Jaarverslag 2013

ABVAKABO FNV

Afdeling Zuid-West Drenthe / Noord-West Overijssel

ABVAKABO FNV
Afdeling zuid-west Drenthe, noord-west Overijssel

AGENDA

STATUTAIR GEDEELTE VAN DE JAARVERGADERING:

1. Opening
2. Vaststellen van de agenda
3. Mededelingen en ingekomen stukken
4. Verslag jaarvergadering 2012, gehouden op 22 april 2013 te Meppel
5. Bespreking jaarverslag secretaris 2013
6. Verslagen Diverse Groepen en Bondsraad
7. Bespreking jaarverslag penningmeester 2013 en de begroting 2014
8. Verslag kascommissie
9. Verkiezing kascommissie
10. Bespreking werkplan 2014
11. Bestuursverkiezingen
12. Rondvraag
13. Sluiting

Eventuele kandidaten voor bestuursfuncties kunnen zich, gesteund door twee leden, aanmelden tot aan het betreffende agendapunt.

Tevens zijn de al gevormde afdelingsgroepen gerechtigd kandidaten te stellen.

4. VERSLAG JAARVERGADERING 22 APRIL 2013
VERSLAG LEDENVERGADERING VERENIGINGSJAAR 2012.

Aanwezig: 46 leden (exclusief 10 AB-leden) en onze gastsprekers mevrouw Riek van Kampen, Regiobestuurder, en mevrouw Debbie Dorenbos, bespreekt het Thema van deze avond over het AOW-gat.

1. **Opening.**
   De voorzitter, de heer J. Gelderloos, opent met een woord van welkom de vergadering. Eerst wordt het verenigingsjaar 2012 besproken en na de pauze zal mevrouw Debbie Dorenbos spreken over het thema van deze avond; AOW – gat en de overbruggingsregeling.



2. **Vaststellen agenda.**
   De vergadering gaat akkoord met voorliggende agenda.

3. **Mededelingen en ingekomen stukken.**
   Afmeldingen: Mevrouw K. Raben en de heer Smand.
   Tot 19 april 2013 kunnen er kandidaten worden aangedragen voor het Ledenparlement. Het afdelingsbestuur stelt de heer Peter Spijkerman voor. De vergadering gaat akkoord met deze voordracht en wenst de heer Spijkerman veel succes.
   Er zijn geen ingekomen stukken.

4. **Verslag ledenvergadering 2011 gehouden op 23 april 2012.**
   Bij punt 8 van het verslag wordt aangegeven dat niet alleen de penningmeester decharge verleend moet worden maar ook het bestuur. Dit wordt aangenomen en meegenomen.
   Verder zijn er geen op- en/of aanmerkingen.
   De notulist wordt hartelijk bedankt.

5. Jaarverslag 2012.

De heer Scheeringa meldt dat er op blz. 7 van het jaarverslag, ten opzichte van blz. 9 een verschil zit in het aantal leden van deze afdeling. Het gaat om 1 persoon. Dit was ons na controle (nog) niet opgevallen, meldt de voorzitter. De secretaris geeft aan dat het om een afronding gaat.

Op blz. 9 wordt de Noordwest Groep uit Steenwijk niet vermeld. Wat is hier de reden van, wordt vanuit de zaal gevraagd? De reden is dat er in deze lijst alleen bedrijven met meer dan 50 leden in wordt opgenomen.

6. Verslagen Groepsbesturen.

Er zijn geen opmerkingen op de jaarverslagen 2012 Er wordt alleen gevraagd wat de afkorting AKF betekend: Dit betekend ABVAKABO FNV.

7. Bespreking jaarverslag Penningmeester 2012 en de begroting 2013.

De penningmeester geeft een helder en duidelijk uitleg over de jaarrekening over 2012. Op basis van een aantal sheets neemt hij de vergadering mee in zijn verhaal.
Hij benoemt de grotere afwijkingen t.o.v. de begroting en geeft daar een duidelijke uitleg bij.
Er wordt gevraagd waarom er vanuit wordt gegaan dat de portokosten lager gaan uitvallen (zie begroting) ten opzicht van de jaarrekening. Uitleg van de penningmeester is dat er vanaf 2013 meer en meer digitaal zal worden gewerkt. Zowel door het dagelijks bestuur alsook door de afdeling zelf. Dit scheelt enorm in de kosten.
Vanuit de zaal wordt gevraagd waarom de leden ook niet digitaal worden uitgenodigd. Dit is een onderwerp dat de laatste jaren vaker ter sprake komt op de jaarvergadering. Vorig jaar is afgesproken dat wij alle leden per post zouden uitnodigen. Gezien het aantal leden betekende dit ruim 4200 brieven. Ook bij het uitnodigen van kaderleden, voor de twee à drie kaderledenbijeenkomsten per jaar betekent dit dat er nogal wat brieven verstuurd moeten worden. Er wordt nu vanuit de zaal geopperd om ook dit digitaal te gaan doen vanaf nu. Uiteraard dient er rekening gehouden te worden met diegene die het absoluut per post willen ontvangen. Omdat zij bijvoorbeeld geen computer hebben.
De penningmeester stelt voor om een ieder die de uitnodigingen e.d. via de mail willen ontvangen om na afloop van de vergadering hun mailadres op te geven.

8. Verslag Kascommissie.

De heer Van der Heijden neemt namens de kascommissie het woord en geeft aan dat de jaarrekening er uitstekend uitziet. Samen met de heren G.A. van Veen en M.W. Melling heb ik alle nota’s bekeken en er was voor iedere nota/rekening een juiste verantwoording. De heer Van der Heijden stelt dan ook voor om de penningmeester EN het bestuur decharge te verlenen. De leden in de zaal geven hiervoor hun goedkeuring, middels groot applaus.

9. Verkiezingen kascommissie.

De heer Van der Heijden is aftredend. Hij ontvangt van de afdeling een bloemetje en een cadeaubon voor de bewezen diensten.
Er wordt aan de vergadering verzocht om een nieuw lid voor de kascommissie. Er meldt zich 1 persoon, in de naam van de heer W. Piek.

10. Bespreking Werkplan 2013

Er komen uit de zaal geen op en/of aanmerkingen waarna ook het werkplan wordt goedgekeurd door de leden.

11. Bestuursverkiezingen.

De heren J. Gelderloos, D. v/d Belt en J. Dufour zijn volgens het rooster van aftreden aftredend. Alle drie stellen zich weer herkiesbaar. Daarnaast stelt het bestuur voor om de heer H. Smand in het algemeen bestuur te benoemen. Hij zal de website van de afdeling onder zijn hoede nemen.
Vanuit de vergadering is geen kandidaat bestuurslid aangemeld. De vergadering gaat dan ook akkoord met de herverkiezing van de heren en de heer Smand.

12. Verslag Bondsraad.

Er worden naar aanleiding van het in het jaarverslag 2012 opgenomen verslag over de bondsraad geen op- en/of opmerkingen geplaatst.

13. Rondvraag.

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

14. Sluiting.

De voorzitter stelt vast dat het statutaire deel van deze vergadering hiermee is afgesloten en bedankt de aanwezigen voor hun aandacht en stelt een korte pauze voor. Na de pauze zal het thema, AOW-gat, ter sprake komen.

Gerard Peters, verslaglegging.



5. JAARVERSLAG SECRETARIS 2013

5.1 Inleiding

Zoals het er nu naar uitziet wordt dit voor mij het laatste of een na laatste jaarverslag dat ik maak. Als alles volgens plan verloopt zal aan het eind van 2014 ABVAKABO FNV worden opgeheven. Wie na 31 december 2014 het jaarverslag 2014 zal moeten maken is nog onduidelijk. Niet alleen het maken van het jaarverslag is onduidelijk, ook het verdere verloop van de afwikkeling voor het beëindigen van ABVAKABO FNV. Wie gaat na 31 december 2014 wat doen? Ik denk b.v. aan de financiële afwikkeling, kantoor opruimen, archivering, e.d. Ook zal binnen enkele maanden een besluit moeten vallen m.b.t. het toezenden van de zakagenda' s 2015, huldiging jubilarissen 2015, al met al nog heel erg veel onduidelijkheden.
Ik vraag mij sterk af en ik niet alleen of het wel een goed voorgenomen besluit was of het verstandig is om ABVAKABO FNV op te heffen! Of komt er veel tegenstand, zodat in het najaar 2014 het e.e.a. nog zal worden teruggedraaid, hetgeen ik betwijfel. Wat is een verstandig besluit! Wie het weet mag het zeggen.
Nu het jaar 2013.
Voor mij het 12e jaar dat ik de secretariaatswerkzaamheden uitvoer voor de afdeling Z-W Drenthe / N-W Overijssel. Destijds heb ik duidelijk aangegeven maximaal 2 en hij hoge uitzondering 3 dagdelen per week beschikbaar te zijn. Ik moet zeggen dat het tot nu toe redelijk lukt.

Dit verslagjaar zijn wederom verschillende acties / besprekingen gevoerd / ondernomen. Dit in nauwe samenwerking met regio Noord als ook Zoetermeer. In de jaarvergadering op 22 april 2013 is de heer H. Smand gekozen in het Algemeen Bestuur. Een goede aanwinst voor het bestuur. De heer Smand is tevens de 1ste webredacteur van onze website.

Evenals voorgaande jaren is het na veel zoek en speurwerk gelukt de gegevens te verzamelen en om van het geheel een duidelijk, leesbaar, overzicht te maken.
Bijgevoegd treft u o.a. een rapportage aan van het afdelingsbestuur en een aantal verslagen van de algemene groepsbesturen (AGB-en). Dit geeft een inzicht in de vele activiteiten en inspanningen van leden en kaderleden van onze afdeling in dit verslagjaar.

Het financieel jaarverslag 2013 en de begroting 2014 van de penningmeester is tevens bijgevoegd.





Onze afdeling beschikt over een eigen afdelingskantoor (zie bovenstaande foto's).
De afdelingskantoren beschikken niet meer over bezoldigde administratieve krachten. Om die redenen is ons afdelingskantoor slechts 2 tot 4 dagdelen per week bezet. De P.C. apparatuur is in dit verslagjaar vervangen, doch geen verbetering! Het opstarten en afsluiten gaat tergend langzaam, dit zou komen omdat er verbinding moet worden gezocht met de server in Zoetermeer? De werkzaamheden worden door ondergetekende zowel thuis als ook op het afdelingskantoor verricht.

Ook in dit verslagjaar hebben wij de zakagenda op verzoek toegezonden. Het aantal schommelt ieder jaar zo rond de 300 stuks. Ook kunnen de leden de zakagenda afhalen tijdens onze spreekuren. Deze worden gehouden in Hoogeveen, Steenwijk en Meppel. Ca. 100 zakagenda' s worden tijdens de spreekuren afgehaald!

Promotiemateriaal is besteld en verspreid onder de (kader)leden. Uit de praktijk is gebleken dat hier veel vraag naar is en dat met name bij (tussentijdse) OR-verkiezingen.
Zoetermeer zou hier meer aandacht aan moeten schenken om landelijk materiaal te laten maken. Veel afdelingen laten afzonderlijk materiaal vervaardigen en zou landelijk moeten, ook al om de kosten te drukken.

Ook is er veel gediskussieerd over de oprichting van een nieuwe vakbeweging, DNV, in zowel het Dagelijks Bestuur alsook het Algemeen Bestuur. Daar zijn nog heel veel vragen. Wat gaat er gebeuren met de afdelingen c.q. afdelingskantoren? Inmiddels is er een Ledenparlement (LP) opgericht en ons Algemeen Bestuurslid, de heer P. Spijkerman, heeft hierin zitting.

In nauwe samenwerking met het Dagelijks en Algemeen Bestuur zijn de werkzaamheden altijd op tijd afgerond. Ook kan een beroep worden gedaan op regiokantoor Noord. Hiervan wordt dan ook dankbaar gebruik gemaakt en dan vooral als het gaat om het uitdraaien van etiketten en ledenlijsten.

In dit verslagjaar is de website van onze afdeling verder uitgebreid en afgestemd met de landelijke website. Wilt u hem bekijken ga dan naar: www.abvakabo-meppel.nl en/of https://meppel.abvakabofnv.nl . Hierop vindt u allerlei informatie. De website wordt regelmatig bijgewerkt. Hiervoor is een tweede webredacteur, de heer Henk Smand, aangetrokken. Hij is de eerst aangewezene, naast de huidige webredacteur, de heer Gerard Velthuis.

Voor de activiteiten van de afdeling wordt een jaarwerkplan opgesteld. Dit wordt, indien nodig, jaarlijks bijgesteld. Voorzover ik het nu kan overzien zijn daarin geen noemenswaardige veranderingen opgetreden.
De diverse werkzaamheden die worden gedaan zijn vermeld bij de desbetreffende onderdelen van dit verslag.

Alles overziende kan ik concluderen dat alle werkzaamheden volgens planning zijn uitgevoerd. Dit komt mede door de goede samenwerking met het Dagelijks- en het Algemeen Bestuur en de afstemming met regio Noord. Met name wil ik hier noemen Tineke Duursma en Riek van Kampen. Dank voor jullie inzet c.q. bemiddeling.

5.2 Ledenontwikkeling

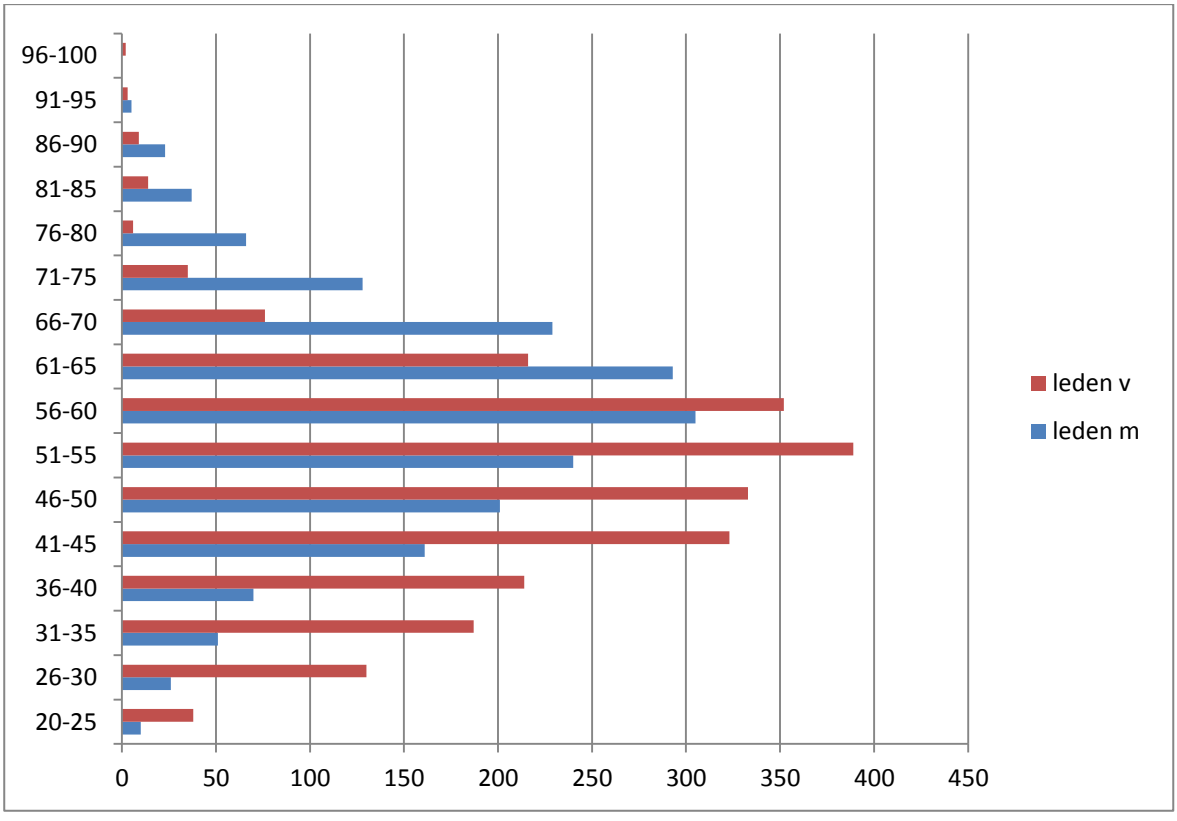
Het aantal leden van onze afdeling is met 0,9% (39 leden) afgenomen en bedraagt nu 4.170.

Leden

Leeftijd leden

leeftijd	leden m	leden v
20-25	10	38
26-30	26	130
31-35	51	187
36-40	70	214
41-45	161	323
46-50	201	333
51-55	240	389
56-60	305	352
61-65	293	216
66-70	229	76
71-75	128	35
76-80	66	6
81-85	37	14
86-90	23	9
91-95	5	3
96-100	0	2

Tot 60 jaar zijn meer vrouwen aangesloten bij ABVAKABO dan mannen, boven de 60 jaar zijn de vrouwen in de minderheid. In totaliteit bestaat de verdeling van de leden uit 44% man en 56 % vrouw.

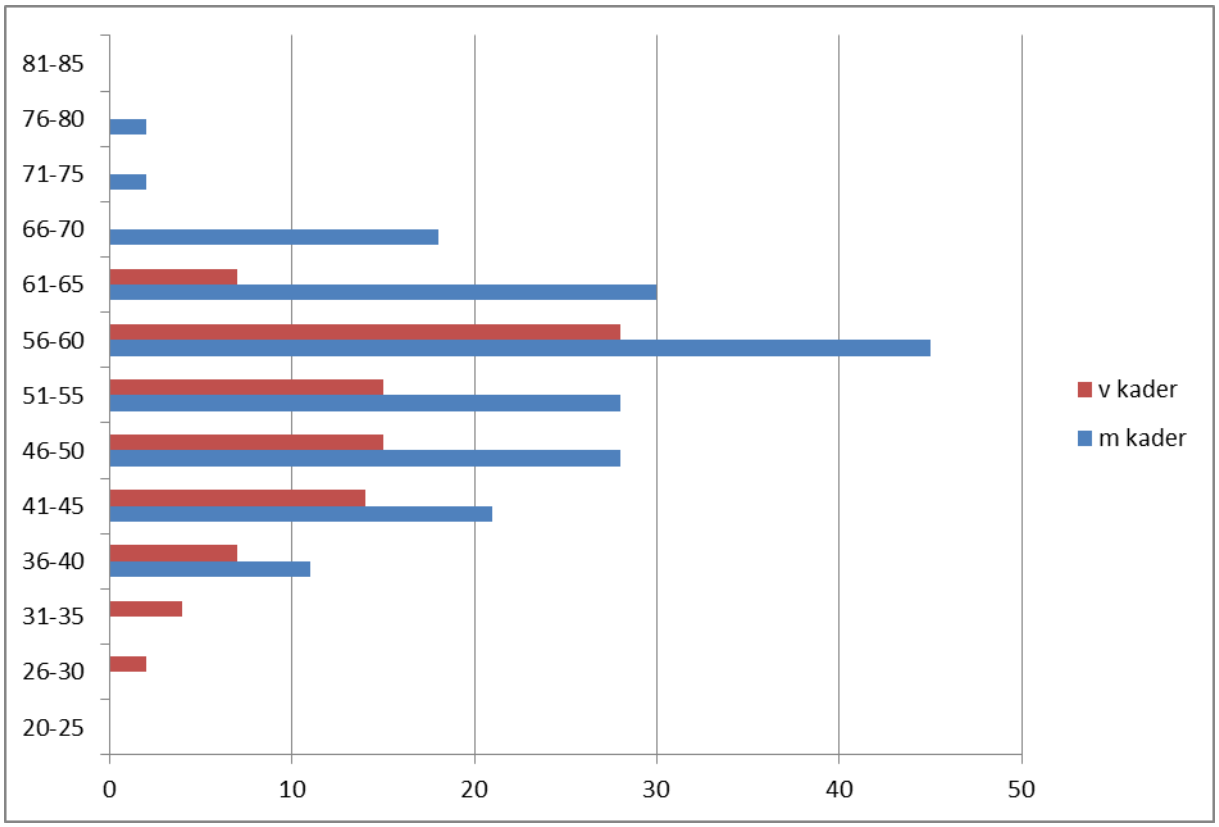


Kaderleden

Leeftijd kaderleden

leeftijd	m kader	v kader
20-25	0	0
26-30	0	2
31-35	0	4
36-40	11	7
41-45	21	14
46-50	28	15
51-55	28	15
56-60	45	28
61-65	30	7
66-70	18	0
71-75	2	0
76-80	2	0
81-85	0	0

Kaderleden: Tot 36 jaar heeft de afdeling alleen vrouwelijke kaderleden. Boven de 36 jaar zijn meer mannen dan vrouwen kaderlid. 67% van de kaderleden bestaat uit mannen, 33% is vrouw.



Het totaal ledenbestand bedraagt: 4170.

leeftijd	aantal leden
20-25	48
26-30	156
31-35	238
36-40	284
41-45	484
46-50	534
51-55	629
56-60	657
61-65	509
65-70	305
71-75	163
76-80	72
81-85	51
86-90	27
>90	13

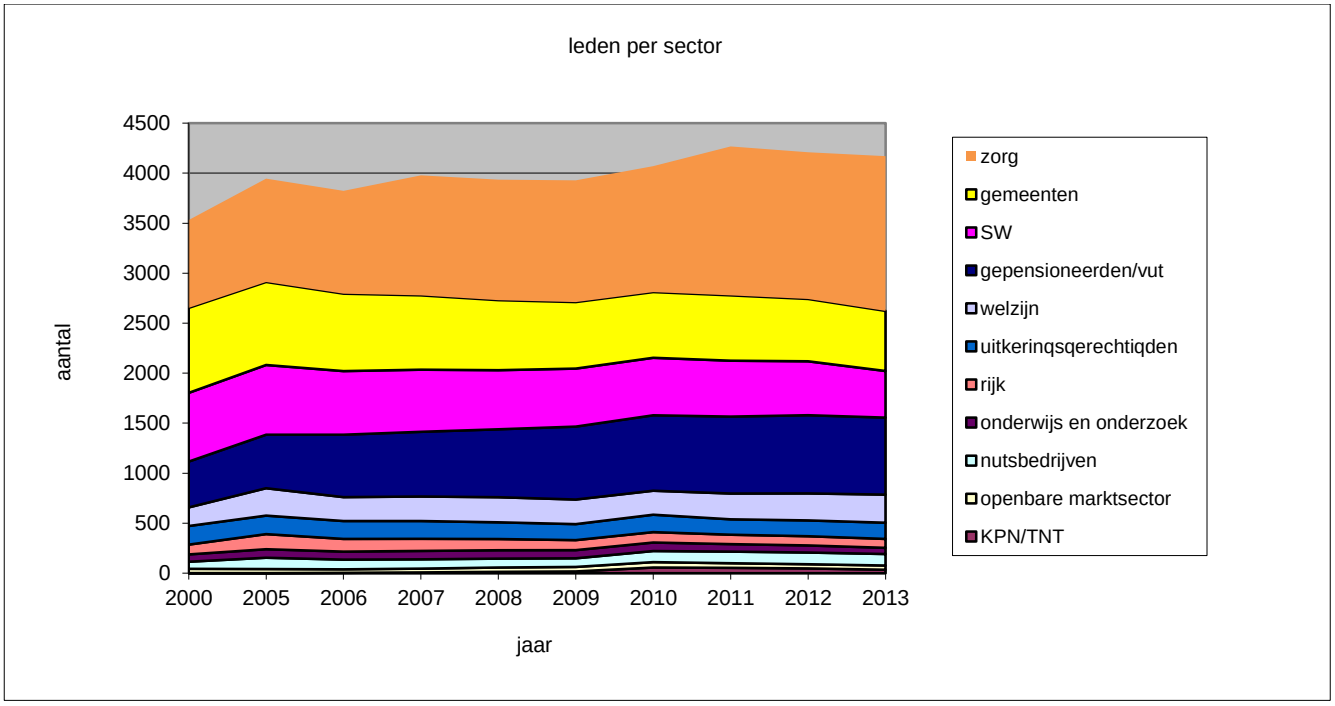
De verdeling naar woonplaats en groter dan 9:

Plaats	**Totaal**	**perc.**
AA EN HUNZE	49	1,2
ASSEN	190	4,6
BORGER-ODOORN	25	0,6
COEVORDEN	32	0,8
DALFSEN	16	0,4
DE WOLDEN	398	9,5
EMMEN	87	2,1
GRONINGEN	42	1,0
HARDENBERG	36	0,9
HEERENVEEN	31	0,7
HOOGEVEEN	739	17,7
KAMPEN	12	0,3
LEEUWARDEN	12	0,3
LELYSTAD	14	0,3
MEPPEL	607	14,5
MIDDEN-DRENTHE	115	2,8
NOORDENVELD	26	0,6
NOORDOOSTPOLDER	37	0,9
OOSTSTELLINGWERF	42	1,0
SMALLINGERLAND	12	0,3
SNEEK	10	0,2
STAPHORST	78	1,9
STEENWIJKERLAND	629	15,1
TYNAARLO	32	0,8
WESTERVELD	460	11,0
WESTSTELLINGWERF	111	2,7
ZWOLLE	47	1,1
OVERIG	283	6,8

De meeste leden van de afdeling wonen in De Wolden, Hoogeveen, Meppel, Steenwijkerland en Westerveld.

De verdeling naar sectoren:

jaar	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	verschil
KPN/TNT	1	1	4	8	14	18	57	54	48	35	-0,3%
openbare marktsector	43	41	35	38	43	45	54	46	42	42	0,0%
nutsbedrijven	71	113	97	93	89	86	111	116	117	115	0,0%
onderwijs en onderzoek	73	85	80	84	84	82	85	75	71	62	-0,2%
Rijk	98	151	127	121	112	100	104	94	92	89	-0,1%
uitkeringsqerechtigden	186	185	179	178	167	160	174	154	158	162	0,1%
Welzijn	186	274	239	245	251	246	240	258	270	281	0,3%
gepensioneerden/vut	458	535	624	647	679	729	754	769	782	770	-0,3%
SW	687	697	636	621	591	580	575	559	539	466	-1,8%
Gemeenten	850	830	774	743	700	665	657	653	623	601	-0,5%
Zorg	878	1033	1028	1200	1205	1217	1259	1489	1467	1547	1,9%
Totaal	**3531**	**3945**	**3823**	**3978**	**3935**	**3928**	**4070**	**4267**	**4209**	**4170**	**-0,9%**



5.3 Het afdelingsbestuur

Op 31 december 2013 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Voorzitter	dhr J.J. Gelderloos	Senioren	Nijeveen
Secretaris	dhr Joh. Logtenberg	Senioren	Zuidwolde
Penningmeester	dhr G.J. Velthuis	Lagere Overheden	Meppel
Lid	dhr D. v.d. Belt	Senioren	Meppel
Lid	dhr D.H. Nijenhuis	Senioren	Hoogeveen
Lid	dhr G.W. Peters	WSW/WIW	Meppel
Lid	dhr C. Smid	Senioren	Meppel
Lid	dhr J.J.H. Dufour	Rijk	Meppel
Lid	dhr W. Datema	Lagere Overheden	Beilen
Lid	dhr J. Joosten	Senioren	Hoogeveen
Lid	mw. K. Raben	Zorg	Steenwijkerwold
Lid	dhr P.C. Spijkerman	Zorg	Beilen
Lid	dhr H. Smand	KPN/TNT	Hoogeveen

In de jaarvergadering treden af:
Mevrouw Raben en de heren Datema en Nijenhuis

Allen zijn herkiesbaar.

Het overzicht van aftreden ziet er als volgt uit:

Rooster van aftreden:

	Functie	Sector	B/Br/LP	2014	2015	2016	2017
J.Gelderloos +)	Voorzitter	Senioren					X
J. Logtenberg +)	Secretaris	Senioren	Br			X	
G.Velthuis +)	Penningm.	LO			X		
D.Nijenhuis	Lid	Senioren	B	X			
D. v/d Belt	Lid	Senioren					X
G.Peters	Lid	WSW				X	
C.Smid	Lid	Senioren				X	
J. Dufour	Lid	Rijk	B				X
W. Datema	Lid	LO		X			
J. Joosten	Lid	Senioren			X		
Mw. K. Raben	Lid	Zorg		X			
P.C. Spijkerman	Lid	Zorg	B/LP			X	
H. Smand	Lid	KPN/TNT					X

+) Dagelijks Bestuursleden.

B=bondsraadslid Br= reserve bondsraadslid LP=Ledenparlement

5.4 Evaluatie Jaarwerkplan 2013

Vergaderingen
De jaarvergadering en de bestuursvergaderingen, zowel van het Dagelijks Bestuur als van het Algemeen Bestuur hebben een normaal planmatig verloop gehad.
Het Dagelijks Bestuur kwam 8 keer in vergadering bijeen en het Algemeen Bestuur 6 keer.

Op 11 februari 2013 is een extra kaderledenbijeenkomst gehouden over het voornemen om een nieuwe vakbond op te richten, n.l. De Nieuwe Vakbeweging (DNV). Een 12-tal leden bezochten deze bijeenkomst. Onze bondsbestuurder, de heer M. van den Berg, lichte middels een powerpoint presentatie het e.e.a. toe. Op 14 en 15 mei 2013 is het FNV Congres gehouden.
Afgevaardigden van onze afdeling naar dit congres waren: Mevrouw J. Stel en de heren Nijenhuis, Spijkerman, Mellink en Bouwknegt. Daar is een voorlopig besluit genomen. Afgesproken is de naam FNV niet te wijzigen in DNV. Getracht zal worden om per 1 januari 2015 de nieuwe FNV definitief te maken. In het najaar van 2014 valt het definitieve besluit. Mocht het besluit tot oprichten van de nieuwe FNV worden genomen, dan zal ABVAKABO verdwijnen.

De jaarvergadering 2012 is gehouden op 22 april 2013.
Naast het statutaire gedeelte werd er een inleiding verzorgd door Mevrouw D. Dorenbos, regiobestuurder ABVAKABO FNV, over de gevolgen van de optrekking van de AOW leeftijd en het AOW-gat tussen AOW en de pensioenuitkering en de mogelijke toeslagen hierop.

Een extra ledenvergadering is gehouden 12 november 2013.
Het onderwerp was hier “Het Arbeidsvoorwaardenbeleid 2014” en “Actuele ontwikkelingen” besproken door onze bestuurder, mevrouw R. van Kampen.
Het aantal aanwezige leden bedroeg 20 personen, inclusief mevrouw R. van Kampen en 6 AB-leden.

Propaganda
De leden hebben op aanvraag de zakagenda voor 2013 eind november/begin december 2012 ontvangen.
Het versturen van een attentie ter gelegenheid van een persoonlijke gebeurtenis is en blijft een moeilijke zaak. De informatie hierover aan het bestuur is te incidenteel. Getracht wordt om via de groepsbesturen hier meer aandacht aan te besteden.

Informatie
Voor informatie over diverse onderwerpen kan onze website worden bezocht.
Zie www.abvakabo-meppel.nl en/of https://meppel.abvakabofnv.nl .

Jubilarissen
Op vrijdag 21 juni zijn de jubilarissen gehuldigd tijdens een boottocht over de wateren in Noord - West Overijssel met de Jan Plezier. Ondanks de bewolking en de neerslag was de stemming aan boord opperbest tot groot genoegen van de jubilarissen.
De foto van de jubilarissen kon helaas niet op het bovendek worden gemaakt i.v.m. de regen en moest daarom (binnen) benedendeks worden genomen.
Dit jaar, waren er 139 jubilarissen, waarvan 69 zilver (25 jaar lid), 38 goud (40 jaar lid), 23 goud met robijn (50 jaar lid) en 9 gouden insigne met briljant (60 jaar lid).
Meer dan de helft van de jubilarissen was aan boord. De jubilarissen die niet aan boord waren hebben we de insigne op verzoek toegezonden. Evenals voorgaande jaren hadden enkele jubilarissen aangegeven geen behoefte te hebben om de insigne in ontvangst te nemen.
De jubilarissen werden toegesproken door onze voorzitter, de heer Jan Gelderloos en de insignes zijn opgespeld door onze bestuurder, Mevrouw R. van Kampen.



Jubilarissen aan boord van de rondvaartboot.



Huldiging bestuurslid
D. v.d. Belt, 60 jaar lid



Huldiging penningmeester
G. Velthuis, 25 jaar lid



Huldiging oud bestuurslid
J. Kuiper, 50 jaar lid

Contacten
Veel contacten lopen via het regiokantoor in Groningen. Dit wordt veroorzaakt doordat er geen vaste administratieve kracht meer op het afdelingskantoor aanwezig is. De contacten met de ondernemingsraden zijn overgedragen aan het hoofdkantoor in Zoetermeer. Mede daardoor is er geen overzicht meer aan dit jaarverslag toegevoegd van de ondernemingsraden.

Voorlichting
Voor de jaarvergadering en de (kader)ledenbijeenkomsten zijn uitnodigingen gepubliceerd in Abvakabo FNV ledenblad en zijn uitnodigingen verzonden.
Op de bijeenkomsten is promotiemateriaal uitgereikt.
Ook wordt materiaal regelmatig op verzoek toegezonden. M.n. de winkelwagenmuntjes zijn erg in trek, zowel bij leden als verzamelaars.

Scholing
De scholingsactiviteiten zijn overgedragen aan regio Noord en/of het hoofdkantoor in Zoetermeer. Over de deelname aan cursussen wordt het secretariaat niet geïnformeerd, wat wordt betreurd. Voor zover kan worden beoordeeld loopt dit goed.

Spreekuur
In Hoogeveen, Meppel en Steenwijk worden spreekuren gehouden. Zie hiervoor het jaarwerkplan. De spreekuren is een ontmoetingsmoment tussen Consulenten Sociale Zekerheid en de leden. Het spreekuur is dit jaar goed verlopen. De leden weten de consulenten steeds beter te vinden. De opkomst is redelijk tot goed. Regelmatig wordt hiervoor reclame gemaakt.

Faciliteiten
In de inleiding is aangegeven dat we geen administratieve ondersteuning meer krijgen. Waar wordt gevraagd geven we nog, voor zover mogelijk, enige ondersteuning.

5.5. Afdeling Groepsbesturen en andere afgevaardigden

			Werkgever:
Lagere overheden	Voorzitter	de heer G.J. Velthuis	De Wolden
	Lid	mevrouw R. v.d. Galiën	Westerveld
	Lid	de heer H. Wortelboer	Meppel
	Lid	de heer W. Datema	Veendam
	Lid	de heer P. Kleine	Steenwijkerland
WSW/WIW	Voorzitter	de heer G.W. Peters	Reestmond
	Lid	de heer J.S.P. Bruin	Reestmond

Uitk.gerechtigden/Senioren	Lid sectorraad	de heer C. Smid
Senioren	Lid sectorraad	de heer J. Gelderloos
	Plv lid sectorraad	de heer J. Joosten

Johan Logtenberg,
Afdelingssecretaris Zuid West Drenthe / Noord West Overijssel.

6. VERSLAGEN DIVERSE GROEPEN EN BONDSRAAD

6.1 Sectorraad Senioren AKF

Sectorraad Senioren AKF

De Sectorraad Senioren zijn in 2013, 4* bij elkaar geweest in “Den Hommel” te Utrecht, 1* in Zoetermeer (hfd.kantoor AKF) 1* Varrolaan Utrecht, kantoor Bondgenoten, 1* te Woerden, kantoor Bouwbond.
De Sectorraad bestaat uit ± 45 leden, zijn de vertegenwoordigers van de afdelingen,
en wordt voor gezeten door een betaald bestuurder, in dit geval Jan Stam.
Ook de bondsvoorzitter, Mw. Corry van Brenk, was veelvuldig aanwezig.
Waar gingen de bijeenkomsten over, er stonden vaak 4 punten op de agenda.
Te weten de zorg, de pensioenen, de nieuwe vakbond en over de ANBO en hoe kunnen wij b.v. een Seniorenblad ontwikkelen wat uiteindelijk gelukt is.
In het agendapunt zorg, wordt vooral gesproken over uitkleding van de AWBZ en het overhevelen van taken daar uit naar de gemeente.(WMO)
Ook de problemen bij de thuiszorg heeft de aandacht van de senioren, is ook de grootste gebruikersgroep. (was ook al in 2012 aan de orde).
Ook stonden “de pensioenen” regelmatig op de agenda. Hiervoor overleg met Gijs van Dijk, binnen FNV verantwoordelijk voor pensioenen.
Er spelen op dit moment op landelijk niveau een aantal belangrijke zaken. In het kader van Witteveen II wil men het opbouwpercentage in 2015 verlagen van 2,15 naar 1,75.In het sociaal akkoord met de regering hebben wij afgesproken, dat we een reparatie konden bewerken voor € 250 miljoen. Dat bleek veel te weinig te zijn. Je hebt daar bijna één miljard voor nodig. Het budget voor 2% is er niet. Volgens de regering is een lager opbouwpercentage mogelijk omdat men later met pensioen gaat. Men zou dan 70% van het middelloon kunnen opbouwen. Men gaat eraan voorbij, dat we waren uitgegaan van 70% van het eindloon en dat bij invoering van het middelloon het opbouwpercentage juist was verhoogd. Pensioenfonds Zorg en Welzijn, denkt aan een kleine indexering per 01 januari 2014, daar de dekkingsgraad op 31 december 2013 boven de 105% stond. De DNB is tegen een indexering. Ook heeft Mw. Kleinsma op 31 december 2013 nog geen nieuw FTK (Financieel Toetsings Kader) de rode draad van de werking van Pensioenfondsen.

Martin Spanjers en Tineke Molenaar, respectievelijk gekozen voorzitter en vice-voorzitter van de sector senioren FNV Stellen zich voor. Martin was aanvankelijk kaderlid bij de industriebond, maar vanaf april 1980 in dienst van de vervoersbond en vanaf april 1987 van de dienstenbond. In 1998 kwam hij in het bestuur van Bondgenoten. Hij streefde ernaar een coördinatie te bereiken van alle bonden. Dat is niet gelukt, omdat ieder toch te veel op zichzelf bleef. Daarnaast werkte hij aan coördinatie van arbeidsvoorwaarden onder meer op Europees niveau en aan samenwerking met ondernemingsraden. Hij zette zich ook in voor organisatie van zelfstandigen. De meningen daarover liepen bij de verschillende bonden uiteen. Daarom trachtte hij een en ander te coördineren.Tineke Molenaar is al 25 jaar lid van de AbvaKabo. Zij was kaderlid en voorzitter van een ondernemingsraad. Zij heeft in het bestuur gezeten van enkele welzijnsorganisaties. Zij is ook betrokken bij het internationaal werk. Zij wijst erop, dat er sinds kort een werkgroep sociale zaken voor Europa is en dat deze werkgroep ook van belang is voor de senioren. Daarnaast was ze actief bij het Noord Hollands Landschap en waterschappen. Zij was raadslid in Castricum.
Om leden te binden, is ook de AKF over gegaan tot het instellen van CPO’ers (Contact Persoon Ouderen) na een paar cursusdagen zijn ± 20 personen aangesteld als CPO’er, deze personen nemen telefonisch contact op met “oudere leden” met vragen over b.v. hulp nodig bij het invullen van de aanvraag voor AOW en andere zaken die van belang zijn voor senioren. De eerste gesprekken zijn voorspoedig verlopen.

De Nieuwe Vakbond.
Met FNV Kiem, FNV Bouw, FNV Sport en FNV Bondgenoten heeft de sector senioren regelmatig bijeenkomsten.
Er is een groot draagvlak voor deze samenwerking.
De huidige bonden blijven in eerste instantie, nog tot 2016 bestaan.
In het 2e halfjaar van 2012 hebben 18 bonden een document getekend, dat de aanzet geeft voor de structuur van de nieuwe (ongedeelde) vakbeweging. Binnen de ongedeelde vakbeweging behoren sectoren, maar deze hebben geen eigen rechtspersoonlijkheid. Senioren vormen 1 sector binnen het geheel. AKF wordt in ieder geval opgesplitst in de sectoren overheid en zorg, maar de verdere indeling moet nog worden vastgesteld. Een en ander moet zijn beslag krijgen in 2015.
Dit was de stand van zaken tot en met december 2013.

Jan Gelderloos, afdelingsvertegenwoordiger voor de sector Senioren/CPO'er.

6.2 Jaarverslag Lagere Overheden 2013

In principe vergadert de afdelingsgroep Lagere Overheden 4 keer per jaar in het FNV-gebouw Ons Huis. De bijeenkomsten worden goed bezocht. In 2013 zijn door omstandigheden een aantal bijeenkomsten afgelast. Tijdens het overleg van de afdelingsgroep worden de actuele zaken in het georganiseerd overleg en de vergaderingen van de ondernemingsraden bij de verschillende werkgevers besproken. Waar dit relevant is worden documenten uitgewisseld. De landelijke ontwikkelingen op het gebied van CAO's en rechtspositie komen tevens aan de orde. Van de vergaderingen wordt verslag gemaakt. De afdelingsgroep functioneert als een platform voor regionale kaderleden om informatie uit te wisselen en af te stemmen. Waar nodig wordt een gezamenlijke tactiek doorgenomen. Kaderleden uit de gemeenten De Wolden, Meppel, Westerveld en Steenwijkerland zijn bij het overleg aanwezig. Vanuit de deskundigenpool regio noord brengen de heren W. Dijkstra en G. Evers tijdens de vergadering kennis in over de relevante rechtspositionele aspecten. Helaas ontbrak net als de afgelopen jaren een deputatie van de gemeenten Staphorst en Hoogeveen. Inmiddels zijn er contacten met kaderleden bij de gemeente Hoogeveen. Verwacht wordt dat in 2014 ook vanuit Hoogeveen een zal aanschuiven bij het overleg. Tot begin 2009 is de afdelingsgroep aanwezig geweest bij de vergaderingen van het LAC (Landelijke Advies Commissie). Door omstandigheden heeft de vertegenwoordiger tijdelijk zijn activiteiten op dit vlak stopgezet. De heer Wim Dijkstra vertegenwoordigt de vakbond bij de GO-vergaderingen van een aantal gemeenten in Zuidwest Drenthe, de overige gemeenten in het afdeling worden door de heer Gert Everts bezocht.

Het kabinetsbesluit om 100.000+ gemeenten te realiseren versnelt het onderzoek naar regionale samenwerking. De gemeenten Meppel, Westerveld en Steenwijk onderzoeken als cluster de kansen, terwijl De Wolden en Hoogeveen samen een ambtelijke fusie op onderdelen van de gemeentelijke organisaties overwegen. Voorbereidingen worden getroffen om in De Wolden en Hoogeveen de ambtelijke organisaties tot een nieuwe organisatie te fuseren. De juridische vorm van de nieuwe organisatie wordt een gemeenschappelijke regeling.

Naast deze ontwikkeling heeft de regering bepaald dat de lokale brandweerzorg moet worden samengevoegd tot regionale veiligheidsregio's (VRD). Handhaving op het gebied van milieubeheer moet worden gecentreerd in een regionale uitvoeringsdienst (RUD). In 2013 is de al eerder gestarte voorbereiding doorgezet. Inmiddels zijn de nieuwe organisaties en structuren uitgewerkt De verschillende GO's en OR-en van de betrokken gemeenten en de provincies zijn bij het proces betrokken. In Drenthe zijn eind 2013 ongeveer 300 medewerkers ontslagen door de gemeenten en gelijkertijd in dienst getreden bij de VRD (Veiligheidsregio Drenthe) en de RUD (Regionale Uitvoeringsdienst Drenthe). In Overijssel zijn vergelijkbare verbanden ingericht

Bij alle gemeenten is in 2013 veel tijd besteed aan opnieuw forse bezuinigingen die in de begrotingen verwerkt dienden te worden. Door lagere inkomsten vanuit het gemeentefonds en overdracht van taken vanuit het rijk zonder voldoende middelen staan de gemeentelijke begrotingen onder druk. In de meeste gemeenten heeft dit gevolgen voor het personeel door de afbouw van secundaire arbeidsomstandigheden, een vacaturestop en een krimp van de formatie. Tot dusver is er nog geen sprake van gedwongen ontslagen.

Als belangrijkste doelstelling van de afdelingsgroep voor het komende jaar wordt gestreefd het huidige overleg te continueren en te trachten uit de nog ontbrekende gemeenten in het afdelingsgebied een vertegenwoordiger te laten participeren aan het overleg. Verder zal binnen de nieuwe vakbond voor dit overleg een goede plek moeten worden gevonden.

Gerard Velthuis

6.3 Jaarverslag van de Afdelingsgroepsbestuur WSW/WIW & WWB 2013

Jaarverslag AGB WSW en overige gesubsidieerde arbeid

Het Algemeen Groepsbestuur (AGB) is in 2013 drie keer bijeen gekomen om te praten over de volgende onderwerpen (de belangrijkste meldt ik hieronder):

1. Conform de gemaakte CAO afspraken zijn per 1 januari 2013 de lonen structureel verhoogd met 1%. In maart 2013 heeft een ieder die op 1 maart 2013 in de WSW werkzaam was onder deze CAO een eenmalige uitkering van bruto € 170,- (voor part-timers naar rato dienstverband) ontvangen.
   Het meeste invloed heeft toch wel de (behoorlijke) versobering in de pensioenregeling voor de WSW gehad. Dit heeft geleid tot een behoorlijke beperking in de financiële middelen voor hen die dit overkwam. De B – regeling is per 1 januari 2013 afgeschaft, de opbouw voor nabestaandenpensioen en voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid is gehalveerd.
   Het pensioenfonds is sinds een aantal jaren in onderdekking. (pas op 31 december 2013 is gebleken dat het fonds uit de onderdekking was)

2. In april 2013 is er tussen vakbonden, werkgevers en het Kabinet een akkoord bereikt< het Sociaal Akkoord. 1 van de afspraken is dat de invoering van de Participatiewet met 1 jaar wordt uitgesteld naar 2015. Ook zijn in het Sociaal Akkoord o.a. afspraken gemaakt om totaal 125.000 banen te creëren voor arbeidsgehandicapten.
   De zogenaamde Quotumregeling is uitgesteld tot 1 januari 2016, maar de voorbereiding op deze wet gaat gewoon door (lees bij punt 3).
   Hoe de toekomst voor de WSW/Wajong/WWB en overige gesubsidieerde arbeid er in de toekomst uit komt te zien is afwachten.

3. Ook in 2013 is er door de landelijke politiek veelvuldig gesproken over de participatiewet, welke door verschuiving nu per 1 januari 2015 van kracht wordt (al is zelfs dit op het moment van schrijven nog niet zeker. Inmiddels is de 5de contourenbrief (met hierin omschreven hoe het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de uitvoering van deze wet voor ogen heeft) verschenen. Ook voor de zogenaamde Quotumwet is er inmiddels een voorstel vanuit het Ministerie van SZW voor een consultatie naar diverse partijen gestuurd.

   Zelfs de Gemeenten in Nederland weten nog niet goed hoe om te gaan met de diverse decentralisaties vanuit den Haag. Men weet wel dat er e.e.a. wordt overgedragen, dat er (veel) minder geld mee is gemoeid maar men weet (nog) steeds niet hoe de in- en de uitvoering eruit komt te zien. Daarnaast zijn er in 2014 gemeenteraadsverkiezingen. Kortom: veel onduidelijkheden.
   Wat wel bekend is, is dat de WSW en ook de overige gesubsidieerde arbeid fors onder druk staat!

4. 2013 is een jaar geweest waarin veel overleg werd gepleegd over de CAO WSW, over de pensioenen voor alle WSW en WIW deelnemers en ook om alle wijzigingen cq voorstellen van Kabinet Rutte 2 in kaart te brengen.
   Met andere woorden, het was weer een roerig jaar voor de WSW en overige gesubsidieerde arbeid.
   De jaren 2014 en verder zullen er, mijn inziens, niet anders uit komen te zien.
   Er is op het gebied van de WSW en overige gesubsidieerde arbeid veel te doen en te bespreken. Uiteraard zullen wij al datgene dat de WSW en overige gesubsidieerde arbeid aangaat met belangstelling volgen en u hierover via de juiste kanalen informeren.

Gerard Peters.

6.4 Overzicht uit de bijeenkomsten van de Bondsraad

Overzicht uit de bijeenkomsten van de Bondsraad 2013

*** Vergadering 22 januari.**
- **Onder mededelingen:** *Voorzitter* meldt het feit dat Abvakabo steeds meer de voorpagina's van de krant haalt en ook wordt gevraagd voor tv programma's. Hiermee tonen we gewenst opinieleiderschap en doelen van activering aan.
Bondssecretaris laat weten dat de weerstandskas is geopend voor acties in de thuiszorg en dat er op 4 februari in Nieuwegein een groot thuiszorg debat zal plaatsvinden.

- FNV in beweging. Na een korte inleiding door de Bondssecretaris en vertoning van een film wordt de presentatie "op weg naar de nieuwe FNV" besproken. O.a. hoe Abvakabo door middel van opdeling in 5 hoofdgroepen van sectoren zou moeten opgaan in het ongedeelde deel van de nieuwe Bond. Verder aandacht voor z.g.n. dubbellidmaatschap en het tijdspad voor het uiteindelijk vaststellen van de nieuwe statuten. Aangezien de Afdelingen gaan verdwijnen is het van belang dat minimaal de helft van de leden voor het Ledenparlement uit de afdelingen gaan komen. En is er een weg terug? *Bondssecretaris* benadrukt dat er in december 2014 een finale afweging wordt gemaakt. Wat gebeurt tussen nu en dan kan niet leiden tot onomkeerbare besluiten.

- "**Besluitvorming financiële aangelegenheden in de bondsraad"** en **"Positie verantwoordelijkheden Bondsbestuur, Bondsraad en FAC"**
Er is al enige tijd sprake van strubbelingen tussen het bestuur en de financiele adviescommissie en er is hierin onderling niet tot een goede oplossing gekomen. Vandaar dat nu een aantal beslispunten voorliggen. Bestuur en Raad kunnen hiermee instemmen. De FAC echter niet, de commissie legt zijn functie neer. Derhalve moeten er verkiezingen worden georganiseerd voor het samenstellen van een nieuwe commissie.

- "Beleid bij onkosten vergoeding en vacatiegelden" De discussie over een notitie leidt niet tot overeenstemming. De zaak wordt uitgesteld tot een volgend keer waarin rekening wordt gehouden met de reacties vanuit deze bondsraad met voorstellen zal worden teruggekomen.

- Pensioenen: Er is in overleg met het team pensioenen een beleidsnota opgesteld waarmee de Raad desgevraagd instemt.

*** Vergadering vrijdag 8 maart**.
- Dit is een extra Bondsraad op verzoek van 3 afdelingen en een sector. Negatieve berichtgeving in de media over Abvakabo FNV vormen de aanleiding.
Bondsbestuur verwijst naar de reacties die op de site staan onder de titel: "Wat het FD/Telegraaf/Volkskrant niet wilden horen". Ook als bijlage bij de stukken. Overigens is er evenzeer sprake van positieve berichtgeving en nogmaals Abvakabo wil graag aan de weg timmeren, dus..... .
- Ter zake van het geschikt bevinden van kandidaten voor een nieuwe FAC moet er een selectiecommissie komen. Hiervoor wordt een te volgen procedure vastgesteld.

- Inzet FNV voor sociaal akkoord; eerder heeft de Raad al standpunten ingenomen, met name t.a.v. ontslagrecht, WW, flexwerk, pensioen en "gewoon goed werk'. Deze zijn met dank aan de Abvakabo delegatie in het voorlopig Ledenparlement aangenomen. De bondsraad zou wel meer willen horen over wat er binnen het ledenparlement besproken wordt.

*** Vergadering 23 april**

- Onder Mededelingen: De voorzitter krijgt vanuit de Bondsraad een pluim en applaus met name over wat ze heeft gezegd over de zorg in programma Buitenhof.

- Verkiezing van nieuwe FAC leden: De commissie zal 7 leden tellen. Van de 10 kandidaten worden de 7 met de meeste stemmen gekozen.

- FNV In Beweging: Mondeling verslag van het Klein congres FNV d.d. 17 april 2013.
Voorzitter meldt dat de notitie bestaansrecht nog moet worden toegevoegd aan de congresnotitie. Dit is toegezegd, de notitie wordt mee genomen om het congres van 14 mei voor te bereiden. Alle punten die voor ons zwaarwegend waren, met name over de afdelingen, zijn overgenomen. Dit wordt een onderdeel van de statuten. Vanuit de bondsraad wordt het bestuur bedankt voor het feit dat alles wat afdelingen betreft er door is gekomen. Niettemin gaan ze wel verdwijnen maar hun

werk zal op een of andere wijze niet in rook opgaan.
- **Verkiezing** leden voor het Ledenparlement. Voor Abvakabo zijn er 31 plaatsen waarvoor er zich ca. 200 kandidaten hebben gemeld. Ieder lid ontvangt op 1 mei een brief met een unieke inlogcode en een verkiezingskrant thuis om online te kunnen stemmen. De eigen afdeling heeft ook een kandidaat aangemeld.
- Sociaal economische aangelegenheden: *Voorzitter* herhaalt de afspraak van het buitengewoon congres van 16 april: we gaan akkoord met het sociaal akkoord, maar kabinet en werkgevers moeten goede afspraken met ons maken over de thuiszorg en als er eerstdaags opnieuw een bezuiniging komt en dit leidt tot aanslagen op de publieke sector, dan is dit akkoord van tafel. Bovendien moeten de afspraken rond pensioenen en SW worden aangescherpt.

*** Vergadering 30 mei**
- **mededelingen:** *Bondssecretaris* meldt dat de weerstandkas is geopend voor de acties cao Ambulances en de Sectoren Rijk en Onderwijs en er loopt deze dag een actie van de senioren.
- **Notitie 0900 nummer**; dit gaat niet gratis worden, wel goedkoper. En het Idee gratis lidmaatschap voor jongeren; er is in FNV-verband een werkgroep en besloten is om de communicatieraad te vragen om met voorstellen te komen omtrent speciale contributieregelingen.
- **FNV in Beweging;** Uitkomst FNV congres en verkiezingen.
De nieuwe FNV is 15 mei officieel gestart, met een nieuwe voorzitter, gekozen door de leden en een nieuw bestuur, gekozen door, ook al nieuw, het ledenparlement. *Bondssecretaris* gaat zoveel mogelijk in op de vele vragen en opmerkingen over de verkiezingen en zegt daarbij toe dat er een uitgebreide evaluatie zal volgen om te zien wat nu wel en wat niet goed ging. Inzake de definitieve eenwording moet er nog veel worden geregeld, ook op financieel terrein. Abvakabo heeft uit eerdere congresbesluiten zo zijn ijkpunten om te toetsten of doelstellingen worden gehaald. In geval van tegenstrijdige besluitvorming is de positie van Abvakabo anders dan anderen in het bestuur; voor december 2014 zal Abvakabo geen onomkeerbare besluiten nemen.
- Sociaal economische ontwikkelingen. Ter informatie geeft *het bestuur* kort de stand van zaken van o.a. de Campagne Gewoon Goed Werk, flex en Pensioenen. Deze onderwerpen komen verder ter discussie op de agenda van 25 juni.
- Acties thuiszorg 8 juni. Het gaat nog steeds om 50.000 ontslagen en heel veel ouderen die geen schoonmaakhulp meer gaan krijgen maar de wedstrijd is nog niet gelopen. Het is pas een wet als de Eerst Kamer die behandeld heeft. Derhalve de oproep: zoveel mogelijk mensen mobiliseren; 8 juni naar Amsterdam.
- Samenvatting Organisatie Ontwikkelingsplan (OOP). De *algemeen directeur* van de werkorganisatie houdt een korte toelichting en presentatie over dit onderwerp. Uitgangspunten zijn de speerpunten en de prioriteiten van het Tien Punten Plan. Op de vraag hoe het zit met het personeel antwoordt de *Directeur* dat mensen bij Abvakabo blijven tot ze geplaatst zijn in de nieuwe FNV organisatie. Er is werkgarantie tot maart 2018, dus van werk naar werk.
- **Ter kennisname**; het beleids- en werkplan van de werkgroep Internationale Zaken. Met een notitie van het bondsbestuur komt dit in het najaar op de agenda terug.

*** Vergadering 25 juni.**
- **mededelingen** "Het Energieakkoord". B*ondssecretaris;* het kabinet wil in 2020 16% duurzame energie en wil afspraken maken om te komen tot het gebruik van die 16%. De SER organiseert die onderhandelingen en de FNV is daar bij betrokken. We zijn voor duurzame energie, maar ook voor werkgelegenheid. Dit akkoord kan leiden tot netto 23.000 banen erbij maar heeft ook een kostenplaatje. Het wordt een agendapunt voor het Ledenparlement.
- **De Stand van zaken beperking fiscaal kader pensioenen/Witteveen 2.**
Voorzitter gaat met een presentatie in op de volgende punten: de kabinetsplannen, het sociaal akkoord, de inzet FNV richting STAR, het STAR voorstel, de Netto regeling, alternatieve oplossingen en besluit Tweede Kamer. De discussie spitst zich toe op een opbouwpercentage niet lager dan 2% en geen verlaging van de premie, kortom een goed pensioen voor jong en oud. En de rekenrente moet omhoog.
- Campagne goed werk en flex. Opnieuw bezuinigen, totaal 6 miljard rekent het Kabinet. Dit zal

allicht ten koste gaan van gemaakte afspraken in het Sociaal Akkoord. Nou dat gaat niet zomaar; handen af van het akkoord en zo niet, dan alles van tafel?

- Rapportage Verkiezing Ledenparlement. Deze verkiezing is t.o.v. 3 kandidaten niet vlekkeloos verlopen en naast de rapportage ligt er nu een bestuurlijk besluit om de zaak recht te trekken. Vooralsnog blijft de Sector Rijk het daarmee niet eens.

- Opbouw in sectoren: Als vervolg op de Notitie "de eerste stappen...op weg naar vorming sterke sectoren en lokale netwerken" komt er een werkgroep "lokale netwerken" bestaande uit bondsraadsleden (1 lid per provincie). Deze werkgroep krijgt een adviserende rol in de bondsraad.

- Voortgangsrapportage 2013 t.m. april 2013.
Na een bestuurlijke toelichting spreekt de FAC waardering uit voor de rapportage maar er blijft een verschil van opvatting over wat organising is en hoe dat meer in detail uitgewerkt zou moeten zijn. Het Bestuur zegt toe hierover in overleg te gaan met de FAC. Met de overige punten kan worden verder gegaan. De bondsraad gaat akkoord.

*** Vergadering 12 september**

- Onder mededelingen: melding van veel gelopen, lopende en geplande acties.
Er is een **Energie akkoord**, het FNV bestuur zal dit positief aan de leden voorleggen.

- Notitie Toetsingscriteria deelname nieuwe FNV
Het is de bedoeling deze notitie op de Bondsraad van 29 oktober definitief vast te stellen. Activerend, solidair en democratisch, dat moeten de drie pijlers zijn voor in ieder geval het ongedeelde deel van de nieuwe FNV. De notitie kent verder 30 criteria. *Bondsraad*; reageert met veel vragen, bedenkingen en opmerkingen maar steunt over het algemeen de gestelde criteria wel.

- Lokale netwerken. De werkgroep *Lokale Netwerken (Bondsraadsleden)* dient het bestuur met bedenken van hoe gaan we tijdens de transitie periode lokaal vakbondswerk van de grond krijgen. Zij hebben bedacht om Lokaal aan de slag te gaan met campagnes die al lopen en het initiatief te nemen om kaderleden van andere bonden bij elkaar te halen en plannen te smeden.

- concept arbeidsvoorwaardennota. Deze nota, op de agenda van 16 september voor het LP, komt pas in november in de Bondsraad aan de orde. De Bondsraad maakt van de gelegenheid gebruik om alvast een 5-tal punten onder de aandacht te brengen, waaronder een looneis van 4%.

- Stand van zaken bezwarencommissie verkiezingen. In deze heeft een inmiddels ingestelde bezwarencommissie zijn advies klaar. Het Bondsbestuur wil er nog wat op studeren en zal op de Bondsraad van 1 oktober met een besluit komen.

- **Sociaal economische ontwikkelingen.** Het bondsbestuur heeft het initiatief genomen om op 18 september de dag na Prinsjesdag een sector overstijgend kaderberaad te organiseren omdat we ons moeten beraden op wat een verstandige strategie is om op het neergelegde beleid te reageren. De drie hoofdpunten die campagnematig en FNV breed aan de orde gaan komen zijn: Koopkracht, Werkzekerheid en Kwaliteit van Werk. Dus vooral op 18 september a.s. naar het Spuitheater in Den Haag.

- Pensioenen. De beperking van de pensioenopbouw naar 1,75% is dramatisch voor jongeren. Voor ons zijn de kernpunten dat we een nieuw stabieler pensioencontract willen met rationele rekenregels goed voor jong en oud. Abvakabo is er inmiddels mee in de publiciteit.

- Beleid vacatiegelden kaderleden. Begin dit jaar werd dit onderwerp niet afgehandeld omdat de betrokken kaderleden niet voldoende zouden zijn gehoord. Een nieuw voorstel van het bondsbestuur wordt met meerderheid van stemmen aangenomen. Tot 1 januari 2015 zal voor de zittende groep het nog worden gedoogd. In alle nieuwe gevallen geldt dat vacatiegeld naar de bond gaat. Het overleg met de collega FNV-bonden over uniformering van dit beleid zal vanaf 2015 starten.

*** Vergadering 1 oktober**

- Nota Internationale Zaken
Het proces van toenemende internationalisering van de economie en verdergaande integratie van de EU, naar ook gelijk beleid in een nieuwe FNV, vraagt om een actualisering van het Europese en internationale beleid van de bond. De *Werkgroep Internatonale Zaken* (WIZ) is akkoord met deze beleidsnotitie.

Deze werkgroep kent verder 2 vacatures. *Bondsraad* besluit dat hiervoor de gebruikelijke wijze van verkiezing moet gelden.

- Financiële aspecten van de vorming van de nieuwe FNV. *Bondspenningmeester* licht toe; het is complexe materie en het betreft een omvangrijke notitie, reden waarom en mede op verzoek en advies van de Fac de zaak nu eerst als infornatie voorligt. *Bondspenningmeester nog maar eens;* er worden wat dit bestuur betreft geen onomkeerbare besluiten genomen, onze ambitie is vormgeven van de nieuwe vakbeweging en opgaan in het ongedeelde deel, zie hoofdstuk 9 van ons tienpuntenplan. Het onderwerp komt, met een beschouwing en advies van de Fac, ter besluitvorming op de agenda van 29 oktober a.s.

- Besluit bondsbestuur op advies bezwarencommissie verkiezingen.
Bondspenningmeester; het was een fout in het verkiezingsproces, mensen zijn in verkeerde verkiezingsgroepen geplaatst en daardoor benadeeld. We vallen nu terug op de oorspronkelijke uitslag. Tegen het besluit staat nog beroep open.

*** Vergadering 29 oktober**

- Nieuwe FNV. *Bondssecretaris* zegt ermee bezig te zijn om leden van het LP kijkend naar de woonplaats aan een afdeling toe te voegen als contactpersoon.

- Concept wegingscriteria voor deelname ongedeelde deel van de nieuwe FNV.
De benaming toetsingscriteria werd ondertussen wegingscriteria. Klinkt vriendelijker maar wellicht ook al water bij de wijn? In de notitie zal verder het onderwerp Solidariteit wat steviger worden neergezet en zal de positie van de lokale netwerken beter verwoord en scherper in de tekst worden opgenomen. Bij de volgende vergadering (14 november) is deze notitie dan een hamerstuk.

- Financiële kaders tijdens de transitieperiode nieuwe FNV. Alle bonden betrokken bij deze fusie dienen de financiële afspraken voor de overgangsperiode tot de fusiedatum zijnde 01-01-2015 te ondertekenen, en zij zullen prudent om moeten gaan met hun vermogens, zodat er in 2015 sprake is van een financieel gezond ongedeeld deel van de FNV. Bondsraad en Bondsbestuur stemmen in met het gedegen advies van de FAC waarmee het bestuur toestemming tot ondertekening krijgt.

- Lokale netwerken, stand van zaken: *Vice voorzitter* vertelt de bedoeling; plaatselijk nemen leden van de betrokken bonden kontakt met elkaar op en starten een activiteit of nemen deel aan een bestaande. Bestanden met contactpersonen van de afdelingen van BG, Bouw en Abvakabo zijn beschikbaar, evenals van FNV Lokaal. Gevraagd wordt om per regio een ondersteuner aan te wijzen voor de opbouw van de lokale netwerken.
Vice voorzitter zegt toe dat hiervoor gezorgd wordt.

- Geschillencommissie n.a.v. beroepen tegen besluiten van het Bondsbestuur.
Er is door drie kaderleden beroep aangetekend tegen een besluit van het Bondsbestuur. Statutair moet er dan een geschillencommissie worden benoemd. Het 1e beroep is op de uitslag van de verkiezingen voor het Ledenparlement (LP). De andere twee beroepen zijn in verband met opzegging van- en ontzetting uit het lidmaatschap. Er worden alvast 2 leden gekozen. De Bondsraad wordt uitgenodigd nader kandidaten aan te dragen.

- wervingsprocedure vacature WIZ. In een volgende Bondsraad zal de WIZ de lijst met kandidaten voorleggen en wellicht een voordracht doen.

- Actuele ontwikkelingen sociaal akkoord. *Bondssecretaris* vertelt dat het Kabinet eenzijdig heeft ingegrepen in het sociaal akkoord. Dit kunnen wij nooit accepteren. Er is een motie aangenomen in het LP die dat goed verwoordt. In de motie staan 3 punten die onze achterban raken:

1 De Participatiewet, de insteek van de FNV is één landelijke regeling
2 Strikte nakoming van de afspraak van geen 0 uren contracten in de Zorg.
3 De aanbestedingsregels moeten worden aangescherpt. Als een andere werkgever overneemt, dan moeten de werknemers worden meegenomen.

- 30 november *Bondssecretaris* stelt dat iedereen hier gewoon bij moet zijn. Het is geen los staande actie, maar de start van een langdurige campagne Er zijn twee belangrijke zaken die veel van onze leden raken, en dat zijn Koopkracht (meer koopkracht is voor de mensen en voor de economie) het medicijn om uit de crisis te komen en Echte banen (geen pulp banen, geen flex en 0 uren contracten en geenverdringing. Het recept om uit deze crisis te komen is dus Koopkracht en Echte banen.
Bondssecretaris vervolgt dat we hier met de FNV samen voor strijden.

- Pensioenen: Op 8 oktober is het wetsvoorstel voor verdere beperking Witteveenkaders door de Eerste Kamer behandeld. Voorafgaand aan de behandeling is er actie gevoerd tegen de plannen. Onze lobby blijft erop gericht om een pensioenopbouw van 2% te houden. Het bondsbestuur heeft besloten dat er genoeg argumenten zijn om blijvend campagne te voeren. Dit gebeurt in nauw contact met de betreffende portefeuillehouder binnen de FNV en de eigen BAC Pensioenen.

*** Vergadering 14 november**
- mededelingen; *Vice voorzitter* deelt mee dat in het bondsbestuur een werkgroep lokale en regionale netwerken is opgericht, zij willen een breder draagvlak uit gaan zetten naar de regio's waardoor de leden meer aan het woord komen. Er ligt een conceptnotitie en een plan van aanpak. De FNV loopt met hun structuurnota parallel.
Voorzitter meldt groot succes van actie bij Sensire, door de volharding van de Sensire dames en de drie trekkers.
- Vaststellen wegingscriteria voor deelname ongedeelde deel van de nieuwe FNV
De *bondssecretaris* meldt dat alle opmerkingen van de vorige Bondsraad verwerkt zijn in de nieuwe notitie. Met de nota kan nu verder worden ingestemd.
- Arbeidsvoorwaardenagenda 2014. Na de inleiding van de bondssecretaris, min of meer levert de discussie uiteindelijk op dat over een 5-tal ingediende moties moet worden gestemd. Alle aangenomen, waaronder de eerder al gewenste loonruimte van 4%.
Afwachten wat de Abvakabo LP leden hiermee verder kunnen doen.
- Abvakabo FNV Voortgangsrapportage t.m. aug. 2013: Een stuk voor de liefhebbers.
FAC en Bondsbestuur weten elkaar weer aardig te vinden.
- Benoeming geschillencommissie n.a.v. van beroepen tegen besluiten van het Bondsbestuur; benoeming van een 3e lid completeert de commissie. Met juridische ondersteuning moeten er nu besluiten komen.

*** Vergadering 26 november**
- **Begroting 2014 Abvakabo FNV.** De begroting 2014 is een volledige activiteitenbegroting en sluitend, overigens exclusief kosten die samenhangen met de vorming van de nieuwe FNV. Die worden gefinancierd uit het vermogen van de vakcentrale. De contributie stijgt met 1,75%. Om verder de ambities waar te maken wordt een aanvullende verhoging van € 0,25 gevraagd van werkende leden met een inkomen vanaf wettelijk minimumloon. *Bondssecretaris* onderstreept nut en noodzaak van dit type begroting, een verdere concretisering van Organising en noemt als voorbeeld de acties in de Thuiszorg. De FAC studeert nog wat na op een gedetailleerde onderbouwing van kaderactiviteiten en organising maar stelt de Bondsraad evenwel voor positief in te stemmen met de begroting, wat met overgrote meerderheid van stemmen geschiedt.
- Arbeidsvoorwaardenagenda 2014 FNV. Terugkoppeling uit ledenparlement;
De motie dat structureel werk en flexibel contract omgezet moet worden in vaste banen is overgenomen en wordt meegenomen naar het overleg met kabinet en werkgever. De motie t.a.v. diversiteit werd in het bijzonder betreffende jeugdwerkeloosheid en gelijke beloning mannen en vrouwen overgenomen in de arbeidsvoorwaardennota, voor de rest werden de punten doorverwezen naar de sectoren. De motie over de looneis (4%) is bij 3% maximum gebleven.
- Pensioenbeleid 2014; de nota pensioenbeleid is geactualiseerd en ligt ter vaststelling voor. De rekenrente is irrationeel en te laag. De senioren worden opgeroepen om in FNV verband te pleitten voor een snelle uitwerking van de STAR oplossing voor de rekenrente (uitkomst ergens tussen 3 en 4%). De nota wordt met dank aan de BAC pensioenen vastgesteld.
- Besluit over vervullen vacature Wiz; (werkgroep internationale zaken)
Er zijn 5 kandidaten. De bondsraad stemt in met de voorkeur van de WIZ.

*** Vergadering 12 december 2013**
- "Nieuwe FNV". De bondssecretaris geeft een korte toelichting over de WW.
Er zijn een 4 tal werkgroepen bestaande uit beleidsadviseurs, bestuurders en leden van het AB en Ledenparlement. Die moeten gaan komen met goede voorstellen waarmee de FNV richting STAR en SER zal gaan pleitten voor een goede WW. Het bestuur zal op een aantal punten de visie van AKF inbrengen.
- lokale netwerken stand van zaken. Er was al een oproep uitgegaan naar de basis (afdelingen en

kader); leg kontakt met leden van de andere bonden en bespreek wat er plaatselijk gezamenlijk te ondernemen valt. Eind december komt er van het bestuur een meer concreet verhaal van hoe daar nu mee verder. De Bondsraad vraagt naast bestuurlijke ondersteuning naar opbouw van regionaal/lokaal in het verhaal.

- Sectorvorming stand v zaken. Het bestuur schetst wat er zoal in gang is gezet; in feite het pogen om sectorgewijs en zoveel mogelijk van onderop leden bij de zaak te betrekken; meedenken, idee aandragen en zo. Links en rechts is er daarbij sprake van bestuurlijke steun, vormen van werkgroepen en bijeenkomsten van leden binnen de eigen regio's. De Senioren lopen al wat voor de troepen uit, zij kozen FNV breed al een voorzitter en vice voorzitter.

- Terugblik campagne 30 november 2013. De aftrap van de campagne was voor het eerst gekoppeld aan de inzet arbeidsvoorwaarden. Niet alles verliep even vlekkeloos. De formule van het ochtenddeel met sectoren met diepgaande discussies was goed. Voor de senioren bleek er echter niets georganiseerd te zijn. Dat moet een volgend keer beter. De route buiten was helaas wat minder maar we zijn weer zichtbaar geweest. Al met al was het een geslaagde aftrap van de campagne "koopkracht en echte banen". Rond de gemeenteraadsverkiezing komt er een vervolg met het thema "verdringing echte banen".

- Pensioenen: Naar aanleiding van de discussie in de bondsraad is nog doorgesproken over de rekenrente en methodieken die voorhanden liggen. Abvakabo gaat eerstens inzetten op het model van de STAR (op basis van langjarige rendementen) en dus niet direct op het SER model (correctie marktrente). In januari is er een debatbijeenkomst met kaderleden uit de deelnemersraden, jong en oud kunnen met kaderleden in debat over wat verstandig is en hoe pensioenen eruit moeten zien.

Dick Nijenhuis.

6.5 Verslag afdelingsnetwerk Noord.

Netwerkverslag

Afdelingsnetwerk Noord 2013

In de regio Noord (werkgebied Groningen, Friesland en Drenthe met de kop van Overijssel) bestaat al enige jaren een netwerkgroep, samengesteld uit leden van ieder van de negen afdelingen in de regio. De groep beoogt de leden en daarnaast ook potentiele leden in hun eigen belang meer bij nut en noodzaak van de bond te betrekken door het, regionaal of vanuit de afdelingen zelf, organiseren van bijeenkomsten met uitleg en discussie over actuele onderwerpen.
In 2013 werd georganiseerd en/of medewerking verleend aan:

_ 18 februari: startbijeenkomst voor de afdelingsbesturen en medewerkers van de werkorganisatie met een presentatie en discussie over de plaats en de rol van de afdelingen in De Nieuwe Vakbeweging.

_ 9 april 2013: **Het Roer Helemaal Om – Volg Je Idealen.**
Je bent bereid om heel ander werk te gaan, iets heel anders te leren. Maar waar is werk te vinden?
Wat zijn de mogelijkheden? Waar ben je geschikt voor? Discussie onder leiding van coach aan de hand van verhalen van ervaringsdeskundigen.

_ 12 september 2013: **Geen Werk In Zicht? – Participatiewet.**
Wat kan je doen als het niet lukt om werk te vinden? Hoe kan je het gevoel terugkrijgen zinvol bezig te zijn? Vrijwilligerswerk? Wat betekent de participatiewet, de gewijzigde vorm van de wet Werken naar Vermogen; uitkeringsgerechtigden worden o.a. verplicht een tegenprestatie te Leveren voor zijn situatie? Hoe blijf ik zelf zo veel mogelijk de regie houden?

_ November 2013: **Ontspannen bij muziek.** Wat meer luchtige middag, maar nog steeds wel met het doel het samenbrengen en weerbaarder maken van onze leden.

_ 19 november 2013 voor Kader.
Wat met de afdelingen in de nieuwe vakbeweging?
Hoofdpunt; de bestuurlijke bijeenkomst over de toekomst van de afdelingen/vakbondshuizen en de samenwerking. Welke budgetten krijgen we? Hoe worden we qua huisvesting gefaciliteerd? Hoe komt de “bestuurlijke” structuur er uit te zien? Welke locaties zijn in beeld voor een vakbondshuis? Enz, enz.

Verder werd een eerste planning van activiteiten voor 2014 opgezet. Te weten; medewerking aan een regionale kennismakingsbijeenkomst voor leden van alle bij de fusie betrokken bonden op 18 januari 2014 en een startbijeenkomst op 31 januari 2014 voor de afdelingsbesturen.

Dick Nijenhuis.

6.6 **Overzicht uit het Ledenparlement (LP)**

Op 15/5/2013 is het Ledenparlement FNV (LP) van start gegaan, nadat de FNV heeft kunnen ruiken aan dit nieuwe fenomeen door middel van het tijdelijke ledenparlement. Deze voorloper van het gekozen ledenparlement gaf 1 maart 2013 een duidelijke boodschap af aan het bestuur van de FNV: aanpassingen van het huidige ontslagrecht en verslechtering van de WW zijn onbespreekbaar. Met dit heldere mandaat van de leden toog FNV-voorzitter Ton Heerts naar Den Haag, om daar de eerste gesprekken over het sociaal akkoord van het kabinet te voeren. De kranten stonden bol van de berichtgeving over dit assertieve ledenparlement.

Het Ledenparlement van de nieuwe FNV is via democratische verkiezingen tot stand gekomen. In april 2013 konden alle FNV-leden zich verkiesbaar stellen voor hun sector en/of afdeling. Begin mei 2013 konden alle FNV-leden stemmen wie hen zou moeten vertegenwoordigen in het parlement. De parlementsleden zijn gekozen voor een periode van vier jaar. Het is in de plaats gekomen van de Federatieraad, waarin de voorzitters van de bonden zaten.

Het Ledenparlement van de nieuwe FNV bestaat uit in totaal 108 leden uit 29 sectoren.
De Abvakabo FNV-sectoren en afdelingen worden vertegenwoordigd door 31 parlementsleden. Peter Spijkerman is dit jaar gekandidateerd door onze afdeling. Omdat hij werkzaam is in de gehandicaptenzorg is hij 1 van de 13 afgevaardigden van sector Zorg en Welzijn. Binnen de sector Zorg en Welzijn hebben in totaal 6264 leden hun stem uitgebracht en is Peter Spijkerman met 3651 stemmen gekozen in het Ledenparlement.

Het jaar 2013 stond vooral in het teken van het leren samenwerken; met het bestuur maar ook de sectoren onderling. Elk vogeltje zingt zoals het gebekt is en neemt daarbij ook de eigen vakbondscultuur mee naar de vergaderingen van het Ledenparlement. In totaal is het Ledenparlement 9 keer bijeen geweest in 2013, inclusief het congres en een cursusdag. René Danen is als voorzitter door en van het Ledenparlement gekozen. Regels m.b.t. de samenwerking zijn (en worden nog steeds) getest en interpretatieverschillen (t.a.v. de statuten) komen af en toe naar voren, wat soms zorgt voor de nodige commotie.

Naast dit rituele gedans was er ook tijd om andere zaken te bespreken, o.a.: de arbeidsvoorwaardenagenda 2014 (o.a. looneis 3%), het sociaal akkoord (en de eenzijdige, onfatsoenlijke 'aanpassingen' hierin), het energieakkoord, het vermeende pensioenakkoord (dat er niet was), de FNV-campagne, de Europavisie en diverse SER-trajecten.

Het jaar 2014 zal in het teken staan van de a.s. fusie van de diverse bonden! Wil je ook op de hoogte gehouden worden van deze vergaderstukken die in het LP worden besproken? Meld je dan aan voor de mailinglijst door een mail te sturen naar vakbond@icloud.com De vergaderstukken zijn 2 weken voor de vergaderingen beschikbaar. Uiteraard zijn reacties op de diverse stukken van harte welkom! Diverse leden van het LP, waaronder ook Peter Spijkerman, bloggen ook af en toe op: www.lpfnv.nl

Peter Spijkerman

6.7 Verslag Zorg

Zorg in brede zin heeft in 2013 vanuit de politiek veel aandacht gekregen, tal van kabinetsplannen hebben meer vorm gekregen voor wat betreft de taken en verantwoordelijkheden die bij de gemeenten terecht zullen komen. Veel zorginstellingen hebben zich in 2013 voorbereidt (in plannen dan wel acties) op de wijzigingen die staan te gebeuren in 2014 dan wel 2015. De begeleiding, ondersteuning en verzorging gefinancierd vanuit de AWBZ zal per 2015 over gaan naar de WMO. Duidelijk is geworden dat vanaf 2014 de aanspraak op dagbesteding vervalt en zal de aanspraak op persoonlijke verzorging wijzigen. In 2013 zijn diverse zorginstellingen druk geweest om te anticiperen op deze verandering. Naast het anders organiseren van zorg, betekent het direct ook een tal van maatregelen gebaseerd op bezuinigingen. In 2013 werd een deel van de bezuinigingsmaatregelen binnen de CAO VVT heel duidelijk. Het sluiten van verzorgingshuizen was een veel gehoord geluid. Daarnaast is door vele verzorgingscentra gesteld dat men de zorg intramuraal niet meer kan realiseren voor bewoners met een zorgzwaartepakket tussen 1 en 3. Hogere zorgpakketten vallen nog onder de kern AWBZ. Daarnaast zal wonen en zorg gescheiden worden. In 2013 zijn hier tal van plannen over opgesteld. Dit met alle consequenties van dien. Tevens zijn de gemeenten per 2015 verantwoordelijk voor de jeugdzorg. Het gaat hier om de provinciale jeugdzorg, de jeugdbescherming en -reclassering, de jeugd-ggz en de zorg voor licht verstandelijk gehandicapte jeugd. De veranderingen gaan gepaard met forse bezuinigingen. Op de AWBZ structureel 1,7 miljard en op de jeugdzorg 450 miljoen. De aangekondigde bezuinigingen hebben al geresulteerd in de eerste ontslagen. Denk hierbij aan de huishoudelijke verzorging, waar men massaal wilde ontslaan om het schoonmaken elders goedkoper onder te brengen (www.strijdvoorzorg.nl). Veel te doen, met straks hele grote consequenties als het doorgaat. Het cao traject VVT zal weer gaan lopen. AbvaKabo wil inhoudelijk in de CAO de kwaliteit van werk onderbrengen. Denk hierbij aan problemen rondom roostering, toenemende flexibilisering terug dringen en andere zaken die werkdrukverhogend werken. Denk hierbij ook aan de (toenemende) bureaucratie! De voorbereiding voor de CAO gehandicaptenzorg is in 2013 ook voorbereid, de CAO loopt in maart 2014 af. De leden hebben middels een digitale kaart hun tips en tops duidelijk kunnen maken. Ook hier hebben de genoemde maatregelen grote gevolgen. Deze kern-AWBZ zal alleen nog toegankelijk zijn voor mensen met een ZZP 5VG of hoger. Er zullen geen indicaties voor ZZP 1, 2, 3 en 4VG worden afgegeven aan nieuwe cliënten. Met ingang van 1 januari 2013 hebben nieuwe cliënten al geen aanspraak meer op een ZZP 1 of 2VG. Vanaf 2015 zal dit ook gelden voor nieuwe cliënten met een ZZP 3VG en vanaf 2016 voor cliënten met een ZZP 4VG. De mensen die geen zorgzwaartepakket meer geïndiceerd krijgen, moeten zelf voor woonruimte zorgen of huren die bij een zorginstelling. De zorg en begeleiding die deze mensen nodig hebben, wordt door de gemeente (Wet maatschappelijke ondersteuning) bepaald en ingekocht. De gemeente mag zelf bepalen hoe en waar zij deze zorg gaat
inkopen. Hier hebben de diverse instellingen hun beleid op afgestemd. Een voorbeeld is de ambulantisering van zorg. Het grootste verschil tussen de AWBZ en de Wmo is dat cliënten binnen de AWBZ recht hebben op een bepaalde hoeveelheid zorg; dit is vastgelegd in het indicatiebesluit. Binnen de Wmo is sprake van het zogenoemde ‘compensatiebeginsel’. Dit betekent dat de gemeente samen met de burger (cliënt) kijkt naar zijn vraag en hoe men de burger (cliënt) gaat compenseren. Dat kan voor iedereen verschillend zijn. De ene cliënt heeft bijvoorbeeld een netwerk van familie en vrienden dat veel kan doen, de andere cliënt heeft niemand. Dat maakt uit voor de hoeveelheid ondersteuning die de cliënt krijgt. Per januari 2013 was de vergoeding naar dagbesteding gehalveerd. Dit heeft grote gevolgen gehad voor het welzijn van diverse cliënten. De ontwikkelingen in de zorg binnen de GGZ hebben ook deels te maken gehad met de veranderingen die op stapel staan voor wat betreft de financiering. Daar de verwachting is dat klinische zorg anders dan wel niet meer gefinancierd zal worden voor bepaalde doelgroepen wordt ingestoken op meer poliklinische dan wel ambulante zorg. De tendens is om klinieken wel te behouden maar met zo min mogelijk bedden, dit resulteert in de praktijk in het opheffen van klinische zorg. De CAO GGZ is sinds januari 2013 verlopen. Diverse malen zijn de onderhandelingen stil gelegd, de bonden hopen op een akkoord. Mogelijk dat actiebereidheid van de leden hierin nog iets kan betekenen. Tot slot de CAO ziekenhuizen, deze loopt in 2014 af. In de onderhandelingen verloopt het stroef, de onderhandelaar heeft de vrouwen werkzaam in de zorg gevraagd om niet alleen goed voor anderen te zorgen maar ook voor zichelf. Er wordt gesproken over een gezond eigen belang. Daarnaast is de marktwerking in de ziekenhuiszorg duidelijk merkbaar. Ook de zorgverzekeraar heeft grote

invloed op de mate waarin zorg verleend kan dan wel mag worden. Ziekenhuizen lijken zich meer te specialiseren en belangrijke plaatselijke afdelingen dreigen verloren te gaan vanuit financieel oogpunt in plaats vanuit zorg oogpunt.

7. JAARVERSLAG PENNINGMEESTER 2013 EN BEGROTING 2014

7.1 Jaarverslag penningmeester 2013 / begroting 2014

rekening 2013 / begroting 2014				
Grootboekrekening-nummer	**Omschrijving**	**begroting 2013**	**werkelijk 2013**	**begroting 2014**
41060	Consumpties	200,00	0,00	0,00
42200	Telefonie vast	900,00	896,86	1.000,00
42400	Kantoorbehoeften	500,00	540,15	600,00
42600	Documentatie abonnementen	100,00	20,35	100,00
42730	Diverse beheer en adm.kosten	1.400,00	2.637,63	2.700,00
42910	Representatie	1.000,00	0,00	0,00
44110	Training niet via FNV Formaat	1.500,00	2.497,56	2.500,00
44300	Vergaderkosten vereniging	2.900,00	2.184,40	2.600,00
44410	Reiskosten DB/AB	3.600,00	2.937,20	3.500,00
45000	Porti en vrachtkosten	4.500,00	3.991,04	4.200,00
45100	Drukwerk en brochures	500,00	0,00	0,00
45120	Promotiemateriaal	2.500,00	1.373,70	2.500,00
45130	Afdelingsblad	300,00	0,00	0,00
45220	Bondsjubilea	5.000,00	5.604,91	5.695,00
45250	Voorlichting	500,00	0,00	0,00
Uitgaven		**25.400,00**	**22.683,80**	**25.395,00**
Grootboekrekening-nummer	**Omschrijving**	**begroting 2013**	**rekening 2013**	**begroting 2014**
84010	Rentebaten	20,00	15,19	15,00
82030	Afdelingsafdracht	25.380,00	25.380,00	25.380,00
inkomsten		**25.400,00**	**25.395,19**	**25.395,00**

7.2 Specificatie afdracht 2014

ABVAKABO FNV AFDELINGSAFDRACHT BOEKJAAR 2014

afdracht algemeen	Aantal leden	Afdracht per lid per maand	Afdracht per maand	Afdracht per jaar
	4185	€ 0,20	€ 832,00	€ 9.984,00
afdracht groepen				
Rijk	92	€ 0,25	€ 23,00	€ 276,00
Onderwijs	71	€ 0,25	€ 17,00	€ 204,00
lagere overheden	617	€ 0,25	€ 151,00	€ 1.812,00
Nutsbedrijven	116	€ 0,25	€ 28,00	€ 336,00
overig OMS	43	€ 0,25	€ 11,00	€ 132,00
WSW/WIW	531	€ 0,25	€ 130,00	€ 1.560,00
TNT	31	€ 0,25	€ 8,00	€ 96,00
TNT area Noord Oost	0	€ 0,25		€ 0,00
Telecom	267	€ 0,25	€ 4,00	€ 48,00
Zorg	1466	€ 0,25	€ 360,00	€ 4.320,00
Welzijn	267	€ 0,25	€ 66,00	€ 792,00
Uitkeringsgerechtigden	160	€ 0,25	€ 39,00	€ 468,00
Senioren	774	€ 0,25	€ 190,00	€ 2.280,00
Vrouwen	2262	€ 0,09	€ 211,00	€ 2.532,00
Jongeren	490	€ 0,09	€ 44,00	€ 528,00
Migranten	6	€ 0,09	€ 1,00	€ 12,00
afdelingsafdracht per maand				
Algemeen			€ 832,00	
Groepen			€ 1.283,00	
Virtueel kantoor			€	
Totaal			€ 2.115,00	
afdelingsafdracht per jaar			€ 25.380,00	

8. VERSLAG KASCOMMISSIE

Leden van de kascie zijn: De heren J. Kuiper, G.A. van Veen en W. Piek

9. VERKIEZING KASCOMMISSIE

Aftredend is de heer J. Kuiper

10 JAARWERKPLAN 2014

Activiteit	aantal	periode	Wie	wat	kosten
vergaderingen Algemeen Bestuur	10	maandelijks	AB	bespreken bondszaken en ontwikkelingen afdeling	€ 2.600
vergaderingen Dagelijks Bestuur	10	maandelijks	DB	voorbereiden diverse activiteiten	€ 1.500
vergaderingen afdelingsgroepen	12	kwartaal	leden AGB	besprekingen LO SW GEP	€ 1.500
beheer afdeling	1	jaar	DB	correspondentie, archief, ondersteunen, enz.	€ 2.700
bijeenkomsten Netwerk Noord	4	kwartaal	Leden	wisselende thema's diverse doelgroep in regio	€ 2.500
vergaderingen landelijke adviescommissie	4	kwartaal	LAC-leden	advies arbeidsvoorwaarden	€ 500
bijdrage aan activiteiten OR en BLG	pm	jaar	DB	bijwonen en voordrachten vergaderingen bij bedrijven	€ 500
Jaarvergadering	1	april	Leden	huishoudelijk verloting en actueel thema	€ 2.000
spreekuren Hoogeveen, Steenwijk en Meppel	24	2 wekelijks	consulenten	belangenbehartiging advies en doorverwijzen	€ 3.300
Bedrijfsbezoeken	1	juni	AB	bezoeken bedrijven AB ledenbehoud en werving	€ 500
afdelingsinformatie	pm	jaar	DB	website, promotie	€ 500
Jubilarissendag	1	juni	jubilarissen	boottocht 100 genodigden (jubilaris en partner)	€ 5.295
activiteit Algemeen Bestuur	1	december	AB	gezellige avond voor leden Algemeen Bestuur	€ 1.000
kaderledenbijeenkomsten	2	november	kaderleden	bespreken inzet CAO	€ 1.000

In de activiteiten zijn de reiskosten, consumpties, zaalhuur, druk en portokosten opgenomen. € 25.395

10.1 Vergaderingen

- Het afdelingsbestuur vergadert eenmaal per maand met uitzondering van de maanden juli en augustus. De vergaderingen zijn vastgesteld op data, voor zover mogelijk, voorafgaand aan de vergaderingen van de bondsraad.
- Het dagelijks bestuur vergadert voorafgaand aan de vergaderingen van het algemeen bestuur en overigens zo vaak als dat nodig wordt geacht.
- De jaarvergadering wordt eenmaal per jaar, binnen drie à vier maanden na 1 januari, gehouden. In deze algemene ledenvergadering wordt verantwoording afgelegd van het beleid van het bestuur over het afgelopen bondsjaar en wordt het nieuwe jaarwerkplan en de begroting ter vaststelling voorgelegd. Tevens wordt een actueel onderwerp behandeld. Ook onder de aanwezige leden wordt een verloting (VVV-bonnen) gehouden.
- Het algemeen bestuur nodigt één à tweemaal per jaar de (kader)leden uit voor een discussie over een actueel onderwerp van algemeen bondsbelang.
- Bijzondere ledenvergaderingen worden uitgeschreven op aansturing van het bondsbestuur dan wel het regiobestuur of als het afdelingsbestuur dan wel een afdelingsgroepsbestuur dat nodig acht. Voor zover mogelijk worden de data van tevoren in de planning opgenomen.
- Jaarlijks organiseert het Dagelijks Bestuur een activiteit voor de AB-leden samen met hun partners. Er wordt dan een gezellige avond gehouden.

10.2 Contacten

- De bondsraadsleden c.q. hun plaatsvervangers en de afgevaardigde naar het Ledenparlement (LP) c.q. hun plaatsvervangers bezoeken de vergaderingen van de bondsraad en LP. Zij brengen over de diverse onderwerpen de standpunten van de afdeling in. In de eerstvolgende vergadering van het algemeen bestuur brengen zij verslag uit.
- De vertegenwoordigers van de afdelingsgroepsbesturen in het algemeen bestuur houden de afdeling op de hoogte van het reilen en zeilen van de sectoren en doelgroepen.
- De secretaris maakt in principe deel uit van de delegatie naar de regioconferenties en maakt deel uit van het secretarissenoverleg met het regiobestuur.
- In principe neemt een lid van het algemeen bestuur deel aan ledenbijeenkomsten op initiatief van regiobestuurders.
- De afdeling tracht een netwerk van contactleden te ontwikkelen, zodat direct overleg met bedrijfsledengroepen, de leden, die deel uitmaken van ondernemingsraden mogelijk is.

10.3 Propaganda

- De leden ontvangen gratis op aanvraag de ABVAKABO FNV-agenda.
- De leden ontvangen op de jaarvergadering het jaarverslag dan wel vooraf op verzoek. Ook kan het jaarverslag worden gedownload vanaf onze website: www.abvakabo-meppel.nl en/of https://meppel.abvakabofnv.nl .
- Voor zover het bij het bestuur bekend is, ontvangen de leden bij persoonlijke gebeurtenissen, als huwelijk, jubilea, uittreden en bij langdurige ziekte een attentie.
- De leden, die 25, 40, 50, 60,70 of 80 jaar lid zijn bij een bij de FNV aangesloten bond, ontvangen, bij de door het afdelingsbestuur georganiseerde gelegenheid, van het Bondsbestuur, door een ABVAKABO FNV-bestuurder uitgereikt, een insigne.

10.4 Voorlichting

- Het afdelingsbestuur c.q. kantoor regio Noord initieert voorlichtingsbijeenkomsten per bedrijf of bedrijvengroep over het functioneren van ondernemingsraden, bedrijfsledengroepen, de rol van vakbondsconsulenten en scholing.
- Het secretariaat maakt gebruik van de mogelijkheid tot publicatie van activiteiten in het Abvakabo FNV ledenblad.
- Het dagelijks bestuur verschaft, indien nodig, informatie aan de pers betreffende acties en algemene ledenbijeenkomsten.
- Op het kantoor is voorlichtingsmateriaal aanwezig, dat verkrijgbaar is op aanvraag.
- Ook onze website: www.abvakabo-meppel.nl en/of https://meppel.abvakabofnv.nl kan worden geraadpleegd voor informatie.

10.5 Werving

- In overleg met de afdeling geeft regio Noord voorlichting in bedrijven, instellingen en organisaties ter voorbereiding van de instelling van bedrijfsledengroepen en de kandidaturen van leden voor de ondernemingsraden.
- De leden van het afdelingsbestuur werven voor de ontwikkeling van een intern netwerk contactleden mede als basis tot verdere vakbondsontplooiing.
- Ter versterking van het vakbondswerk op de werkvloer ondersteunt het afdelingsbestuur de werving en scholing van vakbondsconsulenten 1e lijn.
- De afdeling bezoekt in principe jaarlijks, rond de zomer periode, één of meerdere bedrijven c.q. instellingen. Daarbij wordt gesproken met leden, wordt propaganda materiaal uitgedeeld en wordt getracht nieuwe leden te werven.

10.6 Spreekuur

- Het afdelingsbestuur houdt in Meppel (Kleine Oever 2, afdelingskantoor) op de 1e en 3e dinsdagmiddag van de maand spreekuur van 14.30 tot 16.30 uur.
  In Hoogeveen (Beukemastraat 8b, Vakbondscentrum FNV Bondgenoten) op de woensdagmorgen van 10.00 – 12.00 uur en op de donderdagavond van 19.00 tot 21.00 uur.
  In Steenwijk (Gasthuisstraat 30, Scheenstrahuis) 2e en 4e donderdagavond van de maand.
  Het spreekuur wordt bezet door de Vakbondsconsulenten Sociale Zekerheid.

10.7 Faciliteiten

- De afdeling heeft een kantoor maar beschikt, al meerdere jaren, niet meer over ondersteuning door een administratief medewerk(er)ster. De secretaris beschikt over de benodigde voorzieningen, zoals computer, kopieermachine e.d. De secretaris alsook de secretarissen van de afdelingsgroepsbesturen kunnen een beroep doen op ondersteuning voor administratieve werkzaamheden door regio Noord.

10.8 Netwerk Noord

De afdeling ondersteunt Netwerk Noord. Samen met de andere afdelingen worden centraal thema bijeenkomsten georganiseerd, voor o.a. jongeren, gepensioneerden, enz.
De afdeling draagt bij in de kosten. Tevens is onze afdeling vertegenwoordigd in de Netwerk Groep.

10.9 Programmering

- Voor 2014 is de vergaderplanning opgesteld. Dit jaar is de planning van afdelings- en regio bijeenkomsten inhoudelijk afgestemd.

10.10 Jaarverslag 2014

De afdelingssecretaris stelt in principe samen het afdelingsbestuur het jaarverslag samen. De afdelingsgroepsbesturen zullen verzocht worden een bijdrage te verzorgen. Hoe en door wie het jaarverslag 2014 wordt gemaakt is op dit moment nog niet bekend. Dat is mede bepalend hoe we in 2015 verder gaan! Wordt ABVAKABO opgeheven?

11. BESTUURSVERKIEZINGEN

Aftredend zijn: mevrouw K. Raben
de heer D. Nijenhuis
de heer W. Datema

Allen zijn herkiesbaar.