden opgesplitst in de sectoren overheid en zorg, maar de verdere indeling moet nog worden vastgesteld. Een en ander moet zijn beslag krijgen in 2015.
Dit was de stand van zaken tot en met december 2012.

Jan Gelderloos, afdelingsvertegenwoordiger voor de sector Senioren.

6.2 Jaarverslag Lagere Overheden 2012

De 2-maandelijkse vergaderingen van de afdelingsgroep in het FNV-gebouw Ons Huis werden ook in 2012 goed bezocht. Tijdens het overleg van de afdelingsgroep worden de actuele zaken in het georganiseerd overleg en de vergaderingen van de ondernemingsraden bij de verschillende werkgevers besproken. Waar dit relevant is worden documenten uitgewisseld. De landelijke ontwikkelingen op het gebied van CAO's en rechtspositie komen tevens aan de orde. Van de vergaderingen wordt verslag gemaakt. De afdelingsgroep functioneert als een platform voor regionale kaderleden om informatie uit te wisselen en af te stemmen. Waar nodig wordt een gezamenlijke tactiek doorgenomen. Kaderleden uit de gemeenten De Wolden, Meppel, Westerveld en Steenwijkerland zijn bij het overleg aanwezig. Vanuit de deskundigenpool regio noord brengen de heren W. Dijkstra en G. Evers tijdens de vergadering kennis in over de relevante rechtspositionele aspecten. Helaas ontbrak net als de afgelopen jaren een deputatie van de gemeenten Staphorst en Hoogeveen. Tot begin 2009 is de afdelingsgroep aanwezig geweest bij de vergaderingen van het LAC (Landelijke Advies Commissie). Door omstandigheden heeft de vertegenwoordiger tijdelijk zijn activiteiten op dit vlak stopgezet. De heer Wim Dijkstra vertegenwoordigt de vakbond bij de GO-vergaderingen van een aantal gemeenten in Zuidwest Drenthe, de overige gemeenten in het afdeling worden door de heer Gert Everts bezocht.

Het kabinetsbesluit om 100.000+ gemeenten te realiseren versnelt het onderzoek naar regionale samenwerking. De gemeenten Meppel, Westerveld en Steenwijk onderzoeken als cluster de kansen, terwijl De Wolden en Hoogeveen samen een ambtelijke fusie op onderdelen van de gemeentelijke organisaties overwegen.

Naast deze ontwikkeling heeft de regering bepaald dat de lokale brandweerzorg moeten worden samengevoegd tot regionale veiligheidsregio's. In 2012 zijn de nodige voorbereidingen getroffen om tot een toekomstige organisatie en structuur te komen. De verschillende GO's en OR-en van de betrokken gemeenten zijn inmiddels bij het proces betrokken, gestreefd wordt begin 2013 een BGO en BOR (B=bijzonder) op te richten.

Een vergelijkbaar proces is bij de vergunningverleners bij de gemeenten aan de orde. De gemeentelijke en provinciale vergunningverleners worden binnen de zogenaamde RUD (regionale uitvoeringsdienst) ondergebracht. In Drenthe en Overijssel wordt dit zeer verschillend uitgewerkt. De definitieve invulling volgt medio 2013.

In 2012 is na moeizame onderhandelingen vlak voor de kabinetsonderhandelingen een nieuwe CAO overeengekomen. De CAO omvat een beperkte loonsverhoging en nieuwe afspraken rond scholing en werkzekerheid.

Bij alle gemeenten is in 2012 veel tijd besteed aan opnieuw forse bezuinigingen die in de begrotingen verwerkt dienden te worden. Door lagere inkomsten vanuit het gemeentefonds en overdracht van taken vanuit het rijk zonder voldoende middelen staan de gemeentelijke begrotingen onder druk. In de meeste gemeenten heeft dit gevolgen voor het personeel door de afbouw van secundaire arbeidsomstandigheden, een vacaturestop en een krimp van de formatie. Tot dusver is er nog geen sprake van gedwongen ontslagen.

Als belangrijkste doelstelling van de afdelingsgroep voor het komende jaar wordt gestreefd het huidige overleg te continueren en te trachten uit de nog ontbrekende gemeenten in het afdelingsgebied een vertegenwoordiger te laten participeren aan het overleg. Het afdelingsbestuur gaat binnenkort met kaderleden van de gemeente Hoogeveen overleg voeren.

Gerard Velthuis

6.3 Jaarverslag van de Afdelingsgroepsbestuur WSW/WIW & WWB 2012

Het Algemeen Groepsbestuur (AGB) is in 2012 vier keer bijeen gekomen om te praten over de volgende onderwerpen (de belangrijkste meld ik hieronder):

1. Eind 2012 is er dan eindelijk een nieuwe CAO voor de WSW gekomen. De looptijd hiervan is van 1 december 2012 t/m 31 december 2013.
   De volgende zaken zijn hierin afgesproken:
   a. 1% structurele loonsverhoging per 1 januari 2013.
   b. Voor een ieder die op 1 maart 2013 werkzaam is onder deze CAO een eenmalige uitkering van bruto € 170,- (voor part-timers naar rato dienstverband)
   c. Wel wordt de pensioenregeling enorm versobert. Bijvoorbeeld; de B – regeling is per 1 januari 2013 afgeschaft, de opbouw voor nabestaandenpensioen en voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid wordt gehalveerd.

