

CONTRIBUTIEREGELING

Volledige titel: 'Eindrapport harmonisatie contributie'

Conceptversie 2

Maart 2014

Deze pdf is interactief:
Door de clickable inhoudsopgave komt u direct op de pagina of artikel van uw keuze.
Via de 'home-button' keert u weer terug naar de inhoudsopgave.
U kunt natuurlijk ook gebruik maken van de standaard interface van uw pdf reader.

De wijzigingen en/of aanvullingen ten op zichte van de eerste versie zijn groen gemarkeerd.

COLOFON
Deze publicatie is uitgegeven in opdracht van fnv pers.
Studio FNV, Maart 2014 (14084)

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD 4

HUIDIGE SITUATIE 5
01 HUIDIGE SITUATIE (2013/2014) 5

VOORSTEL 7
02 HARMONISATIE 7
Regulier tarief 7
Kortingsgroepen 7
Afwijkende groepen 8
Aanvullende activiteiten 8
ZZP-lidmaatschap 8
03 FINANCIËLE GEVOLGEN HARMONISATIE 9
Overgangsregeling 9
04 JONGERENLIDMAATSCHAP 10
05 ACTIE OF INTRODUCTIELIDMAATSCHAP 10
06 INCASSO KOSTEN 11
07 INDEXATIE 11
08 OPZEGTERMIJN 11
09 SAMENVATTING 11
10 TOT SLOT 12

VOORWOORD

In het penningmeester- en besturenoverleg is de afgelopen periode gesproken over de harmonisatie van de contributie op basis van de informatie zoals deze is opgesteld door de projectgroep 'Harmonisatie contributie'. Deze projectgroep bestond uit marketeers en financiële contactpersonen vanuit de bonden. De opdracht aan deze werkgroep was als volgt:

Stel een nieuwe contributieregeling op met categorieën actieven, gepensioneerden, jongeren, uitkeringsgerechtigden, eventueel andere categorieën, met in acht nemen van de bestaande contributietabellen.
Stel een contributieregeling voor de FNV-vereniging op die van toepassing wordt per 15 mei 2013.
Maak inzichtelijk wat de financiële en marketingtechnische consequenties zijn van harmonisatie.

Financieel:
Geef een indicatie van effecten van harmonisatie op het hoogste niveau (FNV Bondgenoten), het laagste niveau (Abvakabo FNV) en het niveau waarop de contributieopbrengst neutraal is.

Marketing:
Inventariseer mogelijke effecten van harmonisatie op de aantrekkingskracht en de gedragseffecten. Neem hierbij in beschouwing de gevolgen voor het keuzegedrag binnen de FNV-vereniging (direct lidmaatschap), binnen de FNV-vereniging tussen directe en indirect lidmaatschap, en tussen de FNV-vereniging en andere vakbonden, ouderenbonden, jongerenbonden, enz.

Het Algemeen Bestuur heeft deze notitie besproken en vastgesteld.

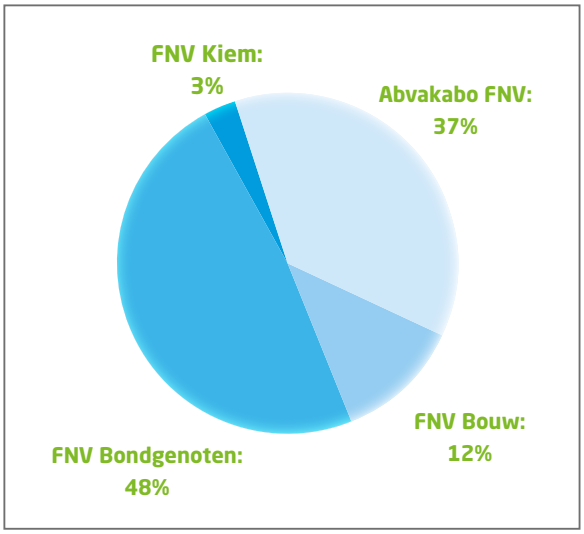
Deze notitie richt zich op de harmonisatie van de contributie vanaf 1 januari 2015. Voor de overgangsperiode van 15 mei 2013 t/m 31 december 2014 zijn in de FNV afspraken gemaakt (contributie voor FNV Vereniging is gelijk aan contributie zoals die van toepassing is bij FNV Bondgenoten).

HUIDIGE SITUATIE

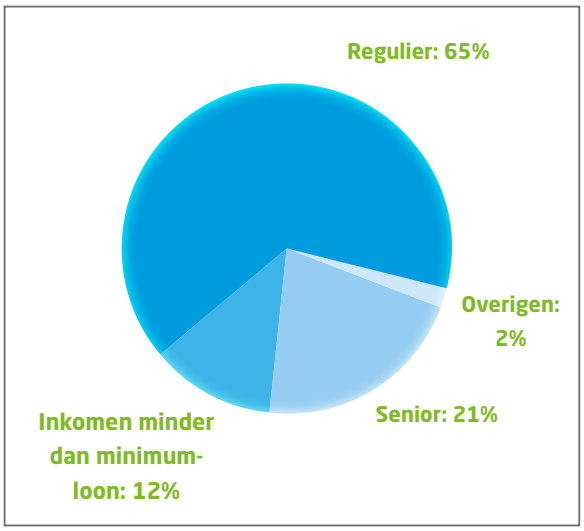
01 HUIDIGE SITUATIE (2013/2014)

Alvorens in te gaan op het voorstel volgen onderstaand een aantal grafische weergaven om enig inzicht te krijgen in de samenstelling binnen de huidige bonden van het zgn. ongedeelde deel:

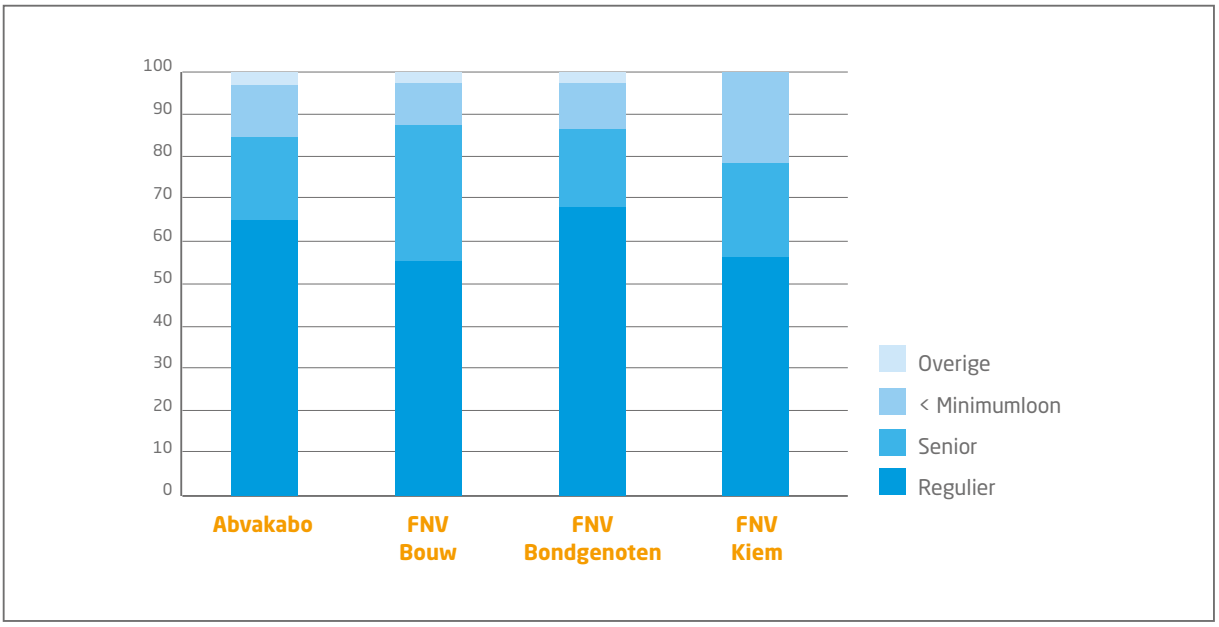
Figuur 1: Stand ledental per mei 2013



Figuur 2: Samenstelling ledental ongedeelde deel



Figuur 3: Samenstelling ledental per organisatie (in %)



	ABVAKABO FNV	FNV BONDGENOTEN	FNV BOUW	FNV KIEM	FNV SPORT
Normaal tarief	15,45	16,90	16,42	16,60	15,90 / 18,80
Gemiddeld tarief	12,34	13,71	11,93	11,84	nb
DIFFERENTIATIE CONTRIBUTIE:					
Niet-werkenden tot 65 jaar	7,95	9,05	9,69	6,65	6,10
Jongeren					
Studenten/jongeren 19 t/m 22 jaar (geen volwaardig inkomen)	4,55	11,30	5,55 - 9,69	5,00	3,10
Studenten/jongeren t/m 18 jaar (geen volwaardig inkomen)	4,55	6,80	5,55	5,00	3,10
Jongeren 19 t/m 22 jaar (met volwaardig inkomen)	15,45	11,30	7,20 - 16,42		13,05
Jongeren t/m 18 jaar (met volwaardig inkomen)	15,45	6,80	7,20 - 8,21		13,05
Leden van 21 jaar en jonger met een uitkering of anders		Niet meer dan 1% van het brutoloon	gratis		6,10
19-20 jarigen				12,15	
17-18 jarigen				8,15	
16-jarigen				6,15	
Deeltijdwerkers					
tot 20 uur	7,95	Niet meer dan 1% van het brutoloon	9,69	8,15	10,75
21 uur tot 30 uur (50% - 85%)	7,95	Niet meer dan 1% van het brutoloon	12,31	12,15	13,05
Gepensioneerden					
Gepensioneerden	7,95	8,15	6,05	6,65	
VUT'ers	7,95	9,15			
Uitkeringsgerechtigden	7,95	9,15	9,69	6,65	
Inkomen onder minimumloon, uitkeringsgerechtigden etc.					
Inkomen onder minimumloon	12,30	Niet meer dan 1% van het brutoloon	Niet meer dan 1% van het brutoloon	12,15	
Mensen zonder inkomen				5,00	
Partners van overledenen zelf niet in loondienst			5,55		
Actie tarief:					
1ste 6 maanden	25,00				
1e 4 maanden		25,00			
Nieuwe leden onder 20 jaar			2 maanden gratis		
Scholieren en studenten		1e jaar gratis			

VOORSTEL

02 HARMONISATIE

De contributie is voor 75% de inkomstenbron van de bonden en de toekomstige organisatie. Het is dus zeer belangrijk een goed model samen te stellen. Naast het financiële aspect zijn ook de administratieve en ledenwervende/-bindende elementen belangrijk.

Belangrijke randvoorwaarden voor een nieuw contributiestelsel zijn dan ook:

- Aantrekkelijk (wervend)
- Toekomstgericht
- Naar draagkracht
- Overzichtelijk (beperkte kortingsregelingen)
- Administratief eenvoudig (c.q. zoveel mogelijk)
- Aandacht voor gepensioneerden.

Gekeken is naar diverse varianten in hoogte van de huidige contributie. Gebleken is dat bij een regulier tarief van circa € 16,- [(1)] de inkomsten ten opzichte van 2013 vanuit de contributie vrijwel constant blijven.
Dientengevolge is gekomen tot het navolgende contributiemodel:

REGULIER TARIEF

Regulier tarief is € 16,- [(1)].

KORTINGSGROEPEN

Er wordt gewerkt met afgeleide tarieven zodat alleen indexatie van het reguliere tarief noodzakelijk is:

Senioren: 50% van het reguliere tarief.
Ingangsdatum is de 1e volledige maand na het bereiken van de AOW-leeftijd of ingang van een eventuele prépensionering en is onafhankelijk van de hoogte van het inkomen en is ongeacht de sector waar men bij is aangesloten.

Uitkeringsgerechtigden: 50% van het reguliere tarief.
Ingangsdatum is de 1e volledige maand na ontstaan van de situatie en is onafhankelijk van de hoogte van het inkomen en ongeacht de sector waar men bij is aangesloten.
Hierbij wordt er vanuit gegaan dat dit een inkomenspositie is die voor langere termijn vast staat en daardoor geen jaarlijkse controle, maar een controle over meerdere jaren kan plaatsvinden (maar wel minimaal 1x per 3 jaar). Indien men zich in een uitkeringssituatie bevindt, dan is via het overleggen van een bewijslast het mogelijk direct korting te ontvangen op de contributie.

[(1)] Het in dit rapport gehanteerde bedrag van € 16,- is een middeling van de contributie die in 2013 van toepassing was. Hierbij blijft uitgangspunt dat de begroting 2015, gebaseerd op de contributieontvangsten die bij de in deze notitie behorende contributietabel horen, sluitend is.

Inkomen tot minimumloon

Deze groep is in 2 categorieën onder te verdelen:

1. *Leden met een bruto-maand inkomen lager dan wettelijk minimumloon maar meer dan 50% van het minimumloon:*
   75% van regulier tarief
2. *Leden werkende in deeltijd met een bruto maandinkomen minder dan 50% van het minimumloon:*
   50% van regulier tarief

AFWIJKENDE GROEPEN

Alle categorieën waar deze personen op dit moment onder vallen zullen worden opgeheven per 1 januari 2015.
Deze categorie bevat o.a. de navolgende leden:

- Leden in gezinsvervangende tehuizen, AWBZ-instellingen en bejaardenoorden die aangewezen zijn op een zakgeldregeling
- Donateurs, belangstellenden
- Domestic Workers
- Maximaal 1% van bruto inkomen (onafhankelijk van deeltijd/voltijds) maar met een huidig tarief onder € 7,-
- Nabestaanden
- Uitkeringsgerechtigden t/m 21 jaar
- Werkzaam t/m 17 jaar
- Donateurs

Vervolgens wordt deze groep in 3 onderdelen gesplitst:

1. Voor leden - buiten gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden, die per 31.12.2014 minder dan € 7,- maar niet minder dan € 4,- betalen wordt het navolgende voorgesteld:
   Deze groep zal per jaar een verhoging van maximaal € 0,75 krijgen t/m de 50% categorie. Deze extra stap is naast de reguliere indexatie. Onderstaand wordt deze groep nader gespecificeerd. Alle tarieven worden jaarlijks per 1 januari met € 0,75 verhoogd.

2. Voor leden - buiten gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden, die per 31-12-2014 minder dan € 4,- betalen geldt dat de contributie niet extra wordt verhoogd en er alleen indexatie plaatsvindt. Wel zal worden gemonitord of er geen sprake is van ontwikkelingen waardoor het niet meer terecht is dat men onder deze categorie valt.

3. Voor leden waarbij de contributie nihil is bijv. ereleden of vrijgestelden evenals donateurs wordt geen verhoging doorgevoerd.

AANVULLENDE ACTIVITEITEN

Indien er sprake is van aanvullende specifieke activiteiten moet het mogelijk zijn deze los van de reguliere contributie aan te bieden. Uitgangspunt is hierbij dat dit een kostendekkend tarief dient te zijn. Indien er sprake is van eenmalige service welke een leden wervende/-bindende factor heeft kan hiervan worden afgeweken.
Dit geldt overigens evenzeer voor aanvullende belangenbehartiging die nu bijvoorbeeld wordt verleend aan leden van FNV Kiem inzake procedures over merkenrecht. Hiervoor geldt dat het aan het bestuur is te beoordelen of een procedure al dan niet doorgang moet vinden gezien de hoge kosten. In de Algemene voorwaarden zal voor het eventueel niet doorzetten van juridische procedures vanwege te hoge kosten, een mogelijkheid moeten worden geboden.

ZZP-LIDMAATSCHAP

Voor ZZP´ers geldt dezelfde contributie als voor werknemers. Dat betekent dat de reguliere contributie en de kortings-groepen (100%, 75% en 50%) op ZZP´ers van toepassing zijn, afhankelijk van de specifieke situatie waarin men verkeert.

03 FINANCIËLE GEVOLGEN HARMONISATIE

Per 1 januari 2015 zal er sprake zijn van 1 vereniging. Differentiatie in de dan geldende contributie is alleen uit te leggen als er verschil is in dienstverlening aan of activiteiten voor bepaalde groepen. Differentiatie binnen groepen zoals het reguliere lidmaatschap is heel moeilijk te verdedigen of uit te leggen. Harmonisatie vraagt van de bonden aanpassingen. Als gekozen wordt voor een lagere contributie, dan is er sprake van minder opbrengsten bij het ene deel of groep, maar vervolgens weer een verhoging van de bate bij een andere organisatie.

Om te voorkomen dat leden per 1 januari 2015 – relatief gezien – veel meer moeten betalen is een geleidelijke stijging van de contributie aan te bevelen. Indien gestart wordt met de groei naar het harmonisatiemodel in 2014 is er een extra stap beschikbaar alvorens er per 1 januari 2015 nogmaals wordt verhoogd.
Onderstaand ter indicatie de huidige (grootste) contributiegroepen en de afwijkingen die in de hiervoor genoemde categorieën is aangegeven:

VERGELIJKINGOP BASIS VAN TARIEVEN 2014

	ABVAKABO FNV	FNV BONDGENOTEN	FNV BOUW	FNV KIEM	FNV SPORT	VOORSTEL
Regulier	15,45	16,90	16,42	16,60	15,90/18,80	**16,00**
Senior	7,95	8,15	6,05	6,65	-	**8,00**
Uitkeringsgerechtigden	7,95	9,15	9,69	6,65	-	**8,00**
Inkomen lager dan minimumloon	12,30	niet meer dan 1% van het brutoloon	niet meer dan 1% van het brutoloon	12,15	-	**12,00**

In eerste instantie is gepoogd te komen tot een zgn. ingroeimodel voor 2014 waarbij categorieën welke zich boven het beoogde geharmoniseerde tarief bevonden niet verder geïndexeerd zouden worden. In het besturenoverleg is echter aangegeven dat in 2014 voor deze categorieën nog de eigen – geïndexeerde – contributietabel wordt gehanteerd. Dientengevolge zal voor contributiegroepen die – vrijwel – al op het zgn. geüniformeerde tarief zitten per 2015 de contributie worden gehandhaafd of wellicht verlaagd.

OVERGANGSREGELING

FNV Bouw en FNV Kiem hebben aangegeven de contributie voor gepensioneerden in 4 jaar te harmoniseren via een grotere verhoging dan de indexatie.
Voor de leden van FNV Kiem met een deeltijdbaan die meer dan het wettelijk minimumloon verdienen en die nu € 12,15 betalen en in de toekomst € 16,– moeten gaan betalen, geldt dat men gedurende een periode van 4 jaar de contributie jaarlijks met € 1,– extra laat stijgen.

In de navolgende vergelijking wordt alleen gekeken naar de nieuwe situatie t.o.v. de situatie in 2014.
In de onderstaande berekeningen wordt rekening gehouden met een mutatie in het ledental. Deze is gelijk aan hetgeen in de geüniformeerde begroting gehanteerd. Dit heeft de navolgende mutaties tot gevolg:

- Abvakabo FNV –/–2,5% (dit is het minimale waar rekening mee moet worden gehouden vanuit voorzichtigheidsprincipe. De huidige ontwikkeling t/m juli op basis van cijfers contributieafdracht is positiever, ca. –/– 0,9%)
- FNV Bondgenoten –/– 3%
- FNV Kiem –/– 4%
- FNV Bouw –/– 4,2% met een afvlakking in 2014 met 0,5% en in 2015 0,75%.

RESULTAAT BEREKENINGEN

CATEGORIE	CONTRIBUTIE		LEDENTAL BEGROTING 2014	JAARINKOMSTEN
Leden met een bruto-maandinkomen hoger of gelijk aan het wettelijk minimumloon	Regulier tarief (100%)	16,00	601.000	115.392.000
Leden met een bruto-maandinkomen lager dan het wettelijk minimumloon maar hoger dan 50% van het minimumloon	75% van het regulier tarief	12,00	49.000	7.056.000
Leden met een bruto-maandinkomen minder dan de helft van het wettelijk minimumloon	50% van het regulier tarief	8,00	15.000	1.440.000
Gepensioneerden	50% van het regulier tarief	8,00	176.000	16.896.000
Gewezen werknemers (w.o. uitkeringsgerechtigden)	50% van het regulier tarief	8,00	53.000	5.088.000
Actie lidmaatschap	€25,- eerste vier maanden	6,25	10.000	750.000
Scholieren/studerenden zonder zelfstandig inkomen	€25,- per jaar	2,08	7.000	175.000
Restcategorie		PM	3.000	PM
			914.000	**146.797.000**

In vergelijking met de geharmoniseerde begroting 2014 en onder gelijke ledentallen is het verschil als volgt:

	CONTRIBUTIE-INKOMSTEN
Geharmoniseerde begroting 2014	147.591.000
Harmonisatie contributie	146.797.000
Effect harmonisatie	794.000

04 JONGERENLIDMAATSCHAP

Op dit moment zijn er ca. 6.000 leden van de leeftijd 21 jaar en jonger, dit is ca. 0,7% van het totale ledental.
De omschrijving van deze doelgroep is als volgt:
Jongeren tot 21 jaar die een opleiding of studie volgen, met uitzondering van degenen die een BBL-opleiding volgen.
Het voorgestelde geüniformeerde tarief is € 25,- per jaar.

05 ACTIE OF INTRODUCTIELIDMAATSCHAP

Dit betreft de leden die direct sectoraal instromen. Leden die instromen vanuit een andere bond (en daar al van een/het introductietarief hebben genoten) betalen de standaard maandelijkse contributie die bij hun inkomen behoort.
Door de Communicatieraad is het onderstaande actietarief voorgesteld:
Actietarief algemeen: Eerste 4 maanden voor € 25,-

06 INCASSO KOSTEN

De eerder genoemde tarieven zijn excl. incassokosten. Getracht moet worden zoveel mogelijk zelf te kunnen incasseren. Gemiddeld kiest ca. 10% voor een eigen betaalwijze c.q. acceptgiro (de acceptgiro verdwijnt overigens in 2019).
In de Algemene voorwaarden zal worden opgenomen dat de contributie voor mensen waarbij automatisch wordt geïncasseerd € 16,- betalen en voor mensen die via acceptgiro betalen dan wel een eigen betaalwijze hebben € 17,- als reguliere contributie betalen. Overigens is deze kostenopslag niet kostendekkend.

07 INDEXATIE

De indexatie van de contributie vindt voor alle bonden op zich op een zelfde wijze plaats. Afwijkend is het moment van indexatie. Voorgesteld wordt de indexatie van de contributie jaarlijks te laten plaatsvinden per 1 januari.
De te hanteren berekeningsmethodiek voor de indexatie is een samenstelling op basis van de onderstaande twee indexen: ·

1. Naam index (Prijsindex)	**CBS consumentenprijsindex**
% prijsindex	**50%**
Peildatum indexatie bepaling	**Macro Economische Verkenning (MEV)** *(CPB-september)*
2. Naam index (Loonontwikkeling)	**CBS contractloon**
% Loonindex	**50%**
Peildatum indexatie bepaling	**Macro Economische Verkenning (MEV)** *(CPB-september)*

08 OPZEGTERMIJN

Ook de huidige opzegtermijnen zijn divers. Zo is het soms mogelijk direct op te zeggen en soms kent een bond een opzegtermijn van 1 jaar. Belangrijk is dat er zodanige opzegtermijn is dat de administratieve afhandeling kan plaatsvinden, dat de opzegtermijn niet leidt tot (lastige) discussies en dat er een moment kan zijn voor contact met het lid om na te gaan of continuering van het lidmaatschap wellicht tot de mogelijkheid behoort.
De opzeggingstermijn in de statuten van de FNV Vereniging bedraagt 3 maanden. Opzegging is per einde kalendermaand.

09 SAMENVATTING

Voorgesteld is de reguliere contributie te bepalen op € 16,– per maand. Deze contributie is de basis voor een aantal andere contributiegroepen. Samengevat worden de navolgende geharmoniseerde contributie categorieën benoemd:

CATEGORIE	CONTRIBUTIE
• Leden met een bruto-maandinkomen hoger of gelijk aan het wettelijk minimumloon	Regulier tarief (100%)
• Leden met een bruto-maandinkomen lager dan wettelijk minimumloon maar meer dan 50% van het minimumloon	75% van regulier tarief
• Leden met een bruto maandinkomen minder dan de helft van het wettelijk minimumloon	50% van regulier tarief
• Gepensioneerden	50% van regulier tarief
• Gewezen werknemers (w.o. uitkeringsgerechtigden)	50% van regulier tarief
• Actie lidmaatschap	€ 25,– eerste 4 maanden
• Scholieren/Studerenden tot 21 jaar, uitgezonderd BBL	€ 25,– per jaar

10 TOT SLOT

De vaststelling van de algemene contributie kan - indien het definitieve bedrijfsplan, waaraan een taakstellende begroting is gekoppeld, (substantiële) efficiency en de synergievoordelen blijken - wellicht anders uitvallen.
Dit kan leiden tot aanpassingen in de hoogte van de contributie. Een neerwaartse afwijking wordt echter alleen doorgevoerd indien voldoende bewezen is, dat aanpassing ook haalbaar is.

De informatie van deze notitie is gebaseerd op de informatie welke is ontvangen van de controllers van de diverse bonden. Deze informatie is niet altijd eenduidig opgesteld dan wel beschikbaar waardoor er evt. extra berekeningen hebben plaatsgevonden om te komen tot een vergelijking.

In de fase van de totstandkoming van de fusie is dit document onderdeel van het fusietraject.
Dientengevolge zal over dit onderdeel in hoogste organen van de bij de fusie betrokken organisaties worden besloten.
Bij de besluitvorming over de begroting 2015 zal de contributietabel onderdeel zijn van de besluitvorming.