Afdeling Zuid-West Drenthe /
Noord-West Overijssel

# Jaarverslag 2011

ABVAKABO FNV

Abvakabo FNV. Je werk is het waard

**Afdeling Zuid-West Drenthe / Noord-West Overijssel**

# AGENDA JAARVERGADERING

## STATUTAIR GEDEELTE VAN DE JAARVERGADERING:

1. Opening
2. Vaststellen van de agenda
3. Mededelingen en ingekomen stukken
4. Verslag jaarvergadering 2010, gehouden op 26 april 2011 te Meppel
5. Bespreking jaarverslag secretaris 2011
6. Verslagen Algemene Groeps-Besturen (AGB-en)
7. Bespreking jaarverslag penningmeester 2011 en de begroting 2012
8. Verslag kascommissie
9. Verkiezing kascommissie
10. Bespreking werkplan 2012
11. Bestuursverkiezingen
    - Het bestuur stelt voor de volgende kandidaten te benoemen in het Algemeen Bestuur: de heren P. Spijkerman en J.R. Roffel ( Beide Groep Zorg)
    - Indien één of beide heren wordt gekozen dan zal dhr W. Rosen (Groep Zorg) aftreden
12. Verslag Bondsraad (zie blz. 15, 16 en 17 van het jaarverslag 2011)
13. Rondvraag
14. Sluiting

Eventuele kandidaten voor bestuursfuncties kunnen zich, gesteund door twee leden, aanmelden tot aan het betreffende agendapunt.

Tevens zijn de al gevormde afdelingsgroepen gerechtigd kandidaten te stellen.

# 4. Verslag Jaarvergadering 26 april 2011

## VERSLAG LEDENVERGADERING VERENIGINGSJAAR 2010.

Aanwezig: 34 leden (exclusief AB) en onze gastsprekers de heer Bart Lever, Notaris te Meppel, en mevrouw R. van Kampen, bestuurder van Abvakabo FNV

**1. Opening**

De voorzitter, de heer J. Gelderloos, opent met een woord van welkom de vergadering. Eerst wordt het verenigingsjaar 2010 besproken en dan na de pauze zal mevrouw R. van Kampen, bestuurder van Abvakabo FNV het Statutencongres 2011 en het proces daarnaar toe bespreken, waarna de heer B. Lever, een inleiding over het erfrecht en successierecht zal verzorgen.

**2. Vaststellen agenda.**

De vergadering gaat akkoord met voorliggende agenda.

**3. Mededelingen en ingekomen stukken.**

Er is 1 afmelding, het lid M. Sterk
Er zijn geen ingekomen stukken.

**4. Verslag jaarvergadering 2010 gehouden op 26 april 2010.**

Er zijn geen vragen c.q. op- en/of aanmerkingen op dit verslag. De secretaris wordt bedankt.

**5. Jaarverslag 2010.**

Er zijn geen opmerkingen op het jaarverslag 2010.

**6. Verslagen Groepsbesturen.**

Er zijn geen opmerkingen op de jaarverslagen 2010.

**7. Bespreking jaarverslag Penningmeester 2010 en de begroting 2011.**

Op basis van een aantal sheets neemt de heer Velthuis de vergadering mee in het jaar 2010. In deze sheets wordt tevens aangegeven waar wij als afdeling in 2010 mee bezig zijn geweest, wat wij als afdeling hebben ondernomen in 2010 en wat hier voor aan onkosten mee was gemoeid.
In de begroting 2011, welke ook prima te volgen was via de gemaakte sheets, is opgenomen wat wij als afdeling allemaal gaan doen in 2011.
De begroting 2011 laat zien wat wij als afdeling ontvangen aan afdrachten vanuit Zoetermeer en waar de onkosten zitten. De vergadering geeft de penningmeester een applaus voor de heldere en duidelijke weergave.

**8. Verslag Kascommissie.**

De kascommissie, bestaande uit J.P.P v/d Heijden, de heer Van Veen (Afwezig) en de heer Melling, geven aan dat de penningmeester alles over 2010 prima heeft bijgehouden en verwerkt. De Kascommissie verzoekt de vergadering om de penningmeester decharge te verlenen. De vergadering gaat hier mee akkoord.

**9. Verkiezingen kascommissie.**

De heer G.A. van Veen is aftredend en niet herkiesbaar. Hij ontvangt op een later tijdstip van de afdeling een bloemetje en een cadeaubon voor de bewezen diensten. Er wordt aan de vergadering verzocht een nieuw lid voor de kascommissie beschikbaar te stellen. Er meldt zich 1 persoon aan, in de naam van dhr. Kuiper.

**10. Bespreking Jaarwerkplan 2011**

De website van onze afdeling wordt door de voorzitter, de heer J. Gelderloos, gepromoot.Vanuit de zaal wordt er gevraagd naar de activiteiten voor de senioren/Vutters, welke in de jaarvergadering van 2009 werden toegezegd. De voorzitter meldt dat het Netwerk Noord een aantal acties op touw zet in 2011. De heer Nijenhuis vertegenwoordigt het afdelingsbestuur in dit netwerk.
Vanuit de zaal wordt er gevraagd naar scholingsactiviteiten van de afdeling cq de Abvakabo FNV. De voorzitter meldt dat bij de FNV een aantal schoolvoorlichters heeft die op verzoek een presentatie over de FNV geven op scholen.

**11. Bestuursverkiezingen.**

De heren G. Velthuis en J. Joosten zijn volgens de agenda van aftreden aftredend maar stellen zich wel weer verkiesbaar. Vanuit de vergadering is geen kandidaat bestuurslid aangemeld. De vergadering gaat dan ook akkoord met de herverkiezing van beide heren.

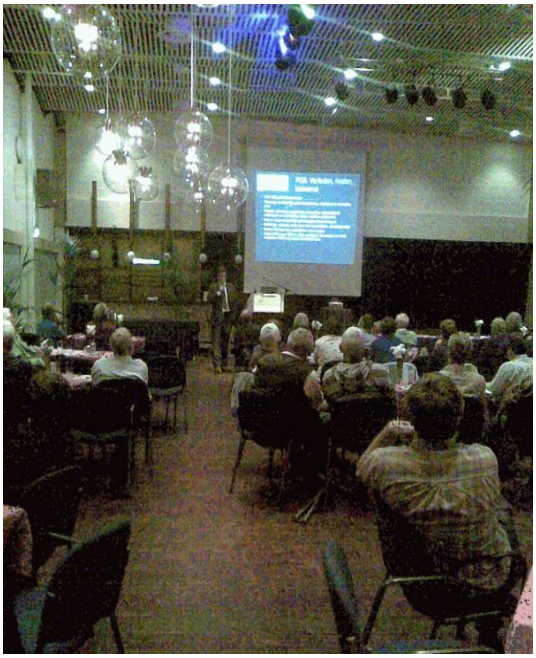
**12. Verslag en verkiezingen Bondsraad leden.**

De voorzitter geeft aan dat er 2 vacatures zijn. Dit zijn 2 reserve leden voor de bondsraad. Er wordt ongeveer 7 x per jaar vergaderd. Eventuele kandidaten kunnen zich melden bij de secretaris, de heer Joh. Logtenberg.

**13. Rondvraag.**

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

**14. Sluiting.**



# 5. Jaarverslag secretaris 2011

## 5.1 Inleiding

Dit verslagjaar zijn verschillende acties/besprekingen gevoerd / ondernomen. Dit in nauwe samenwerking met regio Noord als ook Zoetermeer. Met name het statutencongres heeft nogal wat tijd in beslag genomen. Eind december zijn de nieuwe statuten goedgekeurd en vastgesteld. In het volgend jaar zal hieraan uitvoering worden gegeven, wat ook weer de nodige tijd zal kosten. Ik denk bijvoorbeeld aan de afvaardiging naar de nieuwe ledenraad toe.
Ook het benaderen van leden om zitting te nemen in ons afdelingsbestuur blijft een noodzakelijk iets. Dit ook al om de vergrijzing binnen ons afdelingsbestuur tijdig op te vangen. Doch helaas is dit niet volledig gelukt. Zoals het er nu naar uit ziet zal dit in 2012 / 2013 wel slagen.
De voorzitter alsook de secretaris zijn druk doende nieuwe bestuursleden te werven. Daarvoor hebben ze o.a. een bezoek gebracht aan Hoeve Boschoord. Daar hebben ze een gesprek gevoerd met een drietal jonge kandidaat-bestuursleden.
Wellicht dat over een enkele jaren de huidige functies in het Dagelijks Bestuur kunnen worden vervangen. Zowel de voorzitter alsook de secretaris hebben te kennen gegeven dat ze nog wel bereid zijn een aantal jaren de bestuurs-functies te willen uitoefenen, doch dat wel tijdig moet worden uitgekeken naar (plaats)vervanger(s) de komende tijd. Zoals het er nu naar uitziet kan dat in de komende jaren worden ingevuld.

Het is voor mij het 10de jaarverslag dat ik als afdelingssecretaris maak. Na veel zoek en speurwerk lukt het mij, evenals voorgaande jaren, de gegevens te verzamelen en om van het geheel een duidelijk, leesbaar, overzicht te maken.
Bijgevoegd treft u o.a. een rapportage aan van het afdelingsbestuur en een aantal verslagen van de algemene groepsbesturen (AGB-en). Dit geeft een inzicht in de vele activiteiten en inspanningen van leden en kaderleden van onze afdeling in dit verslagjaar.

Het financieel jaarverslag 2011 en de begroting 2012 van de penningmeester is tevens bijgevoegd.






Onze afdeling beschikt over een eigen afdelingskantoor. De landelijke afdelingen beschikken niet meer over bezoldigde administratieve krachten. Om die redenen is ons afdelingskantoor slechts 2 tot 4 dagdelen per week bezet. De werkzaamheden worden door ondergetekende zowel thuis als ook op het afdelingskantoor verricht.

Ondergetekende heeft destijds duidelijk kenbaar gemaakt maximaal gemiddeld 2 dagdelen per week bereid te zijn om de werkzaamheden te verrichten. Echter in de praktijk is nu gebleken dat dit niet haalbaar is. Een van de redenen is dat de zakagenda's aan de leden niet meer samen met PLATFORM A worden toegezonden, doch alleen op

verzoek. Ook is er dit jaar veel aandacht geschonken aan promotiemateriaal doordat in Zoetermeer niet meer aan onze wensen kan worden voldaan.  Uit de praktijk is gebleken dat hier veel vraag naar is en dat met name bij (tussentijdse) OR-verkiezingen.
Het organiseren van het Statuten Congres dit jaar door het Bondsbestuur, gehouden op 15 december, heeft onze afdeling ook veel inzet gekost. Het bondsbestuur heeft hier veel tijd en vooral veel financiële middelen in gestoken, gezien de vele dikke pakken papier die wij hiervoor hebben ontvangen. Het komend jaar zal hier uitvoering aan worden gegeven. Of het resultaten zal opleveren moeten we afwachten. In 2012 komt hier duidelijkheid in.

Afgesproken is om de zakagenda in de komende jaren alleen nog op verzoek aan de leden zal worden toegezonden. De ervaring is dat ieder jaar minder vraag is naar de zakagenda. Een van de oorzaken zal ongetwijfeld zijn de opkomst van de elektronische agenda.

Door het kiezen van het nieuwe bondsbestuur op 19 en 20 mei 2010 had ik de indruk dat er een nieuwe frisse wind waaide in Zoetermeer c.q. regio Noord. Met vragen van onze leden wordt beter omgegaan. Dat was in het verleden anders. Toen kwamen daar veel klachten over binnen. Dat was o.a. te merken hoe op brieven c.q. mails werd gereageerd c.q. helemaal niet werd gereageerd.  Daar is nu duidelijk een verbetering waar te nemen, vooral naar regio Noord. Alleen voor de Vakbondsconsulenten was het een moeilijk jaar door onvrede onder hen door het beleid van AKF Zoetermeer.  Vakbondsconsulenten met jaren lange ervaring moesten plotseling weer naar de schoolbanken. Ook de wat oudere! Daar was veel verzet tegen, doch Zoetermeer deed daar zeer moeilijk over! Uiteindelijk is alles wel weer redelijk goed gekomen, doch daar is wel een stukje onbehagen blijven zitten.
Afgesproken was dat het nieuwe bondsbestuur een bezoekje zal brengen aan ons Algemeen Bestuur, doch dat is om verschillende redenen verschoven naar het volgend jaar. We kunnen ons ongenoegen over diverse kwesties, mits die er dan nog zijn, uitspreken.

In nauwe samenwerking met het Dagelijks en Algemeen Bestuur zijn de werkzaamheden altijd op tijd afgerond. Ook kan een beroep worden gedaan op regiokantoor Noord. Hiervan wordt dan ook dankbaar gebruik gemaakt en dan vooral als het gaat om het uitdraaien van etiketten en ledenlijsten.

In dit verslagjaar is de website van onze afdeling verder uitgebreid en afgestemd met de landelijke website.  Wilt u hem bekijken ga dan naar: www.abvakabo-meppel.nl. Hierop vindt u allerlei informatie. De website wordt regelmatig bijgewerkt.
Voor de activiteiten van de afdeling wordt een jaarwerkplan opgesteld. Dit wordt, indien nodig, jaarlijks bijgesteld. Voorzover ik het nu kan overzien zijn daarin geen noemenswaardige veranderingen opgetreden.
De diverse werkzaamheden die worden gedaan zijn vermeld bij de desbetreffende onderdelen van dit verslag.

Alles overziende kan ik concluderen dat alle werkzaamheden volgens planning zijn uitgevoerd. Dit komt mede door de goede samenwerking met het Dagelijks- en het Algemeen Bestuur en de afstemming met regio Noord. Met name wil ik hier noemen Tineke Duursma en Riek van Kampen. Dank voor jullie inzet c.q. bemiddeling.



## 5.2 Ledenontwikkeling

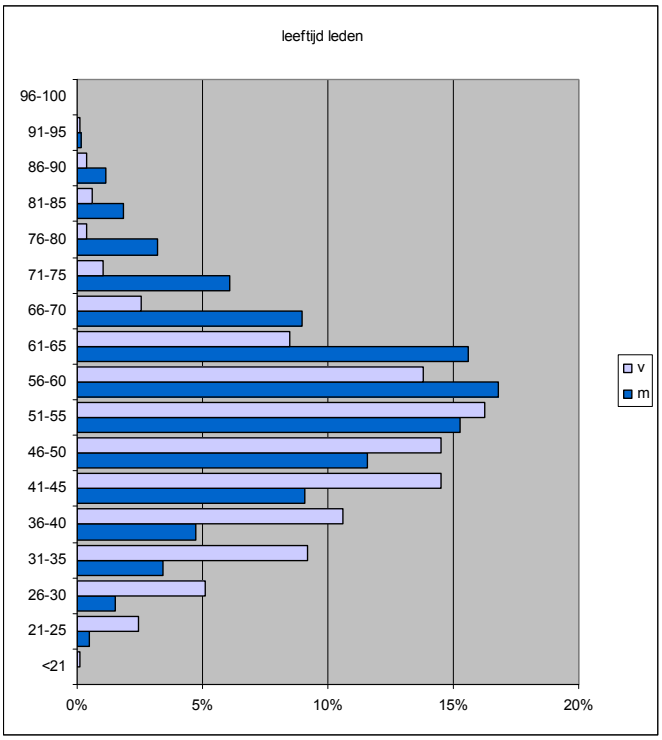
Het ledenbestand is fors toegenomen t.o.v. 2010. Eind 2010 bedroeg het aantal leden 4.070 en eind 2011: 4.264. Ook voor 2012 wordt een verdere stijging verwacht.

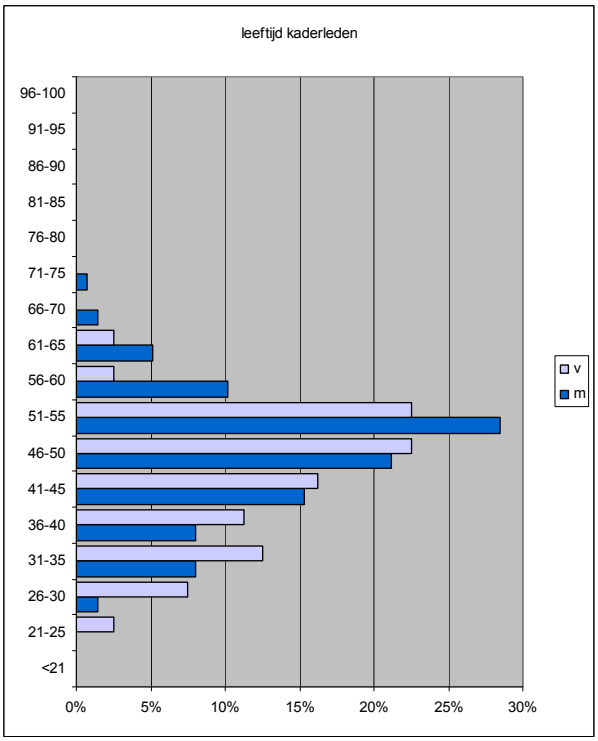
De opbouw van de leeftijden van de leden en kaderleden ziet er als volgt uit:

| lft | m | v | m | v |
|---|---|---|---|---|
| <21 | 1 | 2 | 0% | 0% |
| 21-25 | 10 | 55 | 1% | 2% |
| 26-30 | 30 | 116 | 2% | 5% |
| 31-35 | 69 | 208 | 3% | 9% |
| 36-40 | 95 | 240 | 5% | 11% |
| 41-45 | 182 | 328 | 9% | 14% |
| 46-50 | 232 | 328 | 12% | 14% |
| 51-55 | 305 | 368 | 15% | 16% |
| 56-60 | 336 | 313 | 17% | 14% |
| 61-65 | 312 | 192 | 16% | 8% |
| 66-70 | 179 | 58 | 9% | 3% |
| 71-75 | 122 | 23 | 6% | 1% |
| 76-80 | 64 | 9 | 3% | 0% |
| 81-85 | 37 | 14 | 2% | 1% |
| 86-90 | 23 | 8 | 1% | 0% |
| 91-95 | 3 | 2 | 0% | 0% |
| 96-100 | 0 | 0 | 0% | 0% |
| | **2000** | **2264** | | |

| lft | m kader | v kader | m % | v % |
|---|---|---|---|---|
| <21 | 0 | 0 | 0% | 0% |
| 21-25 | 0 | 0 | 0% | 0% |
| 26-30 | 0 | 2 | 0% | 3% |
| 31-35 | 2 | 6 | 1% | 8% |
| 36-40 | 11 | 10 | 8% | 13% |
| 41-45 | 11 | 9 | 8% | 11% |
| 46-50 | 21 | 13 | 15% | 16% |
| 51-55 | 29 | 18 | 21% | 23% |
| 56-60 | 39 | 18 | 28% | 23% |
| 61-65 | 14 | 2 | 10% | 3% |
| 66-70 | 7 | 2 | 5% | 3% |
| 71-75 | 2 | 0 | 1% | 0% |
| 76-80 | 1 | 0 | 1% | 0% |
| 81-85 | 0 | 0 | 0% | 0% |
| 86-90 | 0 | 0 | 0% | 0% |
| 91-95 | 0 | 0 | 0% | 0% |
| 96-100 | 0 | 0 | 0% | 0% |
| | **137** | **80** | | |

Conclusie: Meeste leden in de leeftijdsgroepen 51 tot 60 jaar. Weinig leden zijn jonger dan 30 jaar. Ook bij de kaderleden hetzelfde beeld.



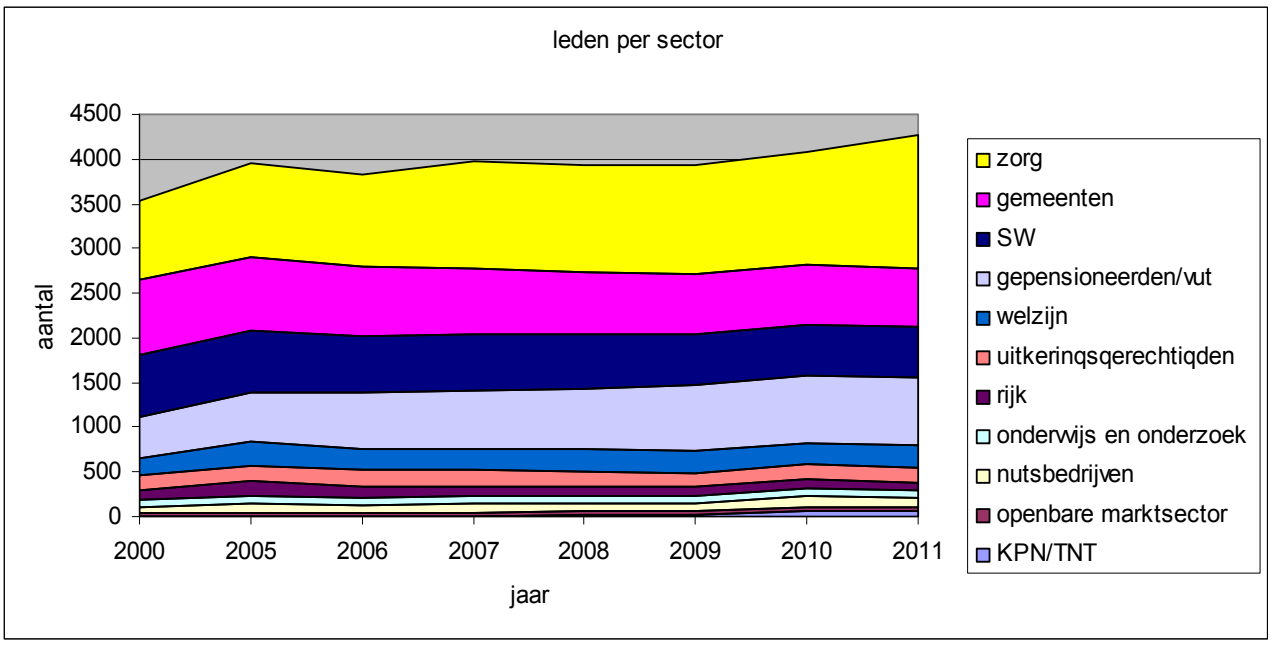
De verdeling naar bedrijven en naar de grootste werkgevers, groter dan 50:

| aantal leden bij bedrijven | leden |
|---|---|
| WSW Alescon Hoogeveen | 368 |
| WSW Reestmond | 141 |
| Zorgc Noorderboog-Diaconessenhuis Meppel | 159 |
| Gemeente Steenwijkerland | 128 |
| Icare Regio Drenthe (Espria) | 83 |
| Gemeente Hoogeveen | 75 |
| Icare Hoofdkantoor (Espria) | 196 |
| Gemeente Meppel | 83 |
| Gemeente de Wolden | 83 |
| Gemeente Westerveld | 78 |
| Stg Trajectum-Hoeve Boschoord | 195 |
| Zorggr Leveste Middenveld Bethesda Zkhs | 85 |
| Stg Speelwerk(Kov) | 84 |

Relatief grote werkgevers zijn de S.W.-bedrijven, Trajectum, Noorderboog en Icare.

De verdeling naar sectoren:

| jaar | 1997 | 1998 | 1999 | 2000 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | verschil |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| KPN/TNT | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 4 | 8 | 14 | 18 | 57 | 54 | -5,6% |
| openbare marktsector | 26 | 24 | 31 | 43 | 41 | 35 | 38 | 43 | 45 | 54 | 46 | -17,4% |
| nutsbedrijven | 111 | 74 | 72 | 71 | 113 | 97 | 93 | 89 | 86 | 111 | 116 | 4,3% |
| onderwijs en onderzo | 67 | 69 | 69 | 73 | 85 | 80 | 84 | 84 | 82 | 85 | 75 | -13,3% |
| rijk | 163 | 184 | 96 | 98 | 151 | 127 | 121 | 112 | 100 | 104 | 94 | -10,6% |
| uitkeringsgerechtigde | 180 | 180 | 190 | 186 | 185 | 179 | 178 | 167 | 160 | 174 | 154 | -13,0% |
| welzijn | 280 | 291 | 282 | 186 | 274 | 239 | 245 | 251 | 246 | 240 | 258 | 7,0% |
| gepensioneerden/vut | 388 | 445 | 433 | 458 | 535 | 624 | 647 | 679 | 729 | 754 | 769 | 2,0% |
| SW | 467 | 474 | 460 | 687 | 697 | 636 | 621 | 591 | 580 | 575 | 559 | -2,9% |
| gemeenten | 525 | 723 | 740 | 850 | 830 | 774 | 743 | 700 | 665 | 657 | 653 | -0,6% |
| zorg | 670 | 719 | 746 | 878 | 1033 | 1028 | 1200 | 1205 | 1217 | 1259 | 1489 | 15,4% |
| **totaal** | **2877** | **3183** | **3120** | **3531** | **3945** | **3823** | **3978** | **3935** | **3928** | **4070** | **4267** | 4,6% |



De verdeling naar woonplaats:

| Plaats | perc. |
|---|---|
| ASSEN | 5,5% |
| BEILEN | 1,0% |
| DE WYK | 1,6% |
| DIEVER | 1,1% |
| DWINGELOO | 2,3% |
| EMMEN | 1,1% |
| HAVELTE | 2,4% |
| HOLLANDSCHEVELD | 1,3% |
| HOOGEVEEN | 13,6% |
| MEPPEL | 12,9% |
| NYEVEEN | 1,5% |
| RUINEN | 2,4% |
| RUINERWOLD | 1,9% |
| STAPHORST | 1,2% |
| STEENWYK | 7,0% |
| VLEDDER | 1,5% |
| VOLLENHOVE | 1,2% |
| ZUIDWOLDE DR | 1,9% |
| ZWOLLE | 1,0% |
| overige woonplaatsen | 37,6% |

Meeste leden wonen in Hoogeveen en Meppel.

## 5.3 Het afdelingsbestuur

Op 31 december 2011 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

| | | | |
|---|---|---|---|
| Voorzitter | dhr J.J. Gelderloos | Senioren | Nijeveen |
| Secretaris | dhr Joh. Logtenberg | Senioren | Zuidwolde |
| Penningmeester | dhr G.J. Velthuis | Lagere Overheden | Meppel |
| | | | |
| Lid | dhr D. v.d. Belt | Senioren | Meppel |
| Lid | dhr D.H. Nijenhuis | Senioren | Hoogeveen |
| Lid | dhr G.W. Peters | WSW/WIW | Meppel |
| Lid | dhr C. Smid | Uitk.Gerechtigden/Senioren | Meppel |
| Lid | dhr J.J.H. Dufour | Rijk | Meppel |
| Lid | dhr W. Datema | Lagere Overheden | Beilen |
| Lid | dhr J. Joosten | Uitk.gerechtigden/Senioren | Hoogeveen |
| Lid | dhr W. Rosen | Zorg | Zevenhuizen |
| Lid | Mw. K. Raben | Zorg | Steenwijkerwold |

In de jaarvergadering treden af:
De heren G. Peters, C. Smid en Joh. Logtenberg.

De heren Peters, Smid en Logtenberg zijn herkiesbaar.

Het overzicht van aftreden ziet er als volgt uit:

**Rooster van aftreden:**

| | Functie | Sector | B/Br | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| J.Gelderloos +) | Voorzitter | Senioren | | | X | | |
| J. Logtenberg +) | Secretaris | Senioren | Br | X | | | |
| G.Velthuis +) | Penningm. | LO | | | | | X |
| | | | | | | | |
| D.Nijenhuis | Lid | Senioren | B | | | X | |
| D. v/d Belt | Lid | Senioren | | | X | | |
| G.Peters | Lid | WSW | | X | | | |
| C.Smid | Lid | UG/Senioren | | X | | | |
| J. Dufour | Lid | Rijk | B | | X | | |
| W. Datema | Lid | LO | | | | X | |
| J. Joosten | Lid | UG/Senioren | | | | | X |
| W. Rosen | Lid | Zorg | B | | X | | |
| Mw. K. Raben | Lid | Zorg | | | | X | |

+) Dagelijks Bestuursleden.

B=bondsraadslid Br= reserve bondsraadslid

## 5.4 Evaluatie Jaarwerkplan 2011

**Vergaderingen**

De jaarvergadering en de bestuursvergaderingen, zowel van het Dagelijks Bestuur als van het Algemeen Bestuur hebben een normaal planmatig verloop gehad.
Het Dagelijks Bestuur kwam 10 keer in vergadering bijeen en het Algemeen Bestuur ook 10 keer.

De jaarvergadering 2010 is gehouden op 26 april 2011.
Naast het statutaire gedeelte werd er een inleiding gehouden “Werking van het erfrecht, erfbelasting e.d.” door de heer B. Lever van Lever Netwerk Notarissen te Meppel. Mevrouw R. van Kampen, bestuurder Abvakabo, regio Noord, gaf een informatie c.q. toelichting m.b.t. het Statuten Congres.

Een extra ledenvergadering is gehouden 9 november 2011.
Het onderwerp was hier “Het Arbeidsvoorwaardenbeleid 2012” en “Actuele ontwikkelingen” besproken door onze bestuurder, mevrouw R. van Kampen. De opkomst was redelijk. Het aantal aanwezige leden bedroeg 20 personen, inclusief mevrouw R. van Kampen en 9 AB-leden.

**Propaganda**

De leden hebben op aanvraag de zakagenda voor 2012 eind november/begin december 2011 ontvangen.
Het versturen van een attentie ter gelegenheid van een persoonlijke gebeurtenis is en blijft een moeilijke zaak. De informatie hierover aan het bestuur is te incidenteel. Getracht wordt om via de groepsbesturen hier meer aandacht aan te besteden.
Voor informatie over diverse onderwerpen kan onze website worden bezocht.
Zie www.abvakabo-meppel.nl.

**Jubilarissen**

Op vrijdag 17 juni zijn de jubilarissen gehuldigd tijdens een boottocht over de wateren in Noord - West Overijssel met de Jan Plezier. Ondanks de bewolking was de stemming aan boord opperbest tot groot genoegen van de jubilarissen.

Dit jaar, waren er 124 jubilarissen, waarvan 62 zilver (25 jaar lid), 33 goud (40 jaar lid), 21 goud met robijn (50 jaar lid) en 8 gouden insigne met briljant (60 jaar lid).

Meer dan de helft van de jubilarissen was aan boord. De jubilarissen die niet aan boord waren hebben we de insigne op verzoek toegezonden. Evenals voorgaande jaren hadden enkele jubilarissen aangegeven de insigne niet in ontvangst te nemen c.q. niet wilden ontvangen.

De jubilarissen werden toegesproken door onze voorzitter, de heer Jan Gelderloos en de insignes opgespeld door onze bestuurder, Mevrouw R.van Kampen.




*Jubilarissen aan boord van de rondvaartboot.*



*Huldiging voorzitter J. Gelderloos, 40 jaar lid.*



*Huldiging C. Smid (lid AB, vierde van links) 40 jaar lid*

**Contacten**
Veel contacten lopen via het regiokantoor in Groningen. Dit wordt veroorzaakt doordat er geen vaste administratieve kracht meer op het afdelingskantoor aanwezig is. De contacten met de ondernemingsraden zijn overgedragen aan het hoofdkantoor in Zoetermeer. Mede daardoor is er geen overzicht meer aan dit jaarverslag toegevoegd van de ondernemingsraden.

**Voorlichting**
Voor de jaarvergadering en de (kader)ledenbijeenkomsten zijn uitnodigingen gepubliceerd in Platform A en zijn uitnodigingen verzonden.
Op de bijeenkomsten is promotiemateriaal uitgereikt. Ook wordt materiaal regelmatig op verzoek toegezonden. M.n. de winkelwagenmuntjes zijn erg in trek, zowel bij leden als verzamelaars.

**Scholing**
De scholingsactiviteiten zijn overgedragen aan regio Noord en/of het hoofdkantoor in Zoetermeer. Over de deelname aan cursussen wordt het secretariaat niet geïnformeerd, wat wordt betreurd. Voor zover kan worden beoordeeld loopt dit goed.

**Spreekuur**
In Hoogeveen, Meppel en Steenwijk worden spreekuren gehouden. Zie hiervoor het jaarwerkplan. De spreekuren is een ontmoetingsmoment tussen Consulenten Sociale Zekerheid en de leden. Het spreekuur is dit jaar goed verlopen. De leden weten de consulenten steeds beter te vinden.
De opkomst is redelijk tot goed. Regelmatig wordt hiervoor reclame gemaakt.

**Faciliteiten**
In de inleiding is aangegeven dat we geen administratieve ondersteuning meer krijgen. Waar wordt gevraagd geven we nog, voor zover mogelijk, enige ondersteuning.

## 5.5. Afdeling Groepsbesturen en andere afgevaardigden

| | | | **Werkgever:** |
|---|---|---|---|
| Lagere overheden | Voorzitter | de heer G.J. Velthuis | De Wolden |
| | Lid | mevrouw R. v.d. Galiën | Westerveld |
| | Lid | de heer H. Wortelboer | Meppel |
| | Lid | de heer W. Datema | Veendam |
| | Lid | de heer P. Kleine | Steenwijkerland |
| WSW/WIW | Voorzitter | de heer G.W. Peters | Reestmond |
| | Lid | de heer J.S.P. Bruin | Reestmond |
| Uitk.gerechtigden/Senioren | Lid sectorraad | de heer C. Smid | |
| Senioren | Lid sectorraad | de heer J. Gelderloos | |
| | Plv lid sectorraad | de heer J. Joosten | |

Johan Logtenberg,
Afdelingsecretaris Zuid West Drenthe / Noord West Overijssel.

# 6. Verslagen algemene groeps-besturen (A.G.B.-en)

## 6.1. Jaarverslag Lagere Overheden 2011

De 2 maandelijkse vergaderingen van de afdelingsgroep in FNV-gebouw Ons Huis werden ook in 2011 goed bezocht. Tijdens het overleg van de afdelingsgroep worden de actuele zaken in het Georganiseerd Overleg en de vergaderingen van de Ondernemingsraad bij de verschillende werkgevers besproken. Waar dit relevant is worden documenten uitgewisseld. De landelijke ontwikkelingen op het gebied van CAO's en rechtspositie komen tevens aan de orde. Van de vergaderingen wordt verslag gemaakt. De afdelingsgroep functioneert als een platform voor regionale kaderleden waar informatie wordt uitgewisseld en afgestemd. Waar nodig wordt een gezamenlijke tactiek doorgenomen. Kaderleden uit de gemeenten De Wolden, Meppel, Westerveld en Steenwijkerland zijn bij het overleg aanwezig. Vanuit de deskundigenpool regio noord brengen de heren W. Dijkstra en G. Evers tijdens de vergadering kennis in over de relevante rechtspositionele aspecten. Helaas ontbrak net als de afgelopen jaren een deputatie van de gemeenten Staphorst en Hoogeveen. Tot begin 2009 is de afdelingsgroep aanwezig geweest bij de vergaderingen van het LAC (Landelijke Advies Commissie). Door omstandigheden heeft de vertegenwoordiger tijdelijk zijn activiteiten op dit vlak stopgezet. De heer Wim Dijkstra vertegenwoordigt de vakbond bij de GO-vergaderingen van een aantal gemeenten in Zuidwest Drenthe, de overige gemeenten in de afdeling worden door de heer Gert Everts bezocht.

In 2011 is een vervolg gegeven aan het onderzoek naar samenwerking tussen Meppel, Westerveld, De Wolden, Hoogeveen, Midden Drenthe. Het onderzoek op het gebied van de brandweer heeft geleid tot een lichte, maar niet formele uitwisseling van personele capaciteit. De medewerkers werken in 2 locaties (Hoogeveen en Meppel). De brandweer heeft een overlegorgaan opgericht, in dit orgaan praten de medewerkers mee over de ontwikkelingen. De OR-en hebben aangegeven deze ontwikkeling te waarderen, maar van mening te zijn dat dit vorm van medezeggenschap is. Voor de WOR-onderwerpen moeten de verschillende OR-en worden betrokken. In 2010 werd duidelijk dat op de langere termijn door de vorming van de veiligheidsregio de regionale samenwerking een provinciaal karakter zal gaan krijgen. De voorbereiding van deze integratie krijgt inmiddels vorm. Ook op het gebied van handhaving is gestart met samenwerking. Ook op dit terrein volgt opschaling van de huidige samenwerking naar provinciale schaal. De sinds half 2010 operationele handhavingsdienst (gevestigd gemeentehuis Meppel) gaat op in dit grotere verband. Bij de leden zijn de CAO onderhandelingen een item, er is geen CAO en er sprake van een flinke kloof tussen bod en vraag. De werkgevers verwijzen naar de financiële problemen en zien weinig ruimte voor de arbeidsvoorwaarden. Bij alle gemeenten is in 2011 veel tijd besteed aan de ernstige bezuinigingen die in de verwerkt moeten worden. Door lagere inkomsten vanuit het gemeentefonds en toenemende sociale ontwikkelingen ontstaan tekorten. Bij de meeste gemeenten is een personeelsstop ingevoerd en wordt nagedacht over het laten krimpen van de organisatie.

Als belangrijkste doelstelling van de afdelingsgroep voor het komende jaar wordt gestreefd het huidige overleg te continueren en te trachten uit de nog ontbrekende gemeenten in het afdelingsgebied een vertegenwoordiger te laten participeren aan het overleg.

Gerard Velthuis

## 6.2 Jaarverslag van de Afdelingsgroepsbestuur WSW/WIW & WWB 2011

Het Algemeen Groepsbestuur (AGB) is in 2011 drie keer bijeen gekomen om te praten over de volgende onderwerpen (de belangrijkste meld ik hieronder):

1. De CAO voor de Sociale Werkvoorziening is per 1 maart 2010 normaliter afgelopen. In verband met de aankomende bezuinigingen is er afgesproken dat de CAO verlengd wordt tot 1 februari 2011.
   De onderhandelingen voor een nieuwe CAO zijn inmiddels afgebroken.
   De VNG (werkgever) wil, zoals het ernaar uitziet, wachten op de invoering van de WWnV (Wet Werken naar Vermogen).
   De VNG heeft in haar vergadering van juni 2011 besloten dat zij met het onderdeel werken in het bestuursakkoord niet in zullen stemmen.
   Daar er forse bezuinigingen op de gemeenten afkomen zal de uitvoering van deze nieuwe wet hen nog verder onder druk zetten. Ook de Vakorganisaties, de oppositiepartijen PVDA, SP, Groen Links, PVdD, D66 stellen zich weerbaar op om te proberen voorkomen dat er in de (nabije) toekomst er meer dan 70.000 mensen met een beperking zonder werk komen te zitten.

2. Staatssecretaris van het Ministerie van Sociale zaken, Dhr. P. Krom, heeft aangegeven dat hij ondanks het geen overeenstemming hebben met de VNG aangegeven dat hij voornemens is om door te gaan met de uitvoering van het regeerakkoord. Hierin is de hervorming van de onderkant van de arbeidsmarkt voor hem het belangrijkste. Wij, de ABVAKABO FNV, andere vakorganisaties en oppositiepartijen in de Tweede Kamer noemen dit afbraak en forse bezuinigingen op de onderkant van de arbeidsmarkt!
   De nieuwe regeling gaat “werken naar Vermogen” heten. In deze nieuwe Wet zal de WWB (Wet Werk en Bijstand, de Wajong (Wet arbeidsongeschiktheid jonggehandicapten), de WiJ (Wet inschakeling Jongeren en de WSW (Wet Sociale Werkvoorziening) worden samengevoegd.

   Daarbij wordt er nog eens 800 miljoen bezuinigd op de WSW.
   Daar er geen (vroegtijdig) akkoord kwam met de VNG is de invoering van deze Wet uitgesteld tot 1 januari 2013.
   *(voetnoot: op 1 februari 2012 heeft Staatssecretaris Krom de conceptwet WWnV naar de Tweede Kamer gestuurd.*

3. De CAO onderhandelingen liggen reeds vele maanden stil. De Sector WSW heeft hier in 2011 met verscheidende manifestaties, acties en stakingen tegen geprotesteerd. Tot op heden heeft dit nog niet mogen baten.

4. 2011 was een jaar waarin veel overleg werd gepleegd met het kader over de CAO WSW en om alle wijzigingen cq voorstellen van Kabinet Rutte 1.
   Met andere woorden, het was weer een roerig jaar voor de WSW. De jaren 2012 en verder zullen er, mijn inziens, niet anders uit komen te zien. Er is op het gebied van de WSW veel te doen en te bespreken. Uiteraard zullen wij al datgene dat de WSW aangaat met belangstelling volgen en u hierover via de juiste kanalen informeren.

Gerard Peters.

## 6.3 Overzicht uit de bijeenkomsten van de Bondsraad

**Overzicht uit de bijeenkomsten van de Bondsraad 2011.**

**25 januari 2011:**

_ Aan de hand van een “Presentatie Arbeidsparticipatie van ouderen en schokbestendigheid Pensioenen” wordt er inzicht in deze materie gegeven en verslag gedaan van het verloop en de voortgang in het overleg naar een definitief pensioenakkoord. Tevens worden de ervaringen verteld van de eerder in november in het land over de pensioenen gehouden voorlichtings- en discussiebijeenkomsten.

Zodra er een akkoord voorligt zal Abvakabo hierover een pensioenkrant uitbrengen en een raadplegend referendum onder de eigen leden laten plaatsvinden.

_ Uit een informatieronde in het land, de werkorganisatie en vanuit de Bondsraad is er een beeld van wat er nog moet gebeuren met het TPP *(het 10 punten plan als vastgesteld in het congres van 2010 en bedoeld om de Bond weer stevig op de kaart te zetten).* Het bondsbestuur gaat nu samen met mensen uit de werkorganisatie en de vereniging bezig met de uitvoering en “SMART” maken van dit beleidsplan.

_ Aangaande de eerder niet sluitend en derhalve niet goedgekeurde begroting voor 2011 zegt het bestuur toe om hieraan voor 1 juli met maatregelen te zullen komen.

**29 maart 2011:**

_ Onder de rubriek mededelingen wordt er aandacht besteed aan het project “Lokaal Vakbondswerk.” Een 5-tal uit leden van diverse afdelingen en sectoren samengestelde werkgroepen houdt zich inmiddels bezig met de opdracht om hierin met stimulerende ideeën en aanbevelingen te komen.

_ T.a.v. de evaluatie van de meerjarenraming 2007-2010 valt de conclusie dat de doelstelling van destijds, om eind 2010 een ledenbestand van 400000 te hebben bereikt, veel te ambieus is geweest. Niettemin is het dreigend dalen van het aantal leden omgezet in een lichte stijging. De FAC *(financiële adviescommissie samengesteld uit leden van de raad)* verkrijgt waardering voor de kritische beschouwing over het verloop en de voortgang van de in voornoemde raming ogenomen projecten.

_ Met de voorgestelde besparingen voor het alsnog sluitend maken van de begroting voor dit jaar stemt de raad in.

_ In het ingestelde vragenhalfuurtje aan het bondsbestuur kunnen er andere zaken aan de orde worden gesteld die niet op de agenda staan. Hiervan wordt flink en divers gebruik gemaakt.

_ De actuele stand van zaken pensioenen baart het bestuur zodanig zorg dat er contact is opgenomen met FNV Bouw en FNV Bondgenoten om eerst opnieuw de standpunten te omschrijven en in te nemen alvorens met het overleg verder te gaan.

_ **E**en presentatie over de tentoonstelling “Bijzondere werknemers”. De tentoonstelling is ook ter plekke opgesteld.

**15 april 2011:**

_ Een extra bijeenkomst met als reden; Abvakabo is van oordeel dat het in de Federatie niet goed gaat met de nadere uitwerking van het concept pensioenakkoord.

Voor discussie is een stuk opgemaakt met uitgangspunten en aangescherpte eisen waaraan volgens de bond een akkoord zou moeten voldoen. De Bondsraad stemt er volledig mee in. E.e.a. zal bij het federatief overleg worden ingebracht.

**24 mei 2011,** de jaarlijkse algemene vergadering in de samenstelling van de leden van de Bondsraad:

- Als gastspreker vertelt Michael Crosby, een vakbondsleider uit Australië, over zijn specialiteit in “Organising”. *(Organising is een allesomvattende strategie om op een planmatige, strategische manier kracht op te bouwen op de werkvloer).* Organising is één van de prioriteiten (punt 3) uit het Tienpuntenplan van het bondsbestuur.

- Verder ter behandeling: het Verslag Bondscongres van mei 2010, het Jaaroverzicht 2010 en het Financieel Jaarverslag 2010. De vele gestelde vragen, bemerkingen en beantwoording vreten tijd. Bijzonder is dat in deze verslagperiode een oud- en een nieuw bestuur functioneerden. Op vragen over het verloop van zaken onder het oude bestuur reageert het nieuwe bestuur collegiaal. Tenslotte kan ook met de jaarrekening worden ingestemd onder toezegging dat de adviezen van de FAC hiervan integraal onderdeel zullen worden.

- Aansluitend aan de algemene vergadering volgt dan nog een reguliere vergadering van de bondsraad waarin verslag wordt gedaan van het onderling overleg met de andere FNV bonden over de Pensioenen. Er is op belangrijke punten wel overeenstemming maar evenzeer zijn er meningsverschillen gebleven.

**23 juni 2011:**

- Ter beoordeling ligt de melding van het federatiebestuur dat het in het Pensioenoverleg is uitonderhandeld en er derhalve ondertekend zou kunnen worden.
  Het eigen bestuur betoogt waarom het antwoord van Abvakabo “nee, tenzij” moet zijn. De Bondsraad gaat hierin mee. Een definitief oordeel zal verder worden geveld na raadpleging van de achterban.

- Vervolgens neemt de discussie over een notitie onderbouwing bestemmingsreserve in feite bedoeld om financieel de huishouding van de Bond op orde te krijgen en te houden, het restant van de vergadertijd in beslag.

**1 augustus 2011:**

- Uiteraard op deze bijeenkomst vanachter de bestuurstafel allereerst een toelichting op het plotsklaps aftreden van twee bestuursleden, waaronder nota bene de voorzitter van de vereniging. Het betoog dat er geen onderlinge misvattingen in het besturen zijn aan te wijzen, kan bij de Bondsraad de twijfel hierover niet wegnemen.

- Het Pensioen: Op 9 september a.s. zal in FNV-verband een besluit moeten vallen over het concept pensioenakkoord. Abvakabo staat op het standpunt “nee/tenzij” en gaat er mee naar de leden; er kont een pensioenkrant, er worden verspreid over het land voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd en er zal vervolgens een referendum onder de eigen leden worden gehouden, waarna een definitief standpunt zal worden ingenomen. *(FNV Bondgenoten zegt sowieso “Nee”, De overige bij de federatie aangesloten bonden lijken wel te zullen instemmen).*

- “Campagne Samen Sterk”: De verwachte negatieve gevolgen van bezuinigingen en het slechte verloop van cao onderhandelingen in diverse Sectoren dwingen tot een intensiever actievoeren. De eerstvolgende gaan plaatsvinden op 19 september en gedurende de 1e week in november.

**9 september 2011:**

- Wederom het Pensioen. De uitslag van het referendum is bekend. Hoewel het aantal in reageren wat tegenvalt, is de uitkomst meer dan voldoende duidelijk om het standpunt “Nee” definitief in te nemen.
  De invulling van het “Tenzij” (*betreft het samen met Bondgenoten opgestelde aanvullend pakket van eisen)* had bij de federatieve partners wel instemming uitgelokt, echter het federatiebestuur besloot daarop dat e.e.a. niet in het overleg zal worden meegenomen. Bestuur en Bondsraad constateren dat een stemming in de Federatie niet eensluidend zal uitkomen.

- Met een nu duidelijke argumentatie wordt nog eens teruggekomen op het aftreden van de twee bestuursleden. Aangezien er al eerder een lid van het hoofdbestuur aftrad moet nu in 3 vacatures worden voorzien.

**Zaterdag 17 september:**
De reden voor deze Kaderbijeenkomst is het feit dat Abvakabo en Bondgenoten het Pensioenakkoord hebben afgewezen. Toegelicht wordt waarom dat is gebeurd. De twee bonden zullen nu samen optrekken om politieke partijen en werkgevers te beïnvloeden.

**27 september 2011:**

- Het Sectorbestuur jongeren houdt een presentatie over wie zij zijn en wat zij doen en personeelsleden van een deel van de verzorgingshuizen van Cordaan verhalen over hoe zij in hun centra verbeteringen hebben bewerkstelligd in hun werkomstandigheden. Het heeft veel van “Organizing”, ludiek gepresenteerd en een felicitatie waard.
- Verder op de agenda o.a; de halfjaarrapportage en advies voorstel over de bestemmingsreserve, uiteraard voorzien van commentaar van de FAC.
- Over het Pensioen is er een persbericht, een brief van Abvakabo en Bondgenoten aan de Vaste Kamercommissie SZW en een notitie over uittreden op de leeftijd van 65 jaar.

**10 November 2011:**

- Allereerst het concept FNV arbeidsvoorwaarden 2012. Met de in deze nota gestelde ruimte van 3%, waarbinnen een looneis van 2,5%, kan snel worden ingestemd. De overige punten, waaronder o.a. de uit nader CAO overleg te behalen extra bijdrage van 300 euro, doen meer stof opwaaien. Onder toezegging dat enkele zinnige bemerkingen meegaan naar het federatieve overleg neemt de Raad de nota onder algemene instemming aan.
- Naar aanleiding van de kritische beschouwingen die er eerder zijn geweest over ILSA (*project automatisering ledenadministratie*) geven drie medewerkers van de werkorganisatie achtereenvolgens meer inzicht in benodigd budget, oorzaken van stagnaties bij de ontwikkeling en de wijze van invoering in 3 fasen. Het systeem zal in het voorjaar 2012 gebruiksklaar zijn.
- De ondertekening van het Pensioenakkoord door de FNV voorzitter dreigt de Federatie te doen scheuren. Een verkenning naar de mogelijkheden dat te voorkonen is inmiddels in gang gezet. Op naar een nieuwe Vakbond?
- Onder behandeling van een notitie over de lopende opleiding tot gecertificeerd vakbondsconsulent (VCO) blijkt dat aan bezwaar van de kant van consulenten is tegemoet gekomen. Al aan 95 consulenten werd vrijstelling verleend.
- Reglement van orde voor het Statutencongres (15 december a.s.).
  De Bondsraad oordeelt dar de behandeling van de vele wijzigingsvoorstellen niet in deelsessies moet gebeuren maar geheel in een zogeheten Plenaire zitting. Het Bestuur neemt dit in beraad.

**29 november 2011:**

- “Bij elkaar blijven”; de heer Wijffels doet, als een van de beide Verkenners, verslag van zijn bevindingen uit het gezamenlijk overleg met de voorzitters van alle bij de FNV aangesloten bonden. Hij wijst op de noodzaak en de mogelijkheden van een nieuwe structuur van de verenigingen. Abvakabo, Bondgenoten en Bouw nemen hierin het voortouw. De ingestelde “Commissie van goede diensten” gaat hier mee aan de slag. Spannend. Het eigen “Statutencongres” zal overigens gewoon doorgaan.
- Al meerdere keren gaf de Bondsraad te kennen meer detail en financiële onderbouwing te willen zien van het “Tien Puntenplan”. De discussie hierover gaat verder bij de vervolgens te behandelen begroting voor 2012. Deze wordt dan ook gepresenteerd als een overgangsbegroting naar een meer op activiteiten toegespitste samenstelling.
- De dan nog resterende agendapunten gaan naar een eerstvolgende vergadering.

**15 december 2011:** Het Statutencongres.
Met de utslag daarvan heeft de vereniging nieuwe statuten en huishoudelijk reglement. De implementatie ervan in de vereniging zal ook zo zijn gevolgen hebben voor de huidige Bondsraad.

Dick Nijenhuis

## 6.4. Verslag afdelingsnetwerk Noord.

**Netwerkverslag**
In de regio Noord (werkgebied Groningen, Friesland en Drenthe met de kop van Overijssel) bestaat al enige jaren een netwerkgroep, samengesteld uit leden van ieder van de negen afdelingen in de regio. De groep beoogt de leden en daarnaast ook potentionele leden in hun eigen belang meer bij nut en noodzaak van de bond te betrekken door het, regionaal of vanuit de afdelingen zelf, organiseren van bijeenkomsten met uitleg en discussie over actuele onderwerpen. Er is destijds gestart met een “Busactie”, het vanuit de afdelingen bezoeken van bedrijven om het gezicht van de bond op de werkvloer (weer) te laten zien. Sindsdien een jaarlijks weerkerende activiteit. Verder in 2011 georganiseerd en/of medewerking verleend aan:

_ januari; een nieuwjaarsbijeenkomst voor de afdelingsbesturen en medewerkers van de werkorganisatie met o.a. een presentatie over het nieuwe bestuursbeleid van de bond.

_ februari; een voorlichtingsbijeenkomst voor senioren over **erfrecht en belastingen.**

_ maart; De Noord Nederlandse discussie bijeenkomst (organisatie FNV Vakcentrale en Abvakabo FNV) voor de doelgroep WSW, thema **bijzondere Werknemers, bijzondere kansen op de Arbeidsmarkt?**

_ april; een bijeenkomst voor uitkeringsgerechtigden met als thema **zzp'er worden.**

_ juli; een georganiseerde dag voor jongeren moest als gevolg van te weinig deelname worden afgeblazen.

_ augustus; een bijeenkomst voor uitkeringsgerechtigden met als thema **reïntegratie.**

_ november; een bijeenkomst voor uitkeringsgerechtigden met als thema **omgaan met geld.**

_ november; een gezamenlijke bijeenkomst voor de afdelingsbesturen met het Bondsbestuur over bestuursperikelen en beleid.

_ december; een discussiebijeenkomst (organisatie door blg netwerk WSW) over de nieuwe Wet werken naar vermogen en de discussienota ‘de beste weg naar werk’ van Abvakabo.

Voorts is een eerste planning van activiteiten voor 2012 opgezet waarin o.m. opnieuw de aandacht zal uitgaan naar de groep jongeren.

Dick Nijenhuis.

## 6.5. Verslag van de Spreekuren gehouden in Hoogeveen, Meppel en Steenwijk

**Spreekuur Hoogeveen**.
Spreekuren, Ledenserviceconsulent

De afdeling verzorgt twee keer per maand spreekuren in Meppel en twee keer per week in Hoogeveen. Ook in Steenwijk hebben we een dergelijke faciliteit geboden. Leden kunnen op deze spreekuren met allerlei vragen terecht die te maken hebben met werk en sociale zekerheid. De spreekuren zijn met namen bedoeld voor mensen die hun vragen liever niet via de telefoon bespreken of voor mensen die wat meer tijd wensen om over hun vragen te praten. In alle andere gevallen is het 0900 ledenservicenummer een betere optie.

In Hoogeveen wordt nauw samengewerkt met FNV Bondgenoten. Daarom kunnen leden 3 keer per week terecht in het vakbondsgebouw aan de Beukemastraat 8-b. Onze vakbondsconsulent is er op woensdagmorgen tussen 09.30 en 12.00 uur en donderdags avonds tussen 19.00 en 21.00 uur. Het vakbondscentrum is het hele jaar open. In de vakanties is de dienstverlening uiteraard beperkt.

In 2011 is onze consulent 87 keer aanwezig geweest; hij heeft 112 keer vragen behandeld. Ongeveer een kwart van de vragen kwam dit jaar van medewerkers van WSW bedrijven. Verder wordt veel van de spreekuren gebruik gemaakt door medewerkers van Thuiszorginstellingen (21%) of uitkeringsgerechtigden (14%), gepensioneerden (12%) en medewerkers uit de verpleging of verzorging (8%). De rest van de vragen komen van medewerkers van diverse werkgevers.

Inhoudelijk hebben de meeste vragen te maken met arbeidsvoorwaarden: ongeveer 22 %. Daarna volgen vragen over reïntegratie (bijna 20%), belastingen en toeslagen (bijna 19%) en pensioen. (bijna 16%). Zo'n 8% van de vragers zit met ontslagvragen en 6 % heeft vragen over het lidmaatschap.

De meeste vragen komen van mensen die op het spreekuur komen en ons gevonden hebben via mond op mond reclame, onze website of het ledenblad. Soms worden leden doorverwezen door het hoofd IBB of de vrijwilligerscoordinator. Dat gebeurde dit jaar 3 keer.

De meeste vragen kunnen we zelf oplossen; soms worden de vragen doorverwezen naar onze collega's eerste lijn of het Juridisch AdviesCentrum in Zoetermeer.

Dit jaar hebben we drie jongeren gehad die graag een maatschappelijke stage wilden lopen in het vakbondscentrum. Ze hebben helaas weer afgehaakt. Wel hebben we dit jaar een nieuwe consulent in Hoogeveen kunnen begroeten, Marieke de Jong.

Hoewel onze leden de weg naar de spreekuren steeds beter kunnen vinden, zou de bekendheid hiervan binnen en buiten de vakbondsorganisatie een goede zaak zijn. Voor alle leden geldt: stuur een lid met vragen door. We zullen proberen een oplossing te vinden.

Jan Joosten, Consulent Sociale Zekerheid

**Spreekuur Meppel**
Wegens omstandigheden was onze Consulent Sociale Zekerheid, dhr C.Smid, niet in de gelegenheid om een verslag te maken. Ondergetekende heeft uit de verslagen van de AB-vergaderingen de volgende conclusies getrokken. Het spreekuur werd goed bezocht. Gemiddeld
2 tot 5 personen per spreekuur. Doordat er veel bekendheid werd gemaakt van de spreekuren, o.a. in Platform A en de uitnodigingen aan de (kader)leden werd ook per mail en telefonisch de nodige vragen gesteld. Ook via de website, www.abvakabo-meppel.nl komen vragen binnen en die worden dan weer doorgemaild aan één van de Consulenten, die ze vervolgens afwerkt c.q. doormailt aan Zoetermeer.

Johan Logtenberg, Afd. secretaris Z-W Drenthe / N-W Overijssel.

**Spreekuur Steenwijk**
Sinds eind 2010 heeft onze afdeling ook in Steenwijk spreekuur. Na een trage start, komen er nu steeds meer mensen naar het spreekuur, ook telefonisch vinden steeds meer mensen ons daar.
De vragen zijn zeer divers, van verandering van werkroosters en problemen met leidinggevenden tot reorganisatie's en ontslag dreiging. Naast leden uit de lagere overheden en uit de groensector komen vanuit de zorg veel mensen op het spreekuur, vooral omdat de gemeenten een veel lagere aanbesteding doen. We hebben dit jaar 2 leden overgedragen aan Zoetermeer, daar deze zaken wat complexer in elkaar zaten en hier nog eens juridisch naar gekeken moest worden. Daar er op deze locatie ook spreekuren zijn van FNV Bondgenoten en FNV Bouw hebben we ook regelmatig leden van deze bonden op bezoek gehad. Ook hebben we niet leden op bezoek gehad die we geholpen hebben en ook lid zijn geworden. We hopen dat leden met problemen of vragen ons steeds beter kunnen vinden in Steenwijk.

Edwin Dufour, Afdelingsconsulent Z-W Drenthe / N-W Overijssel

## 6.6 Verslag Zorg

**Jaarverslag Zorg 2011, Regio Noord**
CAO overleg verliep over het algemeen in 2011 moeizamer dan de voorgaande jaren, vanwege de economische omstandigheden en de daarbij horende onzekerheden. In tegenstelling tot deze berichtgeving verliep het afsluiten van de Zorg CAO's mede door Abvakabo boven verwachting goed.
In 2011 zijn de CAO's GGZ en Ziekenhuizen afgesloten met een goed resultaat. De voorbereidingen voor de nieuwe CAO VVT en de Wet Maatschappelijke Ondersteuning hebben prominent op de agenda gestaan en zijn nog steeds actueel. De CAO GHZ loopt nog tot 2014.

De huishoudelijke zorg staat onder druk en is sinds de invoering van de WMO overgeleverd aan de markt. Werknemers moeten soms tot 20% van hun salaris inleveren, omdat de thuiszorgaanbieder onder kostprijs het werk heeft aangenomen. Hier zal ook in 2012 blijvend aandacht voor zijn en er wordt in de politieke lobby druk uitgeoefend om dit tij te keren.

Ook de GGZ krijgt in 2011 de aankondiging van de politiek fors te moeten bezuinigen. Snijden in de bestaande toestand kan niet uitblijven en de klinische capaciteit wordt ingeruild voor een toenemende ambulantisering. Personele gevolgen zullen niet uitblijven De inzet is van Abvakabo FNV is gericht op de toekomst waar in deze sector schaarste van goed opgeleid personeel aan de orde is.

Werktijden, roostering en pauzes als themabijeenkomst, wordt een aantal keren binnen de verschillende cao's aangeboden door Abvakabo FNV . Er is een toenemende behoefte bij werknemers aan informatie vanwege de toenemende flexibilisering in de zorg. Wat zijn mijn rechten? Werkgevers laten de financieringstroom leidend zijn, bv in de ZZP, waardoor roosters en diensten zich steeds minder verhouden tot contracten.

Onder druk van de politiek zien we dat ziekenhuizen de blik meer en meer naar elkaar werpen en toenadering en samenwerking zoeken. Toenemende concentratie en specialisatie in de ziekenhuiswereld, houdt de gemoederen flink bezig. Welke gevolgen dat precies voor de werknemers zal hebben is in 2012 nog niet goed te overzien.

Walter Rosen

# 7. Jaarverslag penningmeester 2011 en begroting 2012

## 7.1 Jaarverslag penningmeester 2011 / begroting 2012

| rekening 2011 / begroting 2012 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Grootboekrekening-nummer** | **Omschrijving** | **Begroting 2011** | **Werkelijk 2011** | **Begroting 2012** |
| 41060 | Consumpties | 0,00 | 3,70 | 200,00 |
| 42200 | Telefonie vast | 900,00 | 863,76 | 900,00 |
| 42400 | Kantoorbehoeften | 500,00 | 735,09 | 800,00 |
| 42600 | Documentatie abonnementen | 100,00 | 38,50 | 100,00 |
| 42730 | Diverse beheer en adm.kosten | 1.100,00 | 632,83 | 1.100,00 |
| 42910 | Representatie | 1.000,00 | 950,00 | 1.000,00 |
| 44110 | Training niet via FNV Formaat | 1.922,00 | 1.054,20 | 2.000,00 |
| 44300 | Vergaderkosten vereniging | 2.200,00 | 3.536,93 | 3.600,00 |
| 44410 | Reiskosten DB/AB | 2.900,00 | 2.636,87 | 3.000,00 |
| 45000 | Porti en vrachtkosten | 5.900,00 | 4.474,04 | 5.000,00 |
| 45120 | Promotiemateriaal | 2.500,00 | 2.440,57 | 2.500,00 |
| 45130 | Afdelingsblad | 300,00 | 24,99 | 300,00 |
| 45220 | Bondsjubilea | 4.300,00 | 4.601,20 | 4.838,00 |
| **uitgaven** | | **23.622,00** | **21.992,68** | **25.338,00** |
| | | | | |
| **Grootboekrekening-nummer** | **Omschrijving** | **Begroting 2011** | **Werkelijk 2011** | **Begroting 2012** |
| 84010 | Rentebaten | 18,00 | 16,21 | 18,00 |
| 82030 | Afdelingsafdracht | 23.604,00 | 23.604,00 | 25.320,00 |
| **inkomsten** | | **23.622,00** | **23.620,21** | **25.338,00** |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| **Resultaat boekjaar** | | | **Werkelijk** | |
| inkomsten 2011 | | | 23.620,21 | |
| uitgaven 2011 | | | 21.992,68 | |
| **verschil inkomsten uitgaven** | | | **1.627,53** | |
| correctie ivm oversaldo | | | | |
| **mutatie vermogen** | | | **1.627,53** | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| **Vermogen** | | | **Werkelijk** | |
| per 31-12-2010 | | | **3.491,13** | |
| mutatie | | | 1.627,53 | |
| **per 31-12-2011** | | | **5.118,66** | |
| | | | | |
| | | | | |

### 7.2 Specificatie afdracht 2012

**ABVAKABO FNV AFDELINGSAFDRACHT BOEKJAAR 2012**

| afdracht algemeen | Aantal leden | Afdracht per lid per maand | Afdracht per maand | Afdracht per jaar |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |
| | 4263 | € 0,20 | € 831,00 | € 9.972,00 |
| | | | | |
| **afdracht groepen** | | | | |
| Rijk | 94 | € 0,24 | € 23,00 | € 276,00 |
| Onderwijs | 75 | € 0,24 | € 18,00 | € 216,00 |
| lagere overheden | 653 | € 0,24 | € 157,00 | € 1.884,00 |
| Nutsbedrijven | 43 | € 0,24 | € 10,00 | € 120,00 |
| overig OMS | 116 | € 0,24 | € 28,00 | € 336,00 |
| WSW/WIW | 559 | € 0,24 | € 135,00 | € 1.620,00 |
| TNT | 34 | € 0,24 | € 8,00 | € 96,00 |
| TNT area Noord Oost | 0 | € 0,24 | | € - |
| Telecom | 20 | € 0,24 | € 5,00 | € 60,00 |
| Zorg | 1488 | € 0,24 | € 358,00 | € 4.296,00 |
| Welzijn | 258 | € 0,24 | € 62,00 | € 744,00 |
| Uitkeringsgerechtigden | 154 | € 0,24 | € 37,00 | € 444,00 |
| Senioren | 769 | € 0,24 | € 185,00 | € 2.220,00 |
| | | | | |
| Vrouwen | 2262 | € 0,09 | € 207,00 | € 2.484,00 |
| Jongeren | 490 | € 0,09 | € 45,00 | € 540,00 |
| Migranten | 6 | € 0,09 | € 1,00 | € 12,00 |
| | | | | |
| **afdelingsafdracht per maand** | | | | |
| Algemeen | | | € 831,00 | |
| Groepen | | | € 1.279,00 | |
| Virtueel kantoor | | | | |
| Totaal | | | € 2.110,00 | |

## 8. Verslag kascommissie

Leden van de kascie zijn: De heren M.W. Mellink, J.J.P. v.d. Heijden en de heer J. Kuiper.

## 9. Verkiezing kascommissie

Aftredend is de heer M.W. Mellink.

# 10 Jaarwerkplan 2012

| activiteit | aan-tal | periode | wie | wat | kosten |
|---|---|---|---|---|---|
| vergaderingen Algemeen Bestuur | 10 | maandelijks | AB | bespreken bondszaken en ontwikkelingen afdeling | € 2.500 |
| vergaderingen Dagelijks Bestuur | 10 | maandelijks | DB | voorbereiden diverse activiteiten | € 1.000 |
| vergaderingen afdelingsgroepen | 12 | kwartaal | leden AGB | besprekingen LO SW GEP | € 1.500 |
| beheer afdeling | 1 | jaar | DB | correspondentie, archief, ondersteunen, enz. | € 4.000 |
| bijeenkomsten Netwerk Noord | 4 | kwartaal | leden | wisselende thema's diverse doelgroep in regio | € 2.000 |
| vergadering landelijke adviescommissie | 4 | kwartaal | LAC-leden | advies arbeidsvoorwaarden | € 500 |
| bijdrage aan activiteiten OR en BLG | Pm | jaar | DB | bijwonen en voordrachten vergaderingen bij bedrijven | € 500 |
| jaarvergadering | 1 | april | leden | huishoudelijk verloting en actueel thema | € 2.000 |
| spreekuren Hoogeveen, Steenwijk en Meppel | 24 | 2 wekelijks | consulenten | belangenbehartiging advies en doorverwijzen | € 3.500 |
| bedrijfsbezoeken | 1 | juni | AB | bezoeken bedrijven AB ledenbehoud en werving | € 500 |
| afdelingsinformatie | Pm | jaar | DB | website, promotie | € 338 |
| jubilarissendag | 1 | juni | jubilarissen | boottocht 100 genodigden (jubilaris en partner) | € 5.000 |
| activiteit Algemeen Bestuur | 1 | december | AB | gezellige avond voor leden Algemeen Bestuur | € 1.000 |
| kaderledenbijeenkomsten | 2 | november | kaderleden | bespreken inzet CAO | € 1.000 |

### 10.1 Vergaderingen

- Het afdelingsbestuur vergadert eenmaal per maand met uitzondering van de maanden juli en augustus. De vergaderingen zijn vastgesteld op data, voor zover mogelijk, voorafgaand aan de vergaderingen van de bondsraad.
- Het dagelijks bestuur vergadert voorafgaand aan de vergaderingen van het algemeen bestuur en overigens zo vaak als dat nodig wordt geacht.
- De jaarvergadering wordt eenmaal per jaar, binnen drie à vier maanden na 1 januari, gehouden. In deze algemene ledenvergadering wordt verantwoording afgelegd van het beleid van het bestuur over het afgelopen bondsjaar en wordt het nieuwe jaarwerkplan en de begroting ter vaststelling voorgelegd. Tevens wordt een actueel onderwerp behandeld. Ook onder de aanwezige leden wordt een verloting (VVV-bonnen) gehouden.

- Het algemeen bestuur nodigt één à tweemaal per jaar de (kader)leden uit voor een discussie over een actueel onderwerp van algemeen bondsbelang.
- Bijzondere ledenvergaderingen worden uitgeschreven op aansturing van het bondsbestuur dan wel het regiobestuur of als het afdelingsbestuur dan wel een afdelingsgroepsbestuur dat nodig acht. Voor zover mogelijk worden de data van tevoren in de planning opgenomen.
- Het afdelingsbestuur stelt een delegatie vast voor deelname aan de regioconferenties voor overleg met het regiobestuur.
- Jaarlijks organiseert het Dagelijks Bestuur een activiteit voor de AB-leden samen met hun partners. Er wordt dan een gezellige avond gehouden.

### 10.2 Contacten

- De bondsraadsleden c.q. hun plaatsvervangers bezoeken de vergaderingen van de bondsraad. Zij brengen over de diverse onderwerpen de standpunten van de afdeling in. In de eerstvolgende vergadering van het algemeen bestuur brengen zij verslag uit.
- De vertegenwoordigers van de afdelingsgroepsbesturen in het algemeen bestuur houden de afdeling op de hoogte van het reilen en zeilen van de sectoren en doelgroepen.
- De secretaris maakt in principe deel uit van de delegatie naar de regioconferenties en maakt deel uit van het secretarissenoverleg met het regiobestuur.
- In principe neemt een lid van het algemeen bestuur deel aan ledenbijeenkomsten op initiatief van regiobestuurders.
- De afdeling tracht een netwerk van contactleden te ontwikkelen, zodat direct overleg met bedrijfsledengroepen, de leden, die deel uitmaken van ondernemingsraden mogelijk is.

### 10.3 Propaganda

- De leden ontvangen gratis op aanvraag de ABVAKABO FNV-agenda.
- De leden ontvangen op de jaarvergadering het jaarverslag dan wel vooraf op verzoek.

  Ook kan het jaarverslag worden gedownload vanaf onze website: www.abvakabo-meppel.nl
- Voor zover het bij het bestuur bekend is, ontvangen de leden bij persoonlijke gebeurtenissen, als huwelijk, jubilea, uittreden en bij langdurige ziekte een attentie.
- De leden, die 25, 40, 50, 60,70 of 80 jaar lid zijn bij een bij de FNV aangesloten bond, ontvangen, bij de door het afdelingsbestuur georganiseerde gelegenheid, van het Bondsbestuur, door een ABVAKABO FNV-bestuurder uitgereikt, een insigne.

### 10.4 Voorlichting

- Het afdelingsbestuur c.q. kantoor regio Noord initieert voorlichtingsbijeenkomsten per bedrijf of bedrijvengroep over het functioneren van ondernemingsraden, bedrijfsledengroepen, de rol van vakbondsconsulenten en scholing.
- Het secretariaat maakt gebruik van de mogelijkheid tot publicatie van activiteiten in Platform A
- Het dagelijks bestuur verschaft, indien nodig, informatie aan de pers betreffende acties en algemene ledenbijeenkomsten.
- Op het kantoor is voorlichtingsmateriaal aanwezig, dat verkrijgbaar is op aanvraag.
- Ook onze website: www.abvakabo-meppel.nl kan worden geraadpleegd voor informatie.

**10.5 Werving**

- In overleg met de afdeling geeft regio Noord voorlichting in bedrijven, instellingen en organisaties ter voorbereiding van de instelling van bedrijfsledengroepen en de kandidaturen van leden voor de ondernemingsraden.
- De leden van het afdelingsbestuur werven voor de ontwikkeling van een intern netwerk contactleden mede als basis tot verdere vakbondsontplooiing.
- Ter versterking van het vakbondswerk op de werkvloer ondersteunt het afdelingsbestuur de werving en scholing van vakbondsconsulenten 1e lijn.
- De afdeling bezoekt in principe jaarlijks, rond de zomer periode, één of meerdere bedrijven c.q. instellingen. Daarbij wordt gesproken met leden, wordt propaganda materiaal uitgedeeld en wordt getracht nieuwe leden te werven.

**10.6 Spreekuur**

- Het afdelingsbestuur houdt in Meppel op de 1e en 3e dinsdagmiddag van de maand spreekuur van 14.30 tot 16.30 uur. In Hoogeveen op de woensdagmorgen van 10.00 – 12.00 uur en op de donderdagavond van 19.00 tot 21.00 uur. In Steenwijk 2e en 4e donderdagavond van de maand.
  Het spreekuur wordt bezet door de Vakbondsconsulenten Sociale Zekerheid.

**10.7 Faciliteiten**

- De afdeling heeft een kantoor maar beschikt, al meerdere jaren, niet meer over ondersteuning door een administratief medewerk(er)ster. De secretaris beschikt over de benodigde voorzieningen, zoals computer, kopieermachine e.d. De secretaris alsook de secretarissen van de afdelingsgroepsbesturen kunnen een beroep doen op ondersteuning voor administratieve werkzaamheden door regio Noord.

**10.8 Netwerk Noord**

De afdeling ondersteunt Netwerk Noord. Samen met de andere afdelingen worden centraal thema bijeenkomsten georganiseerd, voor o.a. jongeren, gepensioneerden, enz.
De afdeling draagt bij in de kosten. Tevens is onze afdeling vertegenwoordigd in de Netwerk Groep.

**10.9 Programmering**

- Voor 2012 is de vergaderplanning opgesteld. Dit jaar is de planning van afdelings- en regio bijeenkomsten inhoudelijk afgestemd.

**10.10 Jaarverslag 2012**

De afdelingssecretaris stelt samen het afdelingsbestuur het jaarverslag samen.
De afdelingsgroepsbesturen zullen verzocht worden een bijdrage te verzorgen.

# 11. Bestuursverkiezingen

---

Aftredend zijn: de heer G. Peters
de heer C. Smid
de heer Joh. Logtenberg

De heren Peters, Smid en Logtenberg zijn herkiesbaar.

Het bestuur stelt voor de volgende kandidaten te benoemen in het Algemeen Bestuur:
de heren P. Spijkerman en J.R. Roffel (Groep Zorg)
Indien één of meerdere heren wordt gekozen dan zal de heer W. Rosen (Groep Zorg) aftreden.