2. Medio april 2012 is het kabinet, Rutte 1, gevallen. Dit was drie dagen voor het behandelen van de Wet Werken naar Vermogen (WWnV) zou worden behandeld in de Tweede Kamer. Deze behandeling is dan ook niet door gegaan. De WWnV is zelfs controversieel verklaard. Dat hield in dat deze Wet niet meer in behandeling werd genomen en dat het nieuwe Kabinet hiermee aan de slag moet.
   Op 12 september 2012 zijn de landelijke verkiezingen geweest. Dit heeft er voor gezorgd dat er een nieuw Kabinet is gekomen medio oktober 2012 van VVD en PvdA huize.
   De nieuwe Staatssecretaris voor SZW is mevrouw Jette Klijnsma geworden. In het regeerakkoord is afgesproken dat er in plaats van de WWnV een Participatiewet komt. Hierin zijn veel zaken vanuit de WWnV meegenomen. Nieuw is dat er een quoteringsregeling voor werkgevers met 25 werknemers of meer minimaal 5% van ditzelfde personeelsbestand moet bestaan ui arbeidsgehandicapten. Deze quotaregeling heeft een boete voor bedrijven in zich van € 5.000,- per niet ingevulde plek.
   Vanaf 1 januari 2014 stroomt er niemand meer in de WSW. Deze wordt afgesloten. Wel mogen Gemeenten de mensen, die dit echt nodig hebben, een beschutte werkplek geven.
   Op 21 december 2012 kwam de Staatssecretaris met een contourenbrief naar de Tweede kamer. Medio 2013 zal er nog veelvuldig over de invoering en invulling van deze nieuwe Participatiewet worden gesproken en waarschijnlijk gedemonstreerd.

3. 2012 was een jaar waarin veel overleg werd gepleegd met het kader over de CAO WSW en om alle wijzigingen c.q. voorstellen van Kabinet Rutte 1 en Rutte 2.
   Met andere woorden, het was weer een roerig jaar voor de WSW en overige gesubsidieerde arbeid.
   De jaren 2013 en verder zullen er, mijn inziens, niet anders uit komen te zien.
   Er is op het gebied van de WSW en overige gesubsidieerde arbeid veel te doen en te bespreken. Uiteraard zullen wij al datgene dat de WSW en overige gesubsidieerde arbeid aangaat met belangstelling volgen en u hierover via de juiste kanalen informeren.

Gerard Peters.

6.4 Overzicht uit de bijeenkomsten van de Bondsraad 2012

*** Vergadering 24 januari.**

- De Nieuwe Vakbeweging: Op 3 december 2011 is er in Dalfsen een besluit genomen tot oprichting van De Nieuwe Vakbeweging (DNV), op 16 januari is het verkennersdeel afgesloten en is de commissie van goede diensten (CGD) geïntroduceerd. Vanuit deze commissie schetst Marjan van Noort de weg naar het in juni te houden oprichtingscongres voor een nieuwe vakbond. De CGD gaat het land in om vragen te stellen aan- en te luisteren naar de kaderleden en leden van de bonden (wat doet de vakbond goed en wat kan beter?).
Herman Wijffels houdt een inleiding over zijn bevindingen gedurende het traject als verkenner. Het wordt tijd een omslag te maken naar nieuwe vormen, nieuwe structuren en een nieuwe manier van werken voor de vakbeweging. Er is minder behoefte aan organisatie van boven af, meer van onderop. Het verdere proces wordt besproken door middel van een presentatie en een notitie: "start up proces DNV". In maart zullen er 15 tot 20 discussiebijeenkomsten in het land worden georganiseerd.
Begin mei zal het oprichtingsstuk gereed zijn waarover de eigen bond zich in mei te houden Klein Congres zal moeten uitspreken.
Vervolgens wordt een brief besproken van het Bondsbestuur aan de Bondsraad over de stand van zaken van DNV en de mening van Abvakabo FNV hierover. Abvakabo gaat een halszaak maken van drie genoemde punten in de brief: een transparant traject, een ledenparlement is van wezenlijk belang, en geen individuele muren tussen bonden, de één rijk, de ander arm.
- Met een notitie **"Aanpassing wijze van vergaderen en verslaglegging***"* wordt ingestemd omdat dit het vergaderen aantrekkelijker zal kunnen maken.
- met de Implementatie van de nieuwe ***statuten*** voor de eigen bond zoals vastgesteld in het z.g.n. Statutencongres van eind 2011 wordt vooralsnog gewacht e.e.a. afhankelijk van de uitkomsten over DNV (liever geen dubbel werk).
- De voorliggende financiele stukken, **Meerjarenbegroting 2012-2014, 3e kwartaalrapportage 2011** en een stuk over het **Financieel beleid** van de Bond worden met de gemaakte opmerkingen en toezeggingen van de bondspenningmeester verder voor kennisgeving aangenomen. Overigens niet alles zonder slag of stoot (Fac advisering).

*** Vergadering 6 maart.**

- Stand van zaken De Nieuwe Vakbeweging: Aan de hand van de notitie van de kwartiermakers en de gezamenlijke notitie van AKF, BG en Bouw discussiëren we over de uitgangspunten voor DNV. Hoe moet DNV er uitzien, wat zijn de doelen, hoe zorgen we voor herkenbaarheid, wie treden er toe en hoe ziet de verenigingsstructuur er uit? De 3 grote bonden hebben het voortouw genomen, maar de tijd wordt ook genomen om met de kleinere bonden van gedachten te wisselen. Bij meerderheid is de Bondsraad voor het rechtstreeks lidmaatschap, een belangrijke plaats voor vakinhoud en elk lid een gelijk stemgewicht.
Op 16 april is er een nieuwe bijeenkomst met de kwartiermakers en de besturen van de FNV bonden om te bespreken wat discussies hebben opgeleverd. Op 1 mei moet er een voorstel over DNV liggen van de kwartiermakers. Op 30 mei is ons eigen congres en op 23 juni het oprichtingscongres DNV.
- Campagne "Samen Sterk": De bondssecretaris geeft een toelichting op de notitie. De sectoren worden afgeknepen en het lukt moeizaam om mensen in beweging te krijgen. In de kaderbijeenkomst in Nieuwegein is besloten om een ultieme poging te doen de boel los te krijgen. De focus is eerst op de SW, omdat daar de hardste klappen vallen. 22 maart is een onderdeel van de strategie, een ander onderdeel is dat andere sectoren niet stil zitten, zodat na de SW andere sectoren de focus krijgen en we elkaar kunnen steunen. Met nogmaals een oproep om met veel mensen aanwezig te zijn op een eerste actie in dit kader, 22 maart op het Malieveld wordt de discussie afgesloten.
- Financiën: dit agendapunt over onder meer een taakstellende invulling van het begrotingstekort wordt doorgeschoven naar de vergadering van 3 april a.s.

*** Vergadering 3 april.**

- mededelingen: Op 10 mei is het afscheid van Edith Snoey (afgetreden AKF voorzitter). Inmiddels is bekend wie de kandidaten zijn voor de vrijgekomen plaatsen in het bestuur van de Bond. De FNV wil met andere vakcentrales een statement afgeven over de bezuinigingen. Op 29 februari is er een crisisplan gelanceerd door Agnes Jongerius: "niet slopen maar bouwen", Het wachten is op de plannen van het kabinet. Intussen is het campagneteam in FNV verband bij elkaar gekomen en duidelijk moet zijn dat er geen inzet is voor een centraal akkoord en dat de nullijn onbespreekbaar is wat AKF betreft. De BR stemt hier met een applaus mee in.

- Financiën: Het gaat bij dit agendapunt om een nadere invulling van het geraamde tekort op de lopende begroting. Door bezuinigingen op een aantal onderdelen en putten uit de bestemmingsreserves moet de zaak in het reine komen. Onder aanvoering van de Fac kan de Raad er maar moeilijk in meegaan. Op het Klein Congres, 30 mei, komen alle betreffende stukken nog weer terug.

- De Bondsraad stelt een voorliggende **"profielschets lid FAC"** ongewijzigd vast. Commissieleden weten nu waaraan ze moeten voldoen.

- De uitkomsten van de ca 14 verspreid over het land gehouden ledenbijeenkomsten staan de gang naar **de nieuwe vakbeweging** niet in de weg. Echter in het bestuurlijk overleg met de andere bonden komt al naar voren dat niet iedereen gaat instemmen met het idee van een ongedeelde vakbeweging. Op 1 mei moet de startnotitie er liggen. Gevraagd wordt wanneer er informatie komt over hoe wij DNV gaan verankeren in de maatschappij. Nu zijn er afdelingen, die zijn zeer laagdrempelig en beschikbaar, hoe gaat dat in DNV? Bondssecretaris bevestigt dat er inderdaad nog weinig over de afdelingen is gesproken. Het bondsbestuur vindt het van belang dat zij blijven. Dit is zeker een punt om te agenderen.

- **Pensioenen:** Het wachten is op reacties van de werkgroepen van SZW. Het collectief of individueel invaren van pensioenrechten komt waarschijnlijk pas in mei. Er is opdracht gegeven om lac's en een bac pensioenen te installeren. Op de bondsraad van 24 april komt de voortgang instelling BAc pensioenen terug.

*** vergadering 24 april.**

- Bij de **Opening** zegt Voorzitter dat de vergaderstukken m.b.t. het regeringsbeleid en de aankomende verkiezingen in een ander perspectief gaan komen.

- Stand van zaken "De Nederlandse Vakbeweging": Er wordt mondeling verslag gedaan van de werkconferentie DNV van 23 april. Het overleg nadert zijn einde. Men is het op hoofdlijnen eens, maar nog lang niet alles staat vast. Kenmerkend is dat het overgrote deel van de kleinere bonden van dit overleg geen deel wilde uitmaken. De uitkomst zal op 1 mei naar buiten worden gebracht.

- **"Niet slopen maar Bouwen"**: Ter beoordeling ligt voor het herstelplan van de FNV**,** een antwoord op het regeringsbeleid. Welke accenten er worden gelegd in de campagne die samen met de FNV wordt opgestart. Een waarschuwing naar de achterban van wat er aan verslechteringen zoal op ons af komt.

- **Pensioenen**: Stand van zaken. De BAC pensioenen gaat op 22 mei van start. Alle informatie rondom het thema pensioenen is nu samengevoegd en te vinden op de website. De Bondsraad wil feitelijk een aanvalsplan voor senioren. Deze wens wordt neergelegd bij het pensioenfondsteam en het BAC pensioenen.

- Campagne "samen sterk": Mondeling verslag van het kaderberaad op 20 april. Gesproken is over waar we nu staan en of we eisen moeten bijstellen en meer richting de nullijn moeten gaan. Nee dus!

Er worden namens de sector SW dankwoorden uitgesproken voor de inzet van de bestuurders en afdelingsbesturen rond de SW acties, met 22 maart als hoogtepunt. Vanuit de bondsraad komen complimenten over het bereikte resultaat aan de bestuurder gemeenten.

De bondsraad geeft het bondsbestuur ruimte om door te gaan met de campagne, maar vraagt meer aandacht voor de regie en het activeren van het kader.

*** Klein Congres 30 mei.**

- Opening: met een toepasselijke toespraak van de voorzitter.

- **De Nieuwe Vakbeweging** lijkt in de Federatie in een impasse geraakt maar AKF wil het zeker nog niet opgeven. De plannen van de kwartiermakers (Afgevaardigden van de aan het overleg deelnemende bonden) en de visie van het eigen bondsbestuur zijn neergelegd in 22 beslispunten welke visie, strategie en structuur voor een nieuwe vakbeweging omvatten. Met stemmen over elk punt afzonderlijk bepaalt de Raad zijn mening. De uitslag gaat naar de kwartiermakers voor hun hernieuwde visie. Verwacht wordt dat die in een exra Bonsdraad op 19 juni aan de orde kan komen.

- voorziening vacantes bondsbestuur: Met het verkiezen van Corrie van Brenk als voorzitter (was vice voorzitter) en Miekie Awater als vice voorzitter en daarnaast nog een vervulling in 2 onbezoldigde plekken is het bondsbestuur van Abvakabo FNV met 15 leden weer op sterkte.

- De dan nog te behandelen overige 5 agendapunten gaan naar de extra bijeenkomst op 19 juni, derhalve tevens een Klein Congres.

*** klein congres 19 juni.**

- De Nieuwe / Nederlandse Vakbeweging

Namens de kwartiermakers geeft Jetta Klijnsma een toelichting op waar wij nu staan en hoe het verder moet met de vakbeweging in Nederland. En inspireren kan ze wel.

Aan de hand van de beslispunten zoals vastgesteld in het klein congres van 30 mei, het nu herziene rapport van de kwartiermakers en de visie hierop van het Bondsbestuur wordt een en ander nog weer eens uitvoerig en gedetailleerd besproken. Het levert op onderdelen aanpassing en/of wijziging op. Uiteindelijk ligt er een leidraad van 26 punten waarvoor het bestuur onder aplaus van de congresleden mandaat krijgt om daarmee verder te gaan.

- Voorstel bondsbestuur mogelijk uitstel passeren nieuwe statuten:

Het bondsbestuur wil in verband met de ontwikkelingen van De Nieuwe of Nederlandse Vakbeweging de mogelijkheid van nog verder uitstel van statuten implementatie. Met dit voorstel gaat de raad vooralsnog niet accord.

- "klein congres 24 mei 2011" en **"Statutencongres 15 december 2011":**

Het Vaststellen van het verslag blijken hamerstukken**.**

- Jaarverslag 2011 inclusief jaarrekening: De behandeling neemt veel tijd, vanwege de discussie tussen Fac en penningmeester, die het maar niet eens kunnen worden. Niettemin keurt de Raad de verslagen met flinke meerderheid van stemmen goed

- **Presentatie "Zekerheid in verandering":** Een FNV discussietraject over de toekomst van de arbeidsmarkt komt wegens tijdsgebrek te vervallen.

*** Vergadering 25 september.**

- Stand van zaken DNV: Op het klein congres 19 juni jl. is voor het laatst gesproken over de opdrachten die gerealiseerd moesten zijn. Afgesproken is dat er een ledenparlement zou komen die in mei 2013 besluitvormend wordt. Het oprichtingsstuk van 23 juni jl. is de basis waarmee gebouwd moet worden. Er is een stuurgroep gevormd die leiding zal geven aan het tot stand komen van DNV. Ton Heerts is voorzitter van de stuurgroep. Onder de stuurgroep hangen 5 clusters met aan het hoofd een directeur van een FNV vakbond en een bestuurslid van met name de grote bonden. In de clusters worden ook werkgroepen met specifieke opdrachten ingesteld. De drie grote bonden zullen vorm gaan geven aan het ongedeelde deel. Daarnaast zullen er onder voorwaarden bonden blijven met autonome positie in een gedeeld deel.

Op 8 en 9 oktober is er een informele federatieraad waar belangrijke besluiten worden genomen; Hoe ga je de vakbeweging inrichten, welk model, wie gaat de vakbeweging aansturen? Dit moet 9 oktober duidelijk zijn.

- uitstel invoering nieuwe statuten: De bondsraad stemt in met het bestuursvoorstel om het passeren er van tot na 31 december 2012 uit te stellen maar wel te handelen in de geest ervan. Beter geen verder dubbel werk.

- Verkiezing kandidaten voorlopig Ledenparlement:
Op 23 juni is er o.a. een handtekening gezet voor het ledenparlement, dit is mede door Abvakabo tot stand gekomen. Het ledenparlement moet voor 1 oktober gerealiseerd zijn. De getekende overeenkomst van 23 juni is het begin van de opbouw van DNV. Het ledenparlement zal 3 à 4 keer bij elkaar komen volgend jaar, zij hebben een belangrijke adviserende rol. Abvakabo moet hierin zitten om de uitspraken van het klein congres van 30 mei en 19 juni te gaan realiseren en ervoor te zorgen dat congresbesluiten m.b.t. de vernieuwing van de FNV worden uitgevoerd. Vervolgens wordt de procedure in stemming gebracht. Uit een lijst van 78 kandidaten kiest de Bondsraad 23 personen als AKF vertegenwoordiging en gaat accoord met het voorstel nog 8 onbezoldigde leden van het bondsbestuur toe te voegen.
- Voorstel vernieuwing afdelingsfinanciering: In vervolg op congresuitspraken over de financiering van afdelingen stelt het bondsbestuur een nieuwe methode van afdelingsfinanciering voor. Deze methode beoogt afdelingen te stimuleren in het organiseren van lokale/regionale vakbondsactiviteiten. Naast een gegarandeerde basisfinanciering voor het functioneren van het afdelingsbestuur is er een "activiteitenfinanciering" bedacht . Met name sluit die ambitie aan bij die afdelingen die plannen al begroten en meer dan gemiddeld activiteiten uitvoeren. Het voorstel is tot stand gekomen in samenwerking met een werkgroep van afdelingspenningmeesters. Het bondsbestuur vraagt instemming.
Opgemerkt wordt met de uitvoering te wachten, want er komt een nieuwe vakbeweging aan. Het bestuur neemt dat over.
- Positie en verantwoordelijkheden van Bondsbestuur, Bondsraad en FAC inzake financiële aangelegenheden: Met betrekking tot dit agendapunt wordt besloten dat de FAC en Bondsbestuur eerst maar eens hun strijdbijl moeten begraven. Daarna kan het terug op de agenda .

*** Vergadering 23 oktober.**
- Bespreken persprotocol, sociale media protocol en internetprotocol: Deze protocollen bestaan uit richtlijnen en afspraken over het gebruik van sociale media, pers en ICT en betreffen zowel de werkorganisatie als de vereniging. Gedragsregels dus. In zijn algemeenheid is de bondsraad positief tegenover de protocollen.
- De nieuwe vakbeweging: Er zijn knopen doorgehakt over hoe de vakbeweging er uit moet zien, waar ligt de zeggenschap, wat is het besturingsmodel. De Stuurgroep van de nieuwe vakbeweging heeft overeenstemming bereikt over die twee onderwerpen. Deze zijn op 22 oktober in de FR vastgesteld. Een tweetal presentaties geven een beeld van de inrichting, zeggenschap en het besturingsmodel. Op 14 en 15 mei 2013 vindt tenslotte een FNV Congres plaats voor de formele oprichting van een nieuwe vakbeweging.
Afgesproken wordt dat de notities ‘bestaansrecht’ en ‘besturingsmodel’ zo snel mogelijk worden toegestuurd naar de BR leden en op 8 november nader zullen worden besproken.
- Positie en verantwoordelijkheden van Bondsbestuur, Bondsraad en FAC inzake financiële aangelegenheden Abvakabo FNV.
Met aannemen van een motie gaat dit punt opnieuw van de agenda.
- Pensioenen: we worden nog maar weer eens bijgepraat over de stand van zaken.
Het ziet er niet goed uit. Kortingen op de aanvullende pensioenen en vervroeging van de AOW-leeftijd. In de sector Senioren begint het te borrelen.

*** Vergadering 8 november.**
- Positie en verantwoordelijkheden BB, BR en FAC inzake financiële aangelegenheden Abvakabo FNV.
Dit punt wordt weer van de agenda gehaald. Er komt nu een aparte bijeenkomst in januari met de FAC, het Bondsbestuur en geïnteresseerden vanuit de Bondsraad om dit onderwerp voor te bereiden, evenals de wijze van besluitvorming over financiële zaken.
De nieuw te vormen agendacommissie organiseert deze bijeenkomst.
Bij de bondsraad van 22 januari 2013 komt dit pijnpunt dan opnieuw aan de orde.

- De VakBeweging, FNV In Beweging: De bondssecretaris geeft een inleiding op dit agendapunt, er staan twee notities geagendeerd ('bestaansrecht en leidende principes' en organisatie en besturing de nieuwe vakbeweging'). De nieuwe vakbeweging heeft de ambitie om op 10 december 2012 alle concept besluiten klaar te hebben. Het voorlopig ledenparlement geeft een oordeel op15 december, de FR op 17 december. Dan gaan de stukken naar de vereniging, er kunnen discussies plaatsvinden tot 16 april 2013, de datum waarop het AKF congres is ingepland. Voor vandaag is een eerste oordeel van belang.
Er zijn veel vragen die antwoord behoeven, er zijn twijfels maar ook positief meedenken. Kortom, de Bondsraad legt deze dag geen blokkade.

- "Zekerheid in Verandering, Gewoon Goed Werk voor iedereen":
Voorliggende brochure is het resultaat van de werkgroep Zekerheid in verandering.
Op 6 november vond het 4e actualiteiten college plaats: 'Arbeidsmarkt van morgen: "Samen bouwen aan een goede vakbondsvisie". De volgende stap in het proces is de ledenraad en vervolgens is het in de Federatieraad aan de orde. Het bondsbestuur vraagt de bondsraad te adviseren over het vaststellen van de uitgangspunten over dit onderwerp. Over het ontslagrecht moeten wij beoordelen hoe dat er uit moet zien: wij vinden dat het preventief moet zijn. De procedures moeten mensen beschermen tegen willekeur. Het moet kansen bieden op een goede verdediging.

- Pensioenen: De voorzitter gaat in op de laatste ontwikkelingen. Op woensdag 14 november is er een ledenbijeenkomst over pensioenen in Utrecht. De sector senioren gaat in discussie over de rekenrente en wat er dreigt. Aan de orde moet ook gesteld worden hoe het pensioen van jongeren veilig gesteld blijft.

In het door onze afdeling ZW Drenthe / NW Overijssel ingediende amendement wilden wij in de notitie 'Bestaansrecht en leidende principes Nieuwe Vakbeweging i.o.' laten benadrukken dat óók de werkvloer (het bedrijfsniveau) moet worden meegenomen in de kernwaarden, de beleidsuitgangspunten en de ambities van de nieuwe vakbeweging. Bij de analyse van onderliggend stuk (paragraaf 1.2, pagina 4) wordt gesteld dat, hoewel de vakbond diep geworteld zit in een aantal sectoren er toch teveel sectoren in Nederland zijn waarbinnen "de vakbeweging beperkte slagkracht heeft op bedrijfsniveau". Dit onderdeel van de analyse wordt onvoldoende uitgewerkt in de daaruit voortvloeiende 'Kernwaarden en Beleidsuitgangspunten' (i.c. punt 2.1 en 2.2) en de 'Ambities van de Nieuwe Vakbeweging' (punt 3). Hierdoor is nu èn in toekomstige notities onvoldoende geborgd dat de nieuwe vakbeweging zich op bedrijfsniveau wil en gaat organiseren. Dit staat tevens op gespannen voet met het in de herziene versie 'Notitie en beslispunten van het Bondsbestuur vastgesteld op het Klein Congres op 30 mei 2012 over de Nieuwe (Nederlandse) Vakbeweging', genoemde beslispunt 2, te weten : "Onder activerend vakbondswerk verstaan we het uitvoeren van zichtbare activiteiten, gericht op leden en potentiële leden, waarin krachtige leden en kaderleden samen op de werkvloer en daarbuiten vakbondsmacht en slagkracht opbouwen." Ons amendement kreeg unaniem de steun van de Bondsraad en de voorzitter meldde dat het bondsbestuur achter het amendement van afdeling ZW Drenthe/NW Overijssel staat en zegde toe ervoor te zorgen dat dit amendement voor 16 april aan de orde komt. Inmiddels is in opvolgende congresnotities de werkvloer prominenter aanwezig

*** Vergadering 15 november** (de laatste dit jaar).

- Ter bespreking voortgangsrapportage t/m augustus 2012: Door dit soort rapportages wordt de bondraad op de hoogte gehouden van het feitelijk en financieel reilen en zeilen van de bond, in dit geval over de eerste acht maanden van 2012. In 2013 zal dit een viermaandsrapportage worden. Goeie zaak.

- Ter vaststelling Begroting 2013: De veranderingen in de organisatie, de activiteiten en de begroting van Abvakabo FNV zijn er volledig op gericht om effectiever en sterker te worden op de werkvloer, zodat de aanvallen op de positie van de werknemers in de sectoren kunnen worden afgeslagen. In het Beleidskader 2013 heeft het bestuur de algemene beleidskeuzes voor 2013 vastgesteld. Uitgangspunt blijft het Tien Punten Plan. De hele organisatie zal gericht zijn op activiteiten. Er worden stappen gezet naar een activiteitenbegroting. Het debat eindigt na 3 stemrondes met ruime meerderheid van stemmen in vaststellen van de begroting voo 2013.

- Ter bespreking Concepthandboek Financieel Beleid.: Met inachtneming van het begeleidend FAC-advies geeft de bondsraad zijn goedkeuring.

- Arbeidsvoorwaardenbeleid 2013: De bondssecretaris houdt een spraakmakende inleiding over dit agendapunt: Crisis?, Hoezo crisis? Oorzaak en gevolg krijgen de volle aandacht en in reactie doet de Bondsraad dat nog eens dunnetjes over..... en niks nullijn, 2,5% minimaal.

De Voorzitter geeft tenslotte aan dat het bondsbestuur de mening van de bondsraad wil meenemen naar de FNV en daar het Abvakabo geluid wil laten horen. De bondsraad stemt hier met een applaus mee in.

Dick Nijenhuis.

6.5 Verslag afdelingsnetwerk Noord.

Netwerkverslag

Afdelingsnetwerk Noord 2012.

In de regio Noord (werkgebied Groningen, Friesland en Drenthe met de kop van Overijssel) bestaat al enige jaren een netwerkgroep, samengesteld uit leden van ieder van de negen afdelingen in de regio. De groep beoogt de leden en daarnaast ook potentiele leden in hun eigen belang meer bij nut en noodzaak van de bond te betrekken door het, regionaal of vanuit de afdelingen zelf, organiseren van bijeenkomsten met uitleg en discussie over actuele onderwerpen. In 2012 werd georganiseerd en/of medewerking verleend aan:

_ 21 februari: startbijeenkomst voor de afdelingsbesturen en medewerkers van de werkorganisatie met o.a. een presentatie over de Bond gezien door de ogen van een buitenstaander.
_ 26 maart: informatie en discussie over de noodzaak van het oprichten van een nieuwe vakbeweging.
_ 14 mei: voortgang en meepraten over de inrichting van De Nieuwe Vakbond.
_ 7 juni: een bijeenkomst voor uitkeringsgerechtigden met als thema; kleur/kleding/hoe presenteer je je. (Assen)
_ 23 augustus: een politieke debatmiddag; organiseren over sociale zekerheid, arbeidsmarkt en werkgelegenheid voor uitkeringsgerechtigden (Drachten).
_ 29 augustus: een politieke debatmiddag; organiseren over sociale zekerheid, arbeidsmarkt en werkgelegenheid voor uitkeringsgerechtigden (Stadskanaal).

Verder werd een eerste planning van activiteiten voor 2013 opgezet.

Dick Nijenhuis.

6.6 Verslag van de Spreekuren gehouden in Hoogeveen, Meppel en Steenwijk

Spreekuur Hoogeveen.
De afdeling verzorgt twee keer per maand spreekuren in Meppel en Steenwijk en twee keer per week in Hoogeveen. Leden kunnen op deze spreekuren met allerlei vragen terecht die te maken hebben met werk en sociale zekerheid. De spreekuren zijn met namen bedoeld voor mensen die hun vragen liever niet via de telefoon bespreken of voor mensen die wat meer tijd wensen om over hun vragen te praten. In alle andere gevallen is het 0900 ledenservicenummer een betere optie.

In Hoogeveen wordt nauw samengewerkt met FNV Bondgenoten. Daarom kunnen leden 3 keer per week terecht in het vakbondsgebouw aan de Beukemastraat 8-b. Onze vakbondsconsulent is er op woensdagmorgen tussen 09.30 en 12.00 uur en donderdags avonds tussen 19.00 en 21.00 uur. Het vakbondscentrum is het hele jaar open. In de vakanties is de dienstverlening uiteraard beperkt.

In 2012 is onze consulent 71 keer aanwezig geweest; hij heeft 78 keer vragen behandeld. De meeste vragen kwamen dit jaar van medewerkers van WSW bedrijven. (Ongeveer 45%) Verder werd veel van de spreekuren gebruik gemaakt door medewerkers vanuit de verpleging en verzorging (17%) en thuiszorginstellingen (12%), gepensioneerden (13%), medewerkers van scholen (5%) of uitkeringsgerechtigden (5%). De rest van de vragen kwam van medewerkers van diverse werkgevers.

Inhoudelijk hadden de meeste vragen te maken met arbeidsvoorwaarden: ongeveer 40 %. Daarna volgden vragen over re-integratie (bijna 17%), belastingen en toeslagen (bijna 13%) en pensioen. (11%). Zo'n 7% van de vragers zat met ontslagvragen en 5 % heeft vragen over het lidmaatschap.

In 2012 was bij Alescon een Bedrijfsledengroep actief aan het werk. Omdat we veel vragen van medewerkers van Alescon op het spreekuur krijgen hebben we een aantal keren overlegd hoe we het beste samen kunnen werken. Vooral nu bij Alescon een nieuw functieboek “Al Doende” wordt ingevoerd. Dat leidde tot veel onrust.

De meeste vragen komen van mensen die op het spreekuur komen en ons gevonden hebben via mond op mond reclame, onze website of het ledenblad. Dit jaar heeft onze consulent een cursus Adviseur Sociale Voorzieningen gevolgd. Het Juridisch AdviesCentrum in Zoetermeer heeft dit jaar één keer een lid naar hem doorverwezen.

De meeste vragen kunnen we zelf oplossen; soms worden de vragen doorverwezen naar onze collega's eerste lijn of het Juridisch AdviesCentrum in Zoetermeer.

Onze consulent heeft dit jaar ook twee nieuwe consulenten ingewerkt: Marieke de Jong en Elizabeth Servaas. Beide doen nu volledig mee aan het beantwoorden van vragen van leden.

Hoewel onze leden de weg naar de spreekuren steeds beter kunnen vinden, zou de bekendheid hiervan binnen en buiten de vakbondsorganisatie een goede zaak zijn. Voor alle leden geldt: stuur een lid met vragen door. We zullen proberen een oplossing te vinden.

Jan Joosten
Consulent Sociale Zekerheid

7. JAARVERSLAG PENNINGMEESTER 2012 EN BEGROTING 2013

7.1 Jaarverslag penningmeester 2012 / begroting 2013

rekening 2012 / begroting 2013				
Grootboekrekening-nummer	**Omschrijving**	**Begroting 2012**	**Werkelijk 2012**	**Begroting 2013**
41060	Consumpties	200,00	73,07	200,00
42200	Telefonie vast	900,00	863,76	900,00
42400	Kantoorbehoeften	800,00	0,00	500,00
42600	Documentatie abonnementen	100,00	0,00	100,00
42730	Diverse beheer en adm.kosten	1.100,00	1.451,92	1.400,00
42910	Representatie	1.000,00	950,00	1.000,00
44110	Training niet via FNV Formaat	2.000,00	890,00	1.500,00
44300	Vergaderkosten vereniging	3.600,00	2.898,83	2.900,00
44410	Reiskosten DB/AB	3.000,00	3.849,16	3.600,00
45000	Porti en vrachtkosten	5.000,00	6.390,95	4.500,00
45100	Drukwerk en brochures	0,00	458,27	500,00
45120	Promotiemateriaal	2.500,00	2.489,85	2.500,00
45130	Afdelingsblad	300,00	213,73	300,00
45220	Bondsjubilea	4.838,00	5.151,00	5.000,00
45250	Voorlichting	0,00	476,74	500,00
uitgaven		**25.338,00**	**26.157,28**	**25.400,00**

Grootboekrekening-nummer	**Omschrijving**	**Begroting 2012**	**Werkelijk 2012**	**Begroting 2013**
84010	Rentebaten	18,00	19,45	20,00
82030	Afdelingsafdracht	25.320,00	25.211,26	25.380,00
inkomsten		**25.338,00**	**25.230,71**	**25.400,00**

7.2 Specificatie afdracht 2013

ABVAKABO FNV AFDELINGSAFDRACHT BOEKJAAR 2013

afdracht algemeen	Aantal leden	Afdracht per lid per maand	Afdracht per maand	Afdracht per jaar
	4185	€ 0,20	€ 832,00	€ 9.984,00
afdracht groepen				
rijk	92	€ 0,25	€ 23,00	€ 276,00
onderwijs	71	€ 0,25	€ 17,00	€ 204,00
lagere overheden	617	€ 0,25	€ 151,00	€ 1.812,00
nutsbedrijven	116	€ 0,25	€ 28,00	€ 336,00
overig OMS	43	€ 0,25	€ 11,00	€ 132,00
WSW/WIW	531	€ 0,25	€ 130,00	€ 1.560,00
TNT	31	€ 0,25	€ 8,00	€ 96,00
TNT area Noord Oost	0	€ 0,25		€ 0,00
Telecom	267	€ 0,25	€ 4,00	€ 48,00
Zorg	1466	€ 0,25	€ 360,00	€ 4.320,00
Welzijn	267	€ 0,25	€ 66,00	€ 792,00
Uitkeringsgerechtigden	160	€ 0,25	€ 39,00	€ 468,00
Senioren	774	€ 0,25	€ 190,00	€ 2.280,00
Vrouwen	2262	€ 0,09	€ 211,00	€ 2.532,00
Jongeren	490	€ 0,09	€ 44,00	€ 528,00
Migranten	6	€ 0,09	€ 1,00	€ 12,00
afdelingsafdracht per maand				
Algemeen			€ 832,00	
Groepen			€ 1.283,00	
Virtueel kantoor			€	
totaal			€ 2.115,00	
afdelingsafdracht per jaar			€ 25.380,00	

8. VERSLAG KASCOMMISSIE

Leden van de kascie zijn: De heren J.J.P. v.d. Heijden, J. Kuiper en G.A. van Veen.

9. VERKIEZING KASCOMMISSIE

Aftredend is de heer J.J.P. v.d. Heijden.

10 JAARWERKPLAN 2013

activiteit	aantal	periode	wie	wat	kosten
vergaderingen Algemeen Bestuur	10	maandelijks	AB	bespreken bondszaken en ontwikkelingen afdeling	€ 2.500
vergaderingen Dagelijks Bestuur	10	maandelijks	DB	voorbereiden diverse activiteiten	€ 1.000
vergaderingen afdelingsgroepen	12	kwartaal	leden AGB	besprekingen LO SW GEP	€ 1.500
beheer afdeling	1	jaar	DB	correspondentie, archief, ondersteunen, enz.	€ 4.000
bijeenkomsten Netwerk Noord	4	kwartaal	leden	wisselende thema's diverse doelgroep in regio	€ 2.000
vergadering landellijke adviescommissie	4	kwartaal	LAC-leden	advies arbeidsvoorwaarden	€ 500
bijdrage aan activiteiten OR en BLG	pm	jaar	DB	bijwonen en voordrachten vergaderingen bij bedrijven	€ 500
jaarvergadering	1	april	leden	huishoudelijk verloting en actueel thema	€ 2.000
spreekuren Hoogeveen, Steenwijk en Meppel	24	2 wekelijks	consulenten	belangenbehartiging advies en doorverwijzen	€ 3.500
bedrijfsbezoeken	1	juni	AB	bezoeken bedrijven AB ledenbehoud en werving	€ 500
afdelingsinformatie	pm	jaar	DB	website, promotie	€ 400
jubilarissendag	1	juni	jubilarissen	boottocht 100 genodigden (jubilaris en partner)	€ 5.000
activiteit Algemeen Bestuur	1	december	AB	gezellige avond voor leden Algemeen Bestuur	€ 1.000
kaderledenbijeenkomsten	2	november	kaderleden	bespreken inzet CAO	€ 1.000

10.1 Vergaderingen

- Het afdelingsbestuur vergadert eenmaal per maand met uitzondering van de maanden juli en augustus. De vergaderingen zijn vastgesteld op data, voor zover mogelijk, voorafgaand aan de vergaderingen van de bondsraad.
- Het dagelijks bestuur vergadert voorafgaand aan de vergaderingen van het algemeen bestuur en overigens zo vaak als dat nodig wordt geacht.
- De jaarvergadering wordt eenmaal per jaar, binnen drie à vier maanden na 1 januari, gehouden. In deze algemene ledenvergadering wordt verantwoording afgelegd van het beleid van het bestuur over het afgelopen bondsjaar en wordt het nieuwe jaarwerkplan en de begroting ter vaststelling voorgelegd. Tevens wordt een actueel onderwerp behandeld. Ook onder de aanwezige leden wordt een verloting (VVV-bonnen) gehouden.
- Het algemeen bestuur nodigt één à tweemaal per jaar de (kader)leden uit voor een discussie over een actueel onderwerp van algemeen bondsbelang.
- Bijzondere ledenvergaderingen worden uitgeschreven op aansturing van het bondsbestuur dan wel het regiobestuur of als het afdelingsbestuur dan wel een afdelingsgroepsbestuur dat nodig acht. Voor zover mogelijk worden de data van tevoren in de planning opgenomen.
- Jaarlijks organiseert het Dagelijks Bestuur een activiteit voor de AB-leden samen met hun partners. Er wordt dan een gezellige avond gehouden.

10.2 Contacten

- De bondsraadsleden c.q. hun plaatsvervangers bezoeken de vergaderingen van de bondsraad. Zij brengen over de diverse onderwerpen de standpunten van de afdeling in. In de eerstvolgende vergadering van het algemeen bestuur brengen zij verslag uit.
- De vertegenwoordigers van de afdelingsgroepsbesturen in het algemeen bestuur houden de afdeling op de hoogte van het reilen en zeilen van de sectoren en doelgroepen.
- De secretaris maakt in principe deel uit van de delegatie naar de regioconferenties en maakt deel uit van het secretarissenoverleg met het regiobestuur.
- In principe neemt een lid van het algemeen bestuur deel aan ledenbijeenkomsten op initiatief van regiobestuurders.
- De afdeling tracht een netwerk van contactleden te ontwikkelen, zodat direct overleg met bedrijfsledengroepen, de leden, die deel uitmaken van ondernemingsraden mogelijk is.

10.3 Propaganda

- De leden ontvangen gratis op aanvraag de ABVAKABO FNV-agenda.
- De leden ontvangen op de jaarvergadering het jaarverslag dan wel vooraf op verzoek.
  Ook kan het jaarverslag worden gedownload vanaf onze website: www.abvakabo-meppel.nl
- Voor zover het bij het bestuur bekend is, ontvangen de leden bij persoonlijke gebeurtenissen, als huwelijk, jubilea, uittreden en bij langdurige ziekte een attentie.
- De leden, die 25, 40, 50, 60,70 of 80 jaar lid zijn bij een bij de FNV aangesloten bond, ontvangen, bij de door het afdelingsbestuur georganiseerde gelegenheid, van het Bondsbestuur, door een ABVAKABO FNV-bestuurder uitgereikt, een insigne.

10.4 Voorlichting

- Het afdelingsbestuur c.q. kantoor regio Noord initieert voorlichtingsbijeenkomsten per bedrijf of bedrijvengroep over het functioneren van ondernemingsraden, bedrijfsledengroepen, de rol van vakbondsconsulenten en scholing.
- Het secretariaat maakt gebruik van de mogelijkheid tot publicatie van activiteiten
  in Platform A
- Het dagelijks bestuur verschaft, indien nodig, informatie aan de pers betreffende acties en algemene ledenbijeenkomsten.
- Op het kantoor is voorlichtingsmateriaal aanwezig, dat verkrijgbaar is op aanvraag.
- Ook onze website: www.abvakabo-meppel.nl kan worden geraadpleegd voor informatie.

10.5 Werving

- In overleg met de afdeling geeft regio Noord voorlichting in bedrijven, instellingen en organisaties ter voorbereiding van de instelling van bedrijfsledengroepen en de kandidaturen van leden voor de ondernemingsraden.
- De leden van het afdelingsbestuur werven voor de ontwikkeling van een intern netwerk contactleden mede als basis tot verdere vakbondsontplooiing.
- Ter versterking van het vakbondswerk op de werkvloer ondersteunt het afdelingsbestuur de werving en scholing van vakbondsconsulenten 1e lijn.
- De afdeling bezoekt in principe jaarlijks, rond de zomer periode, één of meerdere bedrijven c.q. instellingen. Daarbij wordt gesproken met leden, wordt propaganda materiaal uitgedeeld en wordt getracht nieuwe leden te werven.

10.6 Spreekuur

- Het afdelingsbestuur houdt in Meppel op de 1e en 3e dinsdagmiddag van de maand spreekuur van 14.30 tot 16.30 uur. In Hoogeveen op de woensdagmorgen van
  10.00 – 12.00 uur en op de donderdagavond van 19.00 tot 21.00 uur. In Steenwijk 2e en 4e donderdagavond van de maand.
  Het spreekuur wordt bezet door de Vakbondsconsulenten Sociale Zekerheid.

10.7 Faciliteiten

- De afdeling heeft een kantoor maar beschikt, al meerdere jaren, niet meer over ondersteuning door een administratief medewerk(er)ster. De secretaris beschikt over de benodigde voorzieningen, zoals computer, kopieermachine e.d. De secretaris alsook de secretarissen van de afdelingsgroepsbesturen kunnen een beroep doen op ondersteuning voor administratieve werkzaamheden door regio Noord.

10.8 Netwerk Noord

De afdeling ondersteunt Netwerk Noord. Samen met de andere afdelingen worden centraal thema bijeenkomsten georganiseerd, voor o.a. jongeren, gepensioneerden, enz.
De afdeling draagt bij in de kosten. Tevens is onze afdeling vertegenwoordigd in de Netwerp Groep.

10.9 Programmering

- Voor 2013 is de vergaderplanning opgesteld. Dit jaar is de planning van afdelings- en regio bijeenkomsten inhoudelijk afgestemd.

10.10 Jaarverslag 2013

De afdelingssecretaris stelt samen het afdelingsbestuur het jaarverslag samen.
De afdelingsgroepsbesturen zullen verzocht worden een bijdrage te verzorgen.

11. BESTUURSVERKIEZINGEN

Aftredend zijn: de heer J. Gelderloos
de heer D. v.d. Belt
de heer J. Dufour

De heren J. Gelderloos, D.v.d. Belt en J. Dufour zijn herkiesbaar.

Het bestuur stelt voor de heer H. Smand te benoemen in het Algemeen Bestuur. Bij benoeming zal hij samen met de heer G. Velthuis onze website regelmatig actualiseren.