



# Meer koopkracht door echte banen

*centen en procenten voor een gelijkwaardige samenleving*

# Gelijkwaardige samenleving

De FNV streeft naar een eerlijke, solidaire en rechtvaardige samenleving! Meer gelijkwaardigheid. De verschillen tussen arm en rijk zijn te groot. En de ongelijkheid in Nederland neemt verder toe. Dat moet stoppen!

Daarom willen wij afspraken over:

- Echte banen
- Koopkracht in centen én procenten

Geen grote wijzigingen met de inzet van vorig jaar. Onze

Gewoon Goed Werk agenda zetten we voort. Ook de

2014/ meerjarennota sluit daarop aan.

# Cao Coördinatie

**Samen staan we sterker!** We coördineren op onze prioriteiten. Coördinatie zorgt ervoor dat zwakkere cao's zich aan sterkere cao's kunnen optrekken.

Ook de afspraken die zijn gemaakt in het **Sociaal Akkoord**, vallen onder de coördinatie. Op landelijk niveau zijn met werkgevers afspraken gemaakt over:

- Reparatie duur en opbouw WW (3e jaar WW)
- Garantiebanen (Participatiewet)
- Wet Werk en Zekerheid (WWZ) met flex afspraken

2014/

Arbeidsvoorwaarden 2015  
Hovenstaande afspraken mag niet uit de

# Arbeidsvoorwaardeninzet

Voor het cao seizoen **2015** heeft de achterban de volgende prioriteiten aangegeven:

1. Werkgelegenheid
2. Kwaliteit van het werk
3. Echte banen door gewoon goed werk
4. Loon en koopkracht
5. Pensioenen
6. Naleving

Per sector zullen er accentverschillen zijn. FNV Bouw leden vinden handhaving van bestaande goede cao afspraken van 2014/Arbeidsvoorwaarden 2015

# 1. Werkgelegenheid

Gewoon goed werk in plaats van onzekere banen, dat is de inzet. Structurele contracten als er structureel werk is. Vaste werknemers mogen niet verruild worden voor ‘schijn-zzp-ers’. Degenen die toch werkloos raken, moeten hulp krijgen. We willen dat iedereen kan werken, ook mensen die zijn aangewezen op beschermd werk.

## **FNV wil:**

Maatregelen die werk gaan scheppen, werk eerlijker verdelen en de werking van de arbeidsmarkt verbeteren. Dit vergt centrale en sectorale afspraken (sectorplannen, Wajong afspraken, oud voor jong).

2014/

Arbeidsvoorwaarden 2015

## 2. Kwaliteit van het werk

Werknemers willen kwaliteit leveren. Ze staan voor hun vak. Helaas wordt dit steeds moeilijker. Alles moet sneller en goedkoper. Samenwerking met wisselende en slecht ingewerkte collega's bemoeilijkt het werk. Soms speelt ook nog een taalbarrière mee. Faalkosten, waaronder bouwfouten, blijven hoog. Kwaliteit en innovaties blijven achter.

**Kern:** vertrouwen, zekerheid en waardering!

**FNV wil:**

Volwassen arbeidsverhoudingen binnen bedrijven. Investeren in vakmanschap voor nu en in de toekomst. Een veilige en gezonde werkomgeving. Arbeidsvoorwaarden, 2015. Bij werkdruk stevig wordt aangevoerd.

### 3. Echte banen door gewoon goed werk

Gewoon goed werk (GGW) is werk dat voldoende werk- en inkomenszekerheid biedt, veilig en gezond is en toegang biedt tot sociale zekerheid.

#### FNV wil:

- Een einde aan onzekere contracten (payroll, 0-urencontracten en schijn-zzp).
- Aanbesteden goed regelen, zodat de cao in de hele keten wordt nageleefd.
- Schijnconstructies aanpakken.
- Sociale zekerheid verbeteren, zodat ook zzp-ers een vangnet

## 4. Loon en koopkracht

### FNV wil:

- Koopkrachtverbetering voor allen.
- Verkleinen van de inkomensverschillen.
- Gelijk loon voor gelijk werk.
- Jeugdlonen afschaffen.
- Aanpak van topbeloningen.

Een structurele loonsverhoging in centen én procenten moet ervoor zorgen dat lagere inkomens verhoudingsgewijs meer te besteden krijgen. De inzet is **3%**.

Naast de looninzet voert FNV een **inkomensbeleid**. Zo proberen we de inkomens op 2014-2015 niveau te houden. Ook voorkomen we dat



# 5. Pensioenen

Nederland staat bekend om zijn goede pensioenstelsel. Een goed pensioen is voor nu en in de toekomst van groot belang.

## FNV wil:

- De toegestane ruimte van de fiscaal gefaciliteerde pensioenopbouw (Witteveenkader) maximaal benutten en zo laag mogelijke franchise vaststellen.
- Afspraken over een goed nabestaanden pensioen.
- Inspelen op nieuwe pensioenwetgeving (FTK).
- Stabiele kostendekkende pensioencontracten.

• ~~2014/~~ Kleine pensioenfondsen aansluiten bij grotere  
Arbeidsvoorwaarden 2015-fondsen

## 6. naleving

Afspraak is afspraak! Dat blijft ons uitgangspunt. Werkgevers proberen de cao steeds vaker te ontduiken of 'vluchten' naar aanpalende goedkopere cao's. Allerlei constructies worden gebruikt om goedkoper en flexibeler te werken, maar ook om werkgeversrisico's te ontlopen.

### **FNV wil:**

- Controle op naleving van de cao.
- Toegang tot de werkvloer.
- Ontduikingsconstructies en malafide uitzendbureaus aanpakken.

2014/

- Omkering van bewijslast invoeren.

Arbeidsvoorwaarden 2015

## conclusie

FNV Bouw wil ook de komende jaren de sectorinzet voorop stellen en op de werkvloer horen wat er leeft. Van oudsher kennen wij stevige cao's ,die mede onder invloed van de crisis, concurrentie ondervinden. Aanpalende cao's, uitzendwerk en zzp-ers zijn goedkoper. Het gemak waarmee schijnconstructies zijn te hanteren, maakt dat het arbeidsvoorwaardenniveau onder druk staat . Vernieuwing van cao's en het mobiliseren van werknemers moet deze ontwikkeling kenteren.



**Bouw